



**PRODUIRE
DE L'OR QUI
APPORTE UNE
VALEUR SOCIALE
DURABLE**

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
2022

CONTENU

01	Points marquants de 2022	14	Notre contribution aux objectifs de développement durable des Nations Unies	32	SANTÉ ET SÉCURITÉ
02	Aperçu	18	Notre gouvernance ESG	36	NOS EMPLOYÉS
04	Fiche d'évaluation	24	Collaborations avec nos parties prenantes	42	NOS COMMUNAUTÉS
06	Procédure stratégique	28	Nos questions matérielles	56	NOTRE ENVIRONNEMENT
07	Déclaration du Directeur Général			84	CONDUITE ÉTHIQUE
10	Récompenses 2022			94	DÉCLARATION INDÉPENDANTE D'ASSURANCE
12	Les principes permettant une exploitation aurifère responsable (RGMP)				

À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport a été préparé conformément aux normes de reporting en matière de développement durable (2021) du Global Reporting Initiative (GRI), notamment le supplément pour le secteur minier et des métaux. Il a été certifié par rapport aux indicateurs clés de performance. Veuillez vous référer aux pages 94-95 pour le rapport de l'équipe de certification.

Ce rapport s'aligne aussi sur les exigences du Sustainability Accounting Standards Board (SASB), du Groupe de travail sur la publication d'informations financières liées au climat (TCFD), et du mécanisme de reporting sur l'approvisionnement local (MRAL). Nous continuons aussi d'instaurer les Principes permettant une exploitation aurifère responsable (RGMPs) du Conseil mondial de l'or (WGC), voir page 12.

Toutes les données financières sont indiquées en dollars américains sauf stipulation contraire. Les références à « Endeavour », « l'Entreprise », « le Groupe », « nous » et « notre » ou « nos » désignent Endeavour Mining PLC et/ou nos filiales.

Ce rapport devrait être lu conjointement aux fiches d'informations sur l'approche de gestion (Management Approach Fact Sheets), disponibles sur notre site Web, au sujet des matériaux clés, notre Centre de données d'analyse et la mise en garde sur la troisième de couverture.

Portée et limite

Le Rapport de développement durable se centre sur les mines d'Endeavour opérationnelles en 2022 : Boungou, Houndé, Ity, Mana, Sabodala-Massawa et Wahgnion. Là où c'est important pour nos performances en termes de développement durable, nous avons aussi rapporté des informations sur des propriétés auxiliaires comme

des bureaux régionaux ou nationaux, des projets de développement et des sites d'exploration. Sauf indication contraire, les données incluent toutes les entités couvertes par les bilans financiers d'Endeavour.

Endeavour inclut dans les fiches d'informations sur l'approche de gestion des informations sur l'endroit où se situent les impacts de chaque sujet.

Le rapport d'Endeavour, conformément aux normes GRI, couvre la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022, et fournit des données comparatives entre 2021 et 2020. Étant donné l'importante croissance du portefeuille opérationnel d'Endeavour au cours des dernières années, les données de 2018 et 2019 ne sont plus comparables.

Toutes les informations rapportées sont à jour à la date du 31 décembre 2022, sauf indication contraire. Le rapport a été préparé en collaboration avec des spécialistes ESG externes et indépendants. Il a été révisé par le Comité exécutif de direction, le Comité ESG du Conseil, et approuvé par le Conseil d'administration.

Ajustements

Nous continuons d'améliorer nos systèmes et procédures de collecte de données ce qui peut résulter à des ajustements de données précédemment analysées. De tels ajustements sont indiqués par des notes de bas de page ou des notes correspondantes.

Modifications significatives dans nos paramètres de reporting

Notre rapport de 2020 a tenu compte et analysé les mines d'Agbaou, Ity, Houndé, Karma, Boungou et Mana. En 2021, nous avons vendu les opérations d'Agbaou et acquis les actifs de Sabodala-Massawa et Wahgnion dans le cadre de la transaction avec Teranga Gold Corporation. En mars 2022, nous avons vendu la mine de Karma. Karma est incluse dans les données de 2021, mais a été exclue des données de 2022, sauf indication contraire.

SUIVEZ-NOUS SUR :

 @endeavourmining

 Endeavour Mining

 Endeavour Mining

ENDEAVOUR MINING EST L'UN DES PLUS GRANDS PRODUCTEURS D'OR AU MONDE ET LE PLUS IMPORTANT EN AFRIQUE DE L'OUEST

Nous nous engageons pour une exploitation minière responsable et à offrir une valeur durable à nos employés, nos parties prenantes et les communautés au sein desquelles nous opérons.

POINTS MARQUANTS DE 2022


1.400koz
production à
\$928/oz AISC


10^e
Respect du programme annuel
pour la 10^e année consécutive


No. 1
producteur en
Afrique de l'Ouest


0,02LTIFR¹
largement inférieur au seuil du secteur


16.8Moz
de réserves P&P


27.3Moz
de ressources M&I

**Projet de Construction
de la mine de Lafigué**
la prochaine mine d'Endeavour, approuvée


~5.600 employés


\$1,1B (81%)
consacrés aux achats auprès de
fournisseurs nationaux


+73%
d'augmentation des investissements dans
les communautés pour atteindre \$7,1m

Les mines Ity et Houndé sont conformes aux principes permettant
une exploitation aurifère responsable (RGMP)



1. Lost Time Injury Frequency Rate, Taux de fréquence du temps perdu à cause de blessures.

VUE D'ENSEMBLE APERÇU

Le portefeuille d'Endeavour est stratégiquement situé en Afrique de l'Ouest, avec six mines productrices au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire et au Sénégal, et un solide portefeuille de projets de développement avancés et d'actifs d'exploration dans la Ceinture de roches vertes birimienne, région à très haut potentiel.

Sabodala-Massawa



La mine de Sabodala-Massawa, acquise en février 2021, est l'un des actifs essentiels d'Endeavour et se trouve actuellement dans un processus d'expansion qui l'élèvera au rang de mine de premier plan avec un objectif de production de plus de 400koz/an, à l'un des meilleurs taux d'AISC de l'industrie.

PROPRIÉTAIRES

90 % Endeavour
10 % Gov. du Sénégal

EMPLOYÉS

1.062
55 % de nationaux
41 % de locaux
5 % de femmes

SÉCURITÉ

1 LTI
0,15 LTIFR
1,47 TRIFR

TOTAL DES INVESTISSEMENTS SOCIAUX
\$3,6M

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS

0,64 t de CO₂-e/oz

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE

8,25 GJ/oz

PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE

Autoproduction
Étude de l'utilisation de l'énergie solaire

RÉSIDUS

En amont

Ity



La mine d'Ity, acquise en 2015, et maintenant l'un des actifs essentiels d'Endeavour, a produit plus de 2,2 Moz depuis sa première production d'or en 1991. L'objectif est de maintenir la production au-dessus des 250koz/an sur une durée de vie de mine de plus de 10 ans au meilleur AISC de l'industrie.

PROPRIÉTAIRES

85 % Endeavour
10 % Gov. de Côte d'Ivoire
5 % SODEMI

EMPLOYÉS

673
58 % de nationaux
36 % de locaux
9 % de femmes

SÉCURITÉ

0 LTI
0,00 LTIFR
0,27 TRIFR

TOTAL DES INVESTISSEMENTS SOCIAUX
\$3,4M

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS

0,46 t de CO₂-e/oz

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE

0,85 GJ/oz

PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE

Réseau
Autoproduction

RÉSIDUS

En aval

Houndé



La mine de Houndé a été construite par Endeavour et est maintenant l'un des actifs essentiels d'Endeavour. L'objectif est de maintenir la production au-dessus des 250koz/an sur une durée de vie de mine de plus de 10 ans au meilleur AISC de l'industrie.

PROPRIÉTAIRES

90 % Endeavour
10 % Gov. du Burkina Faso

EMPLOYÉS

1.276
69 % de nationaux
28 % de locaux
10 % de femmes

SÉCURITÉ

0 LTI
0,00 LTIFR
1,11 TRIFR

TOTAL DES INVESTISSEMENTS SOCIAUX
\$5,4M

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS

0,60 t de CO₂-e/oz

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE


5,9 GJ/oz

PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE

Réseau
Autoproduction
Étude de l'utilisation de l'énergie solaire

RÉSIDUS

En aval

-  Mines
-  Projets de développement
-  Ceinture de roches vertes birimiennes



Mana



La mine de Mana a produit plus de 2,1 Moz d'or à ce jour et continue de s'étendre. Mana a été acquise par Endeavour en juillet 2020 et depuis, l'objectif a été d'augmenter la durée de vie de la mine à plus de 10 ans, grâce à l'expansion des gisements souterrains et l'évaluation des objectifs des mines à ciel ouvert.

PROPRIÉTAIRES
90 % Endeavour
10 % Gov. du Burkina Faso

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS
0,57 t de CO₂-e/oz

EMPLOYÉS
469
62 % de nationaux
32 % de locaux
5 % de femmes

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE
6,6 GJ/oz

PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE
Réseau
Autoproduction

SÉCURITÉ
OLTIs
0,00 LTIFR
1,69 TRIFR

RÉSIDUS
Étapes 1-3 en amont
et étape 4 en aval

TOTAL DES INVESTISSEMENTS SOCIAUX
\$4,2M

Wahgnion



La mine de Wahgnion est la plus jeune des mines dans le portefeuille du Groupe. Elle a atteint sa production commerciale en 2019, et a été acquise en février 2021.

PROPRIÉTAIRES
90 % Endeavour
10 % Gov. du Burkina Faso

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS
1,11 t de CO₂-e/oz

EMPLOYÉS
821
57 % de nationaux
38 % de locaux
8 % de femmes

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE
14,0 GJ/oz

PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE
Autoproduction

SÉCURITÉ
OLTIs
0,00 LTIFR
0,57 TRIFR

RÉSIDUS
En aval

TOTAL DES INVESTISSEMENTS SOCIAUX
\$2,4M

Boungou



Acquise en juillet 2020, la mine de Boungou est une mine à ciel ouvert de haute qualité avec un important potentiel d'exploration dans la région grandement sous-explorée.

PROPRIÉTAIRES
90 % Endeavour
10 % Gov. du Burkina Faso

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS
0,68 t de CO₂-e/oz

EMPLOYÉS
305
57 % de nationaux
37 % de locaux
7 % de femmes

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE
9,0 GJ/oz

PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE
Autoproduction






SÉCURITÉ
OLTIs
0,00 LTIFR
0,34 TRIFR

RÉSIDUS
En aval

TOTAL DES INVESTISSEMENTS SOCIAUX
\$2,1M

VUE D'ENSEMBLE

FICHE D'ÉVALUATION

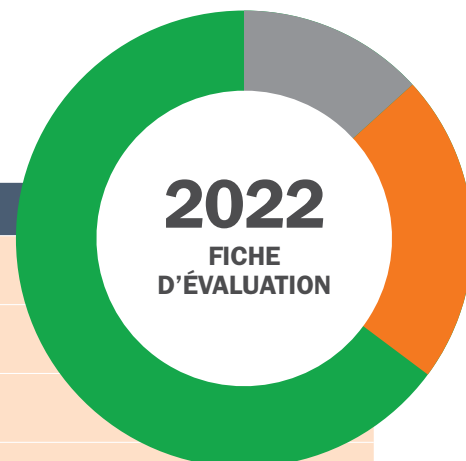
Sujet	Objectifs	Score
SANTÉ ET SÉCURITÉ 	Zéro décès.	✗
	Réduire notre TRIFR (taux de fréquence des accidents enregistrables) de <5 % d'année en année.	✓
	Diminution de 10 % dans les cas totaux ainsi que dans le taux d'incidence du paludisme dans nos mines d'année en année.	✓
	Achever la stratégie du Groupe en matière de santé et d'hygiène au travail.	✓
NOTRE ENVIRONNEMENT 	Intensité des émissions <670 kg CO ₂ /oz.	✓
	Définir pour le Groupe un objectif en eau pour 2022.	✓
	Protéger 600 hectares de terres sur nos propriétés .	✓
	La préservation de 10 hectares par mine (60 hectares au total) pour la restauration des terres et de la biodiversité.	✗
	L'élimination des bouteilles d'eau en plastique à usage unique sur nos sites d'opération d'ici 2023.	➔
	Étudier un projet potentiel de revalorisation du plastique.	✓
NOS EMPLOYÉS 	Instaurer un Comité de pilotage chargé de la diversité.	➔
	Développer un programme de formation en leadership pour les employés occupant des postes de cadre.	➔
	Mettre en place les Principes d'émancipation des femmes dans toute l'entreprise.	➔
	Augmenter le nombre de places de stagiaires chaque année de 20 % par rapport à l'année précédente.	✓
NOS COMMUNAUTÉS 	Approvisionnement dans le pays à 75 %.	✓
	Définir une stratégie de contenu local.	✓
	Développer un Plan d'approvisionnement local pour chaque mine.	✓
	Identifier une nouvelle perspective commerciale ECODEV pour passer à l'étape de faisabilité.	✓
	Étendre notre programme « Élités de Demain » au Sénégal et en Côte d'Ivoire.	✓
	Développer une stratégie et un programme nationaux pour l'emploi des jeunes dans chacun des trois pays où nous opérons.	➔
	Mener une évaluation de référence des infrastructures et aménagements pour l'eau et l'électricité sur les sites de nos mines afin d'identifier les aspects où nous pourrions apporter plus de support.	✗
ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE 	Publier notre premier rapport Conflict-Free Gold Standard certifié à l'externe.	✓
	Publier notre premier rapport autonome sur la Contribution économique et fiscale.	✓

VUE D'ENSEMBLE FICHE D'ÉVALUATION (suite)

✓ **65 %**
entièrement atteints

➔ **22 %**
en cours

✗ **13 %**
manqués



Commentaires
Malheureusement nous avons compté un décès cette année lors d'un dynamitage à la mine d'Ity.
Atteint. Nous avons compté une diminution de 49 % par rapport à l'année précédente, passant de 1,72 en 2021 à 0,87 en 2022.
Atteint. Nous avons compté une réduction de 15 % du taux d'incidence du paludisme dans le Groupe par rapport à 2021.
Atteint et instaurée dans tout le Groupe.
Atteint. Nous avons rapporté une intensité des émissions de 640 kg CO ₂ /oz.
Atteint. Nous avons défini notre premier objectif en matière d'eau pour le Groupe afin de recycler et réutiliser en moyenne 70 % de l'eau pour le Groupe, ce qui a été approuvé par le Conseil d'administration au mois de janvier 2023.
Atteint. Un total de 1.837 hectares a été protégé, c'est-à-dire 1.695 hectares à Sabodala-Massawa, 12 hectares à Ity et 130 hectares pour le projet la Grande muraille verte.
Nous avons atteint 50 % de notre objectif, avec 30 hectares préservés au total.
En cours. Nous avons réalisé une évaluation de référence en 2022 et nous mettrons la stratégie en place en 2023. L'objectif d'éliminer les bouteilles en plastique à usage unique de 2023 a été repoussé à 2025 en raison de la complexité de certains sites très reculés.
Atteint. Nous avons identifié une entreprise de recyclage burkinabé à la mine de Houndé.
En cours. Un nouveau Vice-président Exécutif chargé des ressources humaines venant d'être nommé, ceci sera mis en place en 2023 dans le cadre de notre politique de diversité.
Atteint. Notre Programme de développement des Cadres a été amélioré et redynamisé.
En cours. Au cours de cette année, nous avons entrepris plusieurs initiatives, notamment le 'Women's Transformation Day' et une conférence sur le leadership pour les femmes occupant des postes de cadre.
Atteint. Avec 504 stagiaires, nous avons augmenté notre nombre de places de stage de 43 % par rapport aux 352 places en 2021.
Atteint. 81 % de l'approvisionnement du Groupe venait du pays hôte.
Atteint et mis en place dans tout le Groupe.
Atteint. Atteint et mise en place au cours de l'année 2023.
Atteint. Un projet d'élevage de dindes sur le site de notre projet de Lafigué a été identifié et en est au stade de l'étude de faisabilité.
Atteint. Deux étudiants de Côte d'Ivoire et deux étudiants du Sénégal ont rejoint le programme.
En cours. Des programmes de formation professionnelle pour les jeunes ont été mis en place au niveau de nos sites Mana et Lafigué. En 2023, ils seront développés pour nos cinq actifs restants.
Ceci est prévu en 2023.
Atteint. Disponible sur notre site Web .
Atteint. Disponible sur notre site Web .

PROCÉDURE STRATÉGIQUE

NOTRE BUT EST DE PRODUIRE DE L'OR QUI DONNE UNE VALEUR DURABLE À LA SOCIÉTÉ

Nous atteignons cela en...

Protégeant et faisant la promotion des lieux où nous opérons

Aidant à créer des communautés résilientes et autonomes

Ayant confiance à notre capacité à exploiter les matériaux que nous extrayons

ENVIRONNEMENT



- Changement climatique
- Bonne gestion de l'eau
- Biodiversité
- Déchets plastiques



SOCIAL



- Développement économique
- Éducation
- Santé
- Accès à l'eau et à l'électricité



GOVERNANCE



- Respect des Droits de l'Homme
- Zéro accident et bien-être des employés
- Diversité et inclusion
- Éthique professionnelle



SATISFAIRE LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES (UN)



Sur les 17 objectifs, nous avons identifié et intégré 10 cibles prioritaires. Pour en savoir plus, consultez les pages 14-17.



VUE D'ENSEMBLE

DÉCLARATION DU DIRECTEUR GENERAL



Chaque jour nous cherchons à avoir un impact positif et durable sur les pays dans lesquels nous opérons et à créer de la valeur pour toutes les personnes dont nous influençons la vie au quotidien.

SÉBASTIEN DE MONTESSUS
Directeur General

Je suis heureux de partager avec vous le dernier Rapport de développement durable d'Endeavour Mining qui couvre nos activités de 2022 ainsi que nos perspectives pour 2023 et au-delà.

En 2022, nous avons continué de bien avancer dans nos initiatives de développement durable et étions ravis d'avoir été reconnus pour nos accomplissements avec les meilleures statistiques du secteur, reflétant ainsi l'influence positive que nos affaires ont sur les régions où nous opérons.

Cela a été stimulé par une culture d'amélioration constante et une intégration totale des principes de développement durable dans nos pratiques existantes de recherche d'excellence opérationnelle. Chaque étape que nous franchissons pour optimiser l'efficacité de nos opérations doit aussi apporter des bénéfices de développement durable.

Alors que nous continuons de progresser, nos efforts ont été compromis par un sérieux manquement en matière de sécurité lors duquel l'un de nos sous-traitants, Zoasson Richmond, est malheureusement décédé. Cet incident nous rappelle à tous qu'une vigilance constante est nécessaire et que nous ne pouvons pas tenir notre forte culture de la sécurité pour acquise. Nous redoublons d'efforts pour arriver à un lieu de travail sans accidents et avons mis à jour nos procédures de dynamitage pour éviter que de tels accidents se produisent de nouveau.

Notre approche

Notre stratégie de développement durable a été établie à la suite de longues consultations avec un vaste éventail de parties prenantes, notamment nos communautés hôtes, des employés, des fournisseurs et des investisseurs. Elle est avant tout guidée par les Objectifs de développement durable des Nations Unies ; chaque jour nous cherchons à avoir un impact positif et durable sur les pays dans lesquels nous opérons et à créer de la valeur pour toutes les personnes dont nous influençons la vie au quotidien. C'est particulièrement important dans les pays d'Afrique de l'Ouest où Endeavour est souvent l'un des plus grands employeurs du secteur privé et un contributeur clé aux économies locales. C'est pourquoi nous avons aussi rejoint [l'African Business Leaders Coalition \(ABLC\)](#) sous l'égide du Pacte mondial des Nations Unies. L'ABLC s'engage à promouvoir une croissance, une prospérité et un développement durables sur tout le continent africain par des actions positives afin de faire face au changement climatique.

Nous prenons part à ces initiatives parce que même avec tous nos efforts en tant qu'entreprise, nous sommes conscients que le travail en partenariat

permet des actions plus audacieuses et mène à des résultats meilleurs et plus durables. Nous démontrons cela de plusieurs manières ; par les comportements que nous montrons dans nos affaires, par la transparence que nous affichons, et par des initiatives concrètes que nous réalisons et dans lesquelles nous investissons.

Partenariat

Nombre de ces initiatives sont menées à bien par la Fondation Endeavour, qui a été créée pour mettre en œuvre des projets au-delà de nos mines et qui se centrent au niveau régional, national et transfrontalier.

Au cours de l'année 2022, nous avons lancé une série d'initiatives allant de l'investissement dans la Grande muraille verte, qui a l'ambition de planter un mur d'arbres à travers le Sahel, en partenariat avec l'Agence sénégalaise pour la reforestation, des projets éducatifs pour créer des bourses afin de financer les jeunes talents à travers leur insertion dans des universités et grâce à des bourses scolaires, ainsi que des formations professionnelles pour les jeunes afin d'augmenter leur capacité d'insertion professionnelle. Les détails de ces projets et une série d'autres se trouvent dans ce rapport.

DÉCLARATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (suite)



“

Surtout, le développement durable fonctionne mieux lorsqu'il est intégré à tous les aspects d'une entreprise et à chaque niveau de celui-ci plutôt que d'être imposé comme une discipline distincte.

Les Principes permettant une exploitation aurifère responsable (RGMP) du Conseil mondial de l'or (CMO).

En tant que membre du Conseil mondial de l'or (CMO), nous nous engageons à instaurer tous les RGMP de l'organisation, un cadre ESG global sur une série de questions allant d'une bonne gestion de l'eau et la santé-sécurité ; à la collaboration avec la communauté et une conduite éthique. En 2022, nous étions ravis que nos mines d'Ity et Houndé aient été certifiées par un consultant externe comme étant entièrement conformes à chacun des 51 sous-principes RGMP, et nous visons à réaliser cet examen pour le reste de nos sites d'ici la fin de l'année.

Nous soutenons aussi l'initiative Gold247 du Conseil qui cherche à transformer le marché pour répondre aux défis des consommateurs et des investisseurs d'aujourd'hui, en particulier par l'utilisation des technologies numériques pour améliorer l'intégrité et l'accessibilité des marchés et de son écosystème, afin d'augmenter la confiance, et en définitive stimuler la demande en or. En octobre de l'année passée, l'industrie minière s'est rassemblée pour signer une Déclaration de responsabilité et de principes de développement durable qui exprime formellement un engagement commun d'opérer de manière responsable et durable sur la base d'une série claire d'objectifs communs. Nous voyons cela comme une initiative clé qui va augmenter la collaboration au bénéfice de toutes les parties prenantes et soutenir notre mission.

Atteindre nos objectifs

S'attaquer au changement climatique est une priorité alors que nous cherchons à atteindre notre objectif de réduction de l'intensité de nos émissions de carbone de 30 % d'ici 2030. Cet objectif intermédiaire n'est qu'une étape sur notre route vers la Zéro émission nette d'ici 2050. Nous avons lancé une série d'initiatives de décarbonation, détaillées dans la partie sur le TCDF, et avons défini notre premier objectif de réduction annuel en 2022 afin de renforcer notre engagement à réduire notre empreinte carbone.

VUE D'ENSEMBLE

DÉCLARATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (suite)

Nous continuons de bien avancer dans notre objectif d'introduire l'énergie solaire renouvelable dans nos opérations sur les sites d'Houndé et de Sabodala-Massawa, ce qui va encore réduire nos émissions de catégorie 1, et nous espérons conclure ces initiatives au cours de l'année 2023.

Le développement durable fonctionne mieux lorsqu'il est intégré à tous les aspects d'une entreprise et à chaque niveau de celui-ci plutôt que d'être imposé comme une discipline distincte. Nous en avons observé les bénéfices grâce à plusieurs projets qui ont le double avantage d'optimiser les procédés, et ainsi réduire les coûts, mais aussi d'améliorer notre efficacité. Un exemple de ceci est le projet Recyn à la mine d'Ity. Le projet Recyn va réduire la percolation et l'utilisation de réactifs de drainage et ainsi améliorer la qualité des eaux déversées de l'usine de traitement et augmenter notre production grâce à plus de récupération. Si ce projet va améliorer nos performances financières et opérationnelles, il va aussi réduire l'impact que nous avons sur notre environnement et réduire notre empreinte.

À l'avenir, nous continuerons de nous assurer que nous adoptons le type de comportement adéquat qui est centré sur bien plus que la production de grammes d'or. Pour 2023, les objectifs de performance de développement durable représenteront 30 % de notre régime incitatif à court terme pour le Groupe, et 15 % de notre régime incitatif à long terme. Ces pondérations incluent les mesures par rapport aux objectifs pour des facteurs comme la santé et la sécurité, la réduction d'émissions de carbone, et la diversité et l'inclusion.

Reconnaissance extérieure

Nous sommes particulièrement heureux de la reconnaissance de nos efforts en dehors de l'Entreprise. Au cours des dernières années, notre cote auprès des agences de notation de développement durable a continuellement progressé. Notre cote auprès de Sustainalytics, l'un des plus importants professionnels du secteur, est passée de 72e centile à 9e centile (1 = risque le plus faible). De même, notre cote ESG auprès de MSCI est passée de BBB à AA sur une période similaire et nous sommes l'un des rares producteurs de métaux précieux

à bénéficier de cette cote premium. Les résultats sont similaires auprès d'autres agences.

Nous avons aussi reçu une reconnaissance de la part des pays où nous opérons, de même que de la part de l'industrie elle-même. Au Burkina Faso, Endeavour a gagné le prix de la Meilleure initiative RSE pour notre programme « Élités de Demain » qui se concentre sur le fait de garantir un vivier de jeunes talents en offrant des bourses pour faire des études liées au secteur minier dans nos trois pays hôtes.

Le crédit revient à notre personnel, et deux de nos employées, Laetitia Gadegboku-Ouattara et Maïmouna Guembre, ont été reconnues par Women in Mining UK parmi les « 100 Global Inspirational Women in Mining », soit parmi les 100 femmes du secteur minier les plus inspirantes au niveau mondial, pour 2022. Pendant ce temps, notre mine de Mana recevait la distinction nationale du Burkina Faso en tant que « Chevalier de l'ordre de la santé et de l'action sociale, avec agrafe santé » pour son travail dans la lutte contre le VIH/SIDA.

Gouvernance

On ne peut que réussir si on a le bon cadre de gouvernance en place. Notre Comité du conseil ESG est maintenant dirigé par Ian Cockerill, notre administrateur indépendant principal, qui nous a rejoints l'année passée. Ce Comité est chargé de superviser notre stratégie ESG et d'aider l'Entreprise à s'acquitter de ses responsabilités dans le respect des objectifs et engagements ESG, tout en s'assurant que sa gouvernance est conforme avec les pratiques du marché et les attentes des parties prenantes.

Nous sommes particulièrement heureux d'accueillir cette année Sakhila Mirza dans notre Conseil d'administration et au Comité ESG. En tant que Directrice générale du LBMA, Sakhila pourra nous donner des informations précieuses sur la chaîne de valeur en aval de notre industrie.

Nous sommes heureux que notre Conseil soit pluriel (nationalités, genres, origines ethniques), car il offre une diversité d'expériences et d'avis considérable. Le nombre de femmes a aussi augmenté dans le Comité exécutif de direction, passant de 24 % à 27 %. Sur cet aspect, nous devons

reconnaître qu'il y a encore beaucoup de travail à faire et que nous devons mettre en place des initiatives pour augmenter le nombre de femmes dans les effectifs en général, y compris faire des nouveaux recrutements de femmes un objectif de diversité.

Contribution économique

Dans le cadre de la gouvernance, nous avons publié, l'année passée, notre premier Rapport de contribution économique et fiscale. En 2022, la contribution économique totale de l'Entreprise s'élevait à 2,2 milliards de dollars. Cette somme inclut 563 millions de dollars en taxes, redevances, dividendes et autres contributions aux gouvernements ; 1,1 milliard de dollars pour l'approvisionnement de biens et de services auprès de fournisseurs nationaux et locaux, ce qui équivaut à environ 81 % de l'approvisionnement total du Groupe dépensé en Afrique de l'Ouest ; 195 millions de dollars en salaires en plus des grands programmes de formation et de développement professionnel accessibles à tous les employés.

Conclusion

Notre priorité c'est avant tout les employés, qui sont essentiels à l'enrichissement et à l'émancipation des communautés dans lesquelles nous opérons. Je voudrais les remercier de leurs efforts, ainsi que nos partenaires commerciaux, les parties prenantes locales et les autorités de chaque pays hôte pour le soutien cette année. Ce sont nos employés qui nous permettent d'atteindre notre objectif de produire de l'or qui donne une valeur durable à la société.

J'espère que vous apprécierez le rapport.

**Sébastien de Montessus**

Directeur général

12 mai 2023

RÉCOMPENSES ET RECONNAISSANCES EXTERNES 2022

**MINES AND MONEY
2022 NOMINÉ AU
OUTSTANDING
ACHIEVEMENT
AWARDS – ESG
PRODUCER AWARD**



**IR MAGAZINE
EUROPE AWARD 2022
VAINQUEUR DANS
LA CATÉGORIE BEST
INVESTOR EVENT FOR
ENDEAVOUR'S 2021
CAPITAL MARKETS
DAY**

**IR MAGAZINE
EUROPE AWARD 2022
NOMINÉ RISING STAR
(ÉTOILE MONTANTE) –
JACK GARMAN**

VUE D'ENSEMBLE RÉCOMPENSES 2022 (suite)



Laetitia Gadegbeku-Ouattara



Maïmouna Guembre

WOMEN IN MINING UK
100 GLOBAL INSPIRATIONAL
WOMEN IN MINING
ÉDITION 2022



ESG REPORTING AWARDS 2022,
NOMINÉ AU BEST SUSTAINABILITY
REPORTING



ENDEAVOUR A GAGNÉ LE PRIX DE LA
MEILLEURE INITIATIVE RSE POUR LE
PROGRAMME LES « ÉLITES DE DEMAIN »

LA MINE DE MANA A
REÇU LA DISTINCTION
NATIONALE DU
BURKINA FASO DE
« CHEVALIER DE
L'ORDRE DE LA SANTÉ
ET DE L'ACTION
SOCIALE, AVEC
AGRAFE SANTÉ »
POUR SA LUTTE
CONTRE LE VIH/SIDA



VUE D'ENSEMBLE

LES PRINCIPES PERMETTANT UNE EXPLOITATION AURIFÈRE RESPONSABLE (RGMP)

Nous sommes heureux de confirmer que nous avons reçu une certification externe de conformité aux RGMP au niveau de l'entreprise, et dans nos mines d'Ity et Houndé, selon le calendrier du Conseil mondial de l'or.

Le RGMP est un cadre, introduit par le [Conseil mondial de l'or](#), qui définit des attentes claires pour les clients, les investisseurs et la chaîne d'approvisionnement en or afin de savoir ce qui constitue une extraction d'or responsable.

Développés grâce à une vaste consultation avec les parties prenantes, les RGMP sont constitués de 10 principes majeurs et de 51 sous-principes qui traitent toutes les questions environnementales, sociales et de gouvernance cruciales dans le secteur de l'extraction de l'or.



Requirements

The RGMPs require implementing companies to :

1. S'engager publiquement à se conformer aux RGMP ;
2. Mettre en place des systèmes internes, des procédures et des performances qui sont conformes aux RGMP ;
3. Notifier publiquement sur l'état de conformité aux RGMP ; et
4. Obtenir des certifications indépendantes sur la conformité aux RGMP tant sur les sites miniers qu'aux autres niveaux de l'entreprise.

Les entreprises membres ont jusqu'au mois de septembre 2022 pour obtenir la conformité et la certification, et jusqu'en juin 2023 pour l'annoncer publiquement dans le cadre du cycle de rapports opérationnels.

Pour les actifs acquis après 2019, les entreprises membres disposent de trois ans pour atteindre la conformité sur ces sites. Pour Endeavour, cela signifie que les anciens actifs de la SEMAFO, les mines de Mana et Boungou ont jusqu'en juillet 2023 pour être conformes, et jusqu'en février 2024 pour les anciens actifs de Teranga, les mines de Sabodala-Massawa et Wahgnion.



Nos objectifs pour 2023

La conformité aux RGMP fait partie des ICP ESG du Groupe pour l'année 2023, avec une pondération de 7,5 % et l'objectif que deux mines supplémentaires soient certifiées à l'externe comme étant conformes.



VUE D'ENSEMBLE LES RGMPs (suite)



PRINCIPE 1 CONDUITE ÉTHIQUE

Nous allons mener nos affaires avec intégrité, y compris avec une opposition absolue à la corruption.



PRINCIPE 2 COMPRENDRE NOTRE IMPACT

Nous allons collaborer avec nos parties prenantes et mettre en place des systèmes de gestion pour garantir que nous évaluons, comprenons et gérons nos impacts, saisissons les opportunités et fournissons des solutions là où c'est nécessaire.



PRINCIPE 3 CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Pour pouvoir travailler avec nous, nous allons exiger de nos fournisseurs qu'ils dirigent leurs affaires de manière éthique et responsable.



PRINCIPE 4 SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous allons avant tout protéger et promouvoir la sécurité et la santé au travail de notre personnel (employés et contractuels) et nous allons leur donner les moyens de parler s'ils rencontrent des conditions de travail dangereuses.



PRINCIPE 5 DROITS DE L'HOMME ET CONFLITS

Nous allons respecter les Droits de l'Homme de notre personnel, des communautés affectées et de toutes les personnes avec lesquelles nous interagissons.



PRINCIPE 6 DROITS DU TRAVAIL

Nous allons nous assurer que nos sites d'opérations sont des lieux où les employés et les contractuels sont traités avec respect et qu'il n'y a pas de discrimination ou de pratiques de travail abusifs.



PRINCIPE 7 TRAVAILLER AVEC LES COMMUNAUTÉS

Nous allons contribuer au développement socio-économique des communautés qui accueillent opérations et les traiter avec respect et dignité.



PRINCIPE 8 BONNE GESTION DE L'ENVIRONNEMENT

Nous allons nous assurer que la responsabilité environnementale est au cœur de notre manière de travailler.



PRINCIPE 9 BIODIVERSITÉ, UTILISATION DES TERRES ET FERMETURE DE LA MINE

Nous allons travailler afin que que les écosystèmes, habitats fragiles et les espèces menacées soient protégés des dommages, et nous allons planifier une fermeture de mine responsable.



PRINCIPE 10 EAU, ÉNERGIE ET CHANGEMENT CLIMATIQUE

Nous allons améliorer l'efficacité de notre utilisation d'eau et d'énergie. Nous reconnaissons que les impacts du changement climatique et les contraintes en matière d'eau pourraient véritablement devenir une menace pour les lieux où nous travaillons et un risque pour notre permis d'exploitation.

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

NOUS AVONS IDENTIFIÉ ET INTÉGRÉ
10 OBJECTIFS PRIORITAIRES À NOTRE
STRATÉGIE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

1 PAS
DE PAUVRETÉ



2 FAIM
«ZÉRO»



3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION
DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



6 EAU PROPRE ET
ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



15 VIE
TERRESTRE



VUE D'ENSEMBLE

ODD (suite)



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Adoptés en 2015, les Objectifs de développement durable (ODD) des NU sont une série universelle de 17 objectifs et 169 buts visant à éliminer la pauvreté, protéger l'environnement et veiller à ce que tout le monde, partout, puisse profiter d'une vie paisible et prospère.

Nous soutenons les ODD des Nations Unies et faisons tout notre possible pour apporter une contribution significative pour les atteindre. Nous sommes ravis de voir que cet engagement s'accorde avec les objectifs clés de nos actionnaires. 75 % de nos 20 principales parties prenantes institutionnelles ont signé les Principes pour l'investissement responsable (PRI) des Nations Unies et sont en train d'intégrer les ODD dans leurs stratégies d'investissement, leurs décisions d'investissement et les stratégies d'engagement.

Déterminer nos objectifs prioritaires en matière d'ODD des NU

Notre approche sur la gestion durable et le développement communautaire s'aligne sur les attentes relatives aux ODD.

Si nous reconnaissons l'importance des 17 ODD, et suivant l'analyse des 169 buts ODD sous-jacents, nous avons identifié et intégré 10 objectifs prioritaires à notre stratégie de Développement Durable. Il s'agit ici d'assurer la concordance entre nos questions matérielles, nos actions sur le terrain et la manière dont elles contribuent à ce que nos pays hôtes instaurent les ODD avec succès.

VUE D'ENSEMBLE ODD (suite)

Priorité ODD	Objectif ODD	Contribution 2022 d'Endeavour
 <p>1 PAS DE PAUVRETÉ</p>	<p>1.4 D'ici 2030, Eradiquer la faim et garantir à tous, en particulier les pauvres et les personnes en situation vulnérable, l'accès à de l'alimentation saine, nutritive et en suffisance toute l'année.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Des projets générant des revenus et des projets de restauration des moyens de subsistance ont été instaurés • 7,1 millions de dollars ont été investis dans des projets communautaires
 <p>2 FAIM «ZÉRO»</p>	<p>2.3 D'ici 2030, doubler la productivité agricole et les revenus des petits producteurs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir 15 projets autour de nos mines visant l'amélioration de l'agriculture et la sécurité alimentaire, notamment les jardins maraîchers, les élevages de volaille, les fermes porcines et octroyés les équipements agricoles, comme les tracteurs
 <p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p>	<p>3.3 En finir avec les épidémies et maladies comme le SIDA, la tuberculose, le paludisme et les maladies tropicales négligées et combattre l'hépatite, les maladies transmises par l'eau et autres maladies contagieuses.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 15 % de réduction du taux d'incidence du paludisme pour le Groupe • Investissement total d'environ 0,5 million de dollars dans des projets sanitaires autour de nos mines • 402 employés ont reçu volontairement des conseils et un dépistage du VIH/SIDA • Vaste campagne de prévention du paludisme menée dans le Groupe • Le programme pilote « Un village sans paludisme » a été lancé au Burkina Faso. Il s'agit d'un partenariat entre la Fondation Endeavour et le Ministère de la Santé burkinabè
 <p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p>	<p>4.1 S'assurer que toutes les filles et tous les garçons reçoivent une éducation primaire et secondaire gratuite, équitable et de qualité, et qu'ils aillent au bout de leur scolarité.</p> <p>4.4 Augmenter de manière substantielle le nombre de jeunes et d'adultes ayant des compétences spécifiques, y compris des compétences techniques et professionnelles, pour postuler à un emploi, avoir un travail décent et encourager l'entrepreneuriat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 263 bourses accordées aux enfants d'employés d'Endeavour pour récompenser leur réussite académique • 504 stages ont été fournis à des hommes et des femmes pour des expériences pratiques • 500 adultes ont bénéficié d'un programme d'alphabétisation près du projet de Lafigué • Nous avons développé et financé la formation de 150 jeunes à des compétences professionnelles clés, en partenariat avec le gouvernement ivoirien et GIZ • Nous avons lancé un partenariat de trois ans avec cinq universités burkinabè pour aider 60 étudiants par an dans des études liées au secteur minier • Investissement total d'environ 0,7 million de dollars en éducation
 <p>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p>	<p>5.5 Garantir la participation effective et créer des opportunités égales de leadership à tous les niveaux de prise de décision dans la vie politique, économique et publique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 33 %, c'est la représentation des femmes dans notre Conseil d'administration • 27 % des subordonnés directs du Comité exécutif de direction sont des femmes • 12 % de femmes dans des emplois techniques ou qualifiés • 12 % de femmes occupent des postes de direction

VUE D'ENSEMBLE ODD (suite)

Priorité ODD	Objectif ODD	Contribution 2022 d'Endeavour
 <p>6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</p>	<p>6.1 D'ici 2030, atteindre l'accès universel et équitable à l'eau potable et accessible pour tous.</p> <p>6.2 Soutenir et renforcer la participation des communautés locales à l'amélioration de la gestion et de l'assainissement de l'eau.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Construction d'un mini château d'eau à Lafigué pour améliorer la quantité et la qualité de l'approvisionnement en eau potable • Nous avons investi 46 millions de CFA pour améliorer l'accès à l'eau autour de nos communautés minières
 <p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p>	<p>7.2 D'ici 2030, augmenter sensiblement la part d'énergie renouvelable dans l'approvisionnement global en énergie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Investissement total d'environ 2,1 millions de dollars • Projet d'électrification de six villages autour de la mine de Sabodala-Massawa • Un engagement continu avec les gouvernements burkinabè et sénégalais pour faire avancer nos projets d'énergie solaire renouvelable
 <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<p>8.5 Atteindre l'emploi productif et un décent pour toutes les femmes et tous les hommes.</p> <p>8.8 Protéger les droits du travail et encourager des environnements de travail sûrs et sécurisés pour tous les travailleurs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 94 % des employés sont nationaux • 57 % des cadres dirigeants viennent d'Afrique de l'Ouest • 9 % de nos employés sont des femmes • Nous avons soutenu plus de 1 635 entreprises et fournisseurs d'Afrique de l'Ouest • 49 % de réduction des TRIFR • LTIFR bien en dessous de la référence de l'industrie
 <p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p>	<p>13.1 Renforcer la résilience et la capacité d'adaptation aux dangers liés au changement climatique et aux catastrophes naturelles dans tous les pays.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Définir notre premier objectif d'émissions, qui a été inclus dans le cadre de l'ICP du Groupe pour 2022 • Ambition zéro émission nette d'ici 2025 • Cibler une diminution de 30 % de l'intensité des émissions d'ici 2030 • L'intensité des émissions rapportée était de 640 kg CO₂-e/oz, meilleure que l'objectif ICP du Groupe pour 2022 qui était de <670 kg CO₂-e/oz • Catégorie 3 étendue pour inclure nos principaux fournisseurs par émissions • Amélioration de notre note CDP de C à B -, ce qui place Endeavour au troisième rang parmi les producteurs d'or et dans les premiers 47 % répondants
 <p>15 VIE TERRESTRE</p>	<p>15.5 Prendre des mesures urgentes et fortes pour réduire la dégradation des habitats naturels, arrêter la perte de la biodiversité et protéger et prévenir la disparition d'espèces menacées.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nous nous sommes engagés à ne pas ouvrir de mines sur des sites classés au Patrimoine mondial de l'UNESCO • Nous avons défini nos premiers objectifs de réhabilitation et de réclamation • Soutenir le projet de la Grande muraille verte via notre Fondation Endeavour, avec un objectif de reforestation annuel de 130 ha et 45 000 arbres



CONSULTEZ
endeavourmining.com pour en savoir plus

NOTRE GOUVERNANCE ESG

Notre Conseil d'administration a l'entière responsabilité et l'obligation de rendre compte de la stratégie, des priorités et des performances en matière de développement durable de l'Entreprise. Le Comité environnemental, social et de gouvernance du Conseil (comité ESG), dirigé par notre administrateur indépendant principal, soutient le Conseil pour qu'il s'acquitte de ses responsabilités en ce qui concerne les questions ESG.

Le Conseil reconnaît que le succès à long terme et la viabilité de notre entreprise nécessitent une gestion bonne et responsable de notre impact environnemental, un solide permis d'exploitation et des pratiques commerciales éthiques. L'attention de l'Entreprise sur les questions ESG est censée profiter à toutes les parties prenantes ; nos employés et sous-traitants, nos pays et communautés hôtes, nos fournisseurs et actionnaires.

Le Comité ESG supervise et conseille le Conseil d'administration et les cadres dirigeants au sujet du développement et de l'instauration des initiatives ESG de l'Entreprise, notamment les politiques, les systèmes de conformité et les procédures de surveillance afin de s'assurer que l'Entreprise opère et rende compte d'une

manière cohérente avec les meilleures pratiques de l'industrie et par rapport à ses engagements en tant que membre du Conseil mondial de l'or. Cela inclut l'approbation du Rapport de développement durable annuel, qui est certifié à l'externe chaque année.

Le Conseil est assisté par notre Comité de pilotage ESG (ESG SteerCo) au niveau exécutif. Il est composé du Directeur Général, du directeur financier, du directeur opérationnel, du VPE ESG et de la chaîne d'approvisionnement, du VPE chargé des ressources humaines et de la communication, du VPE chargé des affaires publiques, de la sécurité et de la performance sociale, et du VPE chargé des finances d'entreprise et conseiller juridique, de même que par des représentants importants des départements techniques, du développement durable, des performances sociales, de la santé et de la sécurité et des relations avec les investisseurs.

Le ESG SteerCo se réunit tous les trimestres et surveille et révisé nos actions, objectifs et performances ESG. De là, la responsabilité se répercute par les dirigeants vers le niveau opérationnel où chaque mine est responsable de la mise en pratique quotidienne et travaille avec les fonctions de soutien du Groupe pour garantir une bonne exécution. Nous avons aussi plusieurs groupes de travail qui rassemble des responsables fonctionnels clés pour aider à la mise en place et au suivi des progrès, notamment le Groupe de travail de Décarbonation et le Groupe de travail pour l'instauration des RGMP.

Domaines d'expertise de notre Conseil d'administration

	Alison Baker	Patrick Bouisset	Ian Cockerill	Livia Mahler	Sakhila Mirza	Sebastien de Montessus	Naguib Sawiris	Srinivasan Venkatakrisnan	Tertius Zongo	
Expertise										
Gouvernance d'entreprise	✓		✓	✓	✓			✓	✓	6/9
Finances et comptabilité	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8/9
Ressources humaines		✓	✓	✓		✓		✓		5/9
Affaires internationales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9/9
Métaux et mines	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		8/9
Opérations et exploration		✓	✓	✓		✓		✓		5/9
Politique publique		✓	✓	✓		✓	✓		✓	6/9
Stratégie et direction	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9/9
Développement durable et relations avec les parties prenantes	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	7/9

VUE D'ENSEMBLE NOTRE GOUVERNANCE ESG (suite)

Notre cadre ESG

Nous avons identifié nos plus gros problèmes en termes de développement durable et nous utilisons des pratiques de gestion de classe mondiale pour gérer les risques et opportunités associés à chaque problème. Cette approche s'applique lors des cinq étapes de la vie d'une mine, de l'exploration à la production et finalement la fermeture.

ÉTABLIR DES POLITIQUES ET DES PARTENARIATS

Nos engagements ESG sont traduits dans une série de politiques applicables globalement qui sont éclairées par et visent les meilleures pratiques internationales.

METTRE EN PLACE LA BONNE GOUVERNANCE

Nous combinons la supervision du Siège avec un encadrement au niveau des sites. Notre Comité de pilotage ESG, ESG SteerCo, est responsable du développement et de la bonne mise en œuvre de notre stratégie de développement durable, avec le soutien du Comité ESG du Conseil.

SYSTÈMES ET NORMES

Nous avons instauré de solides systèmes de gestion qui alignent nos activités sur les meilleures pratiques internationales, et en tant que membre du CMO, nous avons instauré les RGMP.

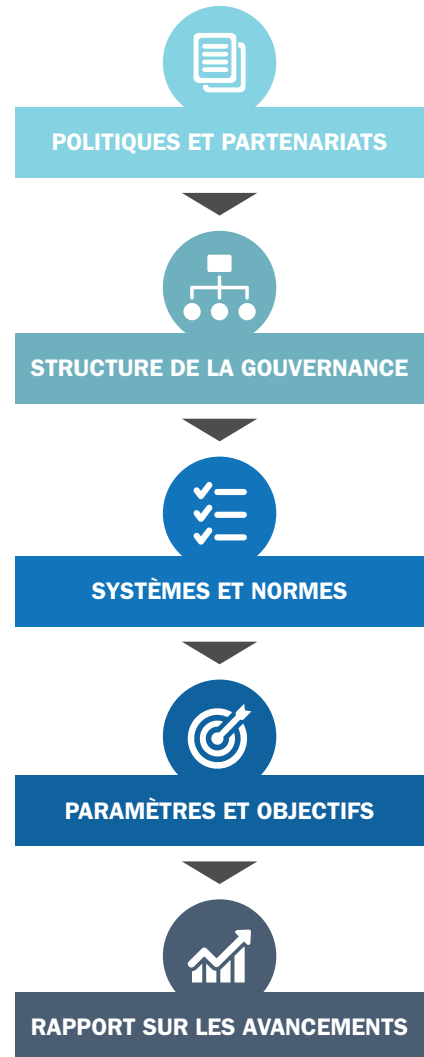
INDICATEURS ET OBJECTIFS

Nous avons une série d'objectifs et de paramètres de performances clés à suivre et à améliorer continuellement pour nos performances ESG. Ce rapport détaille nos progrès par rapport à nos objectifs de 2022, et définit ceux de 2023. Il présente aussi la manière dont nos objectifs s'alignent sur les ambitions des objectifs de développement durable des NU.

Nos objectifs de développement durable sont également intégrés aux mécanismes incitatifs du Groupe, tant à court terme (annuellement) qu'à long terme (tous les 3 ans).

REPORTING

Tous les ans, nous faisons un rapport de nos activités, impacts et performances. à nos parties prenantes par le biais de notre ESG Reporting Suite. Nous parlons régulièrement de nos performances et progrès avec nos investisseurs et les agences de notation ESG.



NOTRE ESG REPORTING SUITE

Ce rapport de développement durable fait partie de notre ESG Reporting Suite annuelle, qui est disponible sur notre site Web et inclut :

- des fiches d'informations GRI sur les sujets clés en termes de matériaux
- le centre de données d'analyse
- une déclaration sur l'esclavage moderne
- le rapport Conflict-Free Gold
- le rapport de contribution économique et fiscale

COMMENTAIRES

Nous apprécions tous commentaires ou questions que vous pouvez avoir au sujet de ce rapport. Veuillez contacter Alex Buck, VP de la Communication et ESG Investor Relations à l'adresse investor@endeavourmining.com ou consultez notre site Web pour plus d'informations.

NOTRE GOUVERNANCE ESG (suite)

FAIRE LE LIEN ENTRE LES INDEMNITÉS DE LA DIRECTION ET LES OBJECTIFS ESG MESURABLES

Nous avons des objectifs ESG clairs et mesurables qui font partie de notre régime incitatif à court terme (STIP), et un régime incitatif à long terme (LTIP), et nous les comparons à nos performances annuellement. Vous pouvez en lire davantage sur notre Politique de rémunération aux pages 144-145 de notre Rapport annuel de 2022.

Performances ESG STIP 2022

Mesure	Pondération	% seuil	Cible	Maximum	Réel	% performance
Sécurité (décès = zéro)	15 %	TRIFR en accord avec 2021 (y compris les projets)	TRIFR diminue de 5 % (y compris les projets)	TRIFR diminue de 10 % (y compris les projets)	1 décès	0 %
Approvisionnement local ²	15 %	65 % des achats dans le pays hôte	75 % des achats dans le pays hôte	85 % des achats dans le pays hôte	81 %	10,5 %
Émissions de CO ₂ /oz ²		<670 kg CO ₂ /oz produits			Atteint.	12,5 %
ISR		Évènement à déclarer ²			Atteint.	12,5 %

1 Objectifs basés sur le portefeuille et statu quo au 1er janvier 2022.

2 ISR – Évènement à déclarer dont la divulgation publique garantirait un résultat nul pour ESG.

Grille ESG STIP 2023

Mesure	Pondération*	% seuil	Objectif	Maximum
Conformité RGMP ^{3,4}	7,5 %	Une mine additionnelle	Deux mines additionnelles	Trois mines conformes
Recrutement de femmes au niveau du Groupe ⁴	7,5 %	12,50 %	15 %	20 %
Sécurité (décès = zéro)	15,0 %	TRIFR en ligne avec 2022 (y compris les projets)	TRIFR diminue de 5 % par rapport à 2022 (y compris les projets)	TRIFR diminue de 10 % par rapport à 2022 (y compris les projets)

* les pondérations sont interpolées le cas échéant.

3. Conformité RGMP dans nos mines selon le calendrier défini par le Conseil mondial de l'or.

4. ISR – Évènement à déclarer (Niveau 5) dont la divulgation publique garantirait un résultat zéro pour ESG.

Grille ESG LTIP 2023

Mesure	Pondération*	% seuil ⁵	Objectif ⁵	Maximum ⁵
Certifications ISO 14001/ISO 45000	7,5 %	conforme à 80 % d'ici le 31 décembre 2025	conforme à 90 % d'ici le 31 décembre 2025	2025 conforme à 100 % d'ici le 31 décembre 2025
Stratégie pour les émissions de carbone	7,5 %	<625 kg CO ₂ /oz d'ici le 31 décembre 2025	<600 kg CO ₂ /oz d'ici le 31 décembre 2025	<575 kg CO ₂ /oz d'ici le 31 décembre 2025

* Les pondérations sont interpolées le cas échéant.

5. Objectifs basés sur le portefeuille et statu quo au 1er janvier 2023.



NOTRE GOUVERNANCE ESG (suite)

Publication GRI 2 Gouvernance (2,9-2,21)

GRI		Références du rapport annuel de 2022	Remarques additionnelles
2-9	<p>Structure et composition de la gouvernance :</p> <ul style="list-style-type: none"> Structure de la gouvernance, y compris les comités du Conseil d'administration Quel(s) comité(s) du conseil d'administration est (sont) responsable(s) pour la décision et la supervision de l'impact de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les gens Composition du Conseil et des comités du Conseil d'administration : <ul style="list-style-type: none"> - Exécutif vs non-exécutif - Indépendance - Mandat - Autres positions importantes - Genre - Groupes sociaux sous-représentés - Compétences pertinentes par rapport aux impacts de l'organisation - Représentation des parties prenantes 	<p>p123</p> <p>p116-117 p121-122 p124 indépendance p156 mandat p127-8 genre</p>	
2-10	<p>Nomination et sélection du Conseil et de ses Comités :</p> <ul style="list-style-type: none"> Procédure de nomination et de sélection Les critères utilisés comprennent : <ul style="list-style-type: none"> - Avis des parties prenantes - Diversité - Indépendance - Compétences pertinentes par rapport aux impacts de l'organisation 	p128-129	
2-11	<p>Président du Conseil d'administration :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le président est-il aussi le Directeur Général Dans ce cas, décrivez les différentes fonctions et les conflits d'intérêts 		Non
2-12	<p>Le rôle du Conseil dans la surveillance de la gestion des impacts :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le rôle du Conseil et d'Excom dans le développement d'objectifs, de valeurs, d'une mission, de stratégies, de politiques et d'objectifs liés au développement durable Le rôle du Conseil dans la supervision de la diligence raisonnable de l'organisation afin d'identifier les impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et la population <ul style="list-style-type: none"> - La collaboration avec les parties prenantes pour du soutien - L'examen des résultats de la procédure Le Conseil révisé l'efficacité des procédures de diligence raisonnable et leur fréquence 	<p>p140</p> <p>p74-79</p>	
2-13	<p>Délégation des responsabilités pour la gestion des impacts :</p> <ul style="list-style-type: none"> Comment le Conseil a-t-il délégué les responsabilités pour la gestion des impacts <ul style="list-style-type: none"> - Le cadre supérieur a-t-il été chargé de cette responsabilité - La gestion des impacts a-t-elle été déléguée à d'autres employés Procédure de rapport au Conseil par ces cadres délégués et autres employés 		Oui, comme décrit dans la section plus haut.
2-14	<p>Rôle du Conseil dans le rapport de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le Conseil est-il responsable de la révision et de l'approbation des informations rapportées, y compris au sujet des matériaux, et la procédure qui en découle Si ce n'est pas le cas, expliquez pourquoi 		Oui
2-15	<p>Conflits d'intérêts :</p> <ul style="list-style-type: none"> Procédure du Conseil pour prévenir les conflits d'intérêts et les réduire Les conflits d'intérêts sont-ils divulgués aux parties prenantes, notamment : <ul style="list-style-type: none"> - Participation croisée à des conseils d'administration - Participation croisée avec des fournisseurs et autres parties prenantes - Existence d'actionnaires dominants - Parties, relations et transactions liées 	<p>p108 p113</p>	Il n'y a pas de membres qui participe à des conseils croisés toutefois nous déclarons l'existence d'actionnaires dominants et des transactions de parti liées qui sont dévoilées dans les remarques des comptes-rendus du Rapport annuel.

VUE D'ENSEMBLE

NOTRE GOUVERNANCE ESG (suite)

GRI		Références du rapport annuel de 2022	Remarques additionnelles
2-16	Communication de préoccupations majeures : <ul style="list-style-type: none"> Comment les préoccupations majeures sont-elles communiquées au Conseil, le cas échéant Nombre total et nature des préoccupations majeures signalées au Conseil lors de la période du rapport 	p108-109 p120	
2-17	Connaissances collectives du Conseil : <ul style="list-style-type: none"> Mesures pour faire avancer les connaissances collectives/compétences/expérience du Conseil sur 		Rapport de développement durable
2-18	Évaluation des performances du Conseil dans la surveillance de la gestion des impacts : <ul style="list-style-type: none"> Procédures pour évaluer les performances du Conseil dans la surveillance de la gestion des impacts L'indépendance et la fréquence de telles évaluations Mesures prises en réponse à cette évaluation, notamment les modifications dans la composition et les pratiques 	p112 p127-129 p148	
2-19	Politiques de rémunération : <ul style="list-style-type: none"> Décrire les politiques de rémunération pour les membres du Conseil et les cadres supérieurs, y compris : <ul style="list-style-type: none"> Salaire fixe et salaire variable Primes d'embauche ou primes de recrutement Indemnités de licenciement Dispositions de récupération Prestations de retraite La relation entre ces politiques de rémunération et les performances dans la gestion des impacts 	p144-145 p147 et 150-152	
2-20	Procédure pour déterminer la rémunération : <ul style="list-style-type: none"> Procédures pour désigner les politiques de rémunération et déterminer la rémunération, y compris : <ul style="list-style-type: none"> Vu d'ensemble par des membres du Conseil indépendants ou un comité de rémunérations indépendant ? Comment cherche-t-on l'avis des parties prenantes ? Des spécialistes en rémunérations sont-ils consultés, si oui, sont-ils indépendants Les résultats des votes des parties prenantes sur les politiques/procédures de rémunération, le cas échéant 	p141-156 p156	Comité de rémunération indépendant Engagé par le Président et le Président de Remco Willis Towers Watson
2-21	Rapport de rémunération annuelle totale : <ul style="list-style-type: none"> Rapport de la rémunération totale pour l'individu le mieux payé à la rémunération moyenne totale de tous les employés Rapport du % d'augmentation de la rémunération totale pour l'individu le mieux payé au % d'augmentation de la rémunération moyenne totale de tous les employés Informations contextuelles et comment les données ont été collectées 		Informations non disponibles/incomplètes



COLLABORATION AVEC NOS PARTIES PRENANTES



Des relations fortes et un respect mutuel avec notre groupe de parties prenantes très diversifié sont essentiels aux succès et aux bonnes performances de notre entreprise. Nous collaborons avec un large éventail de parties prenantes de manière régulière. Cet engagement façonne notre pensée et notre prise de décisions. Vous pouvez en savoir plus sur la manière dont le Conseil d'administration d'Endeavour tient compte des intérêts de toutes nos parties prenantes au moment de décider de la stratégie et des objectifs du Groupe dans la Déclaration S172 de nos Rapports annuels.

Nous surveillons et affirmons continuellement notre permis social d'exploitation, que nous définissons comme une acceptation générale de nos projets par l'engagement de nos parties prenantes. Parmi les parties prenantes, nous avons identifié huit groupes clés sur base de leur importance pour Endeavour et l'influence qu'ils ont sur nos affaires. Les programmes d'engagement de nos parties prenantes sont conçus pour répondre aux besoins et aux attentes de chaque groupe. Cela encourage une meilleure prise de décisions, encourage les résultats aux bénéfices mutuels et aide à gérer les risques présents dans nos opérations.

Nous nous efforçons de tenir compte de la dimension culturelle dans tous nos engagements et avons effectué des évaluations auprès de nos parties prenantes sur tous nos sites pour être certains de ne pas avoir d'impact sur des populations ou communautés autochtones, et confirmer ainsi l'absence de groupes autochtones dans les régions où nous opérons.



\$7.1m

investis dans
des projets des
communautés
locales

81%

d'approvisionnement
auprès de
fournisseurs locaux
et nationaux

VUE D'ENSEMBLE

COLLABORATION AVEC NOS PARTIES PRENANTES (suite)



Parties prenantes	Comment nous collaborons	Exemples d'engagements en 2022
Employés 	<p>Consignes de sécurité, programmes de bien-être des employés, convention collective et/ou négociations de contrats, révisions et évaluation des performances, programmes de formation et de développement, réunions publiques du Directeur Général et des cadres dirigeants, canaux de communication des employés, ligne téléphonique de lancement d'alertes, politiques et normes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Campagnes de sécurité et de sensibilisation du Groupe, notamment par rapport au paludisme, à la prévention de blessures aux mains et aux doigts, à la sécurité à moto, et au HIV/SIDA • Audit dans l'ensemble du Groupe sur les soins de santé et les capacités • Lancement d'une campagne contre le harcèlement • Séminaires du Directeur Général tous les trimestres • Des membres du Conseil d'administration ont visité nos mines de Ity, Houndé et Sabodala-Massawa • Nouveau bureau régional à Abidjan, conçu pour améliorer le bien-être et la collaboration des employés, avec un accent mis sur la lumière du jour naturelle, plus de salles de réunion et des espaces de rencontres informelles • Lancement d'un intranet bilingue pour améliorer le partage d'informations dans l'ensemble du Groupe • Participation à des activités sportives organisées par le Groupe (Coupe du PDG) ou par la Chambre des Mines (Mining Olympics en Côte d'Ivoire) pour renforcer le sentiment d'appartenance à Endeavour • Instauration d'une série d'initiatives pour le développement professionnel avec des instructeurs certifiés, notamment le Programme de perfectionnement pour les cadres et le Women's Transformational Day (journée de transformation des femmes)
Associations professionnelles 	<p>Réunions, correspondances et événements formels</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nous avons signé la Déclaration des Principes de responsabilité et de développement durable par le biais de notre participation au Conseil mondial de l'or. • Nous avons participé à la conférence annuelle de la plus grande association de Côte d'Ivoire du secteur privé pour promouvoir les bénéfiques du secteur des mines d'or dans l'économie ivoirienne. • Nous avons assumé la Présidence de l'Association He4She en Côte d'Ivoire pour promouvoir l'égalité des genres dans le secteur minier • Participation active aux Chambres des Mines du Sénégal, Côte d'Ivoire et Burkina Faso, avec une représentation d'Endeavour aux Conseils d'administration • Soutien financier à Women in Mining Sénégal
Organisations non-gouvernementales 	<p>Réunions, correspondance, conférences, forums sur la responsabilité sociale des entreprises (RSE), des tables rondes et des partenariats stratégiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nous avons rejoint l'African Business Leaders Coalition (ABLC), une initiative soutenue par le Pacte mondial des Nations Unies, qui s'engage à faire avancer le développement durable et d'ambitieuses actions pour le climat en Afrique. • Nous nous sommes associés à Plastic Odyssey pour notre campagne « Vers zéro plastique » • Nous avons organisé de nombreuses discussions au sujet de projets liés à ESG avec de potentielles ONG partenaires
Communautés 	<p>Réunions régulières avec des parties prenantes de la communauté, participation à des évaluations de l'impact environnemental et social, consultations publiques, mécanismes de réclamation, comités de relogement, événements locaux culturels et sportifs, campagnes de sensibilisation sanitaire dans les communautés, visites des mines, journaux, radio, télévision et les rapports annuels de développement durable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 7,1 millions de dollars investis dans des projets au profit des communautés locales • Contribution de 16,2 millions de dollars au Fonds minier pour le développement local au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire et au Sénégal • 242 réunions formelles d'engagement de la communauté, et 4 688 réunions informelles organisées dans nos mines • Instauration d'un nouveau système de gestion des performances sociales dans l'ensemble du Groupe, qui inclut l'engagement des parties prenantes et des normes et procédures de réclamation • Mise à jour des plans de participation des parties prenantes pour les mines de Houndé et de Ity • Relocalisation terminée du village à notre mine de Sabodala-Massawa • Création d'un cadre de consultation pour maintenir le dialogue avec les parties prenantes à Ity, Lafigué et Tanda • Lancement d'un programme d'alphabétisation pour 500 résidents des communautés de Lafigué • Lancement d'un programme de formation professionnelle pour 150 jeunes de la région de Dabakala • Relocalisation terminée à Samavogo, qui fait partie de notre mine de Wahgnion

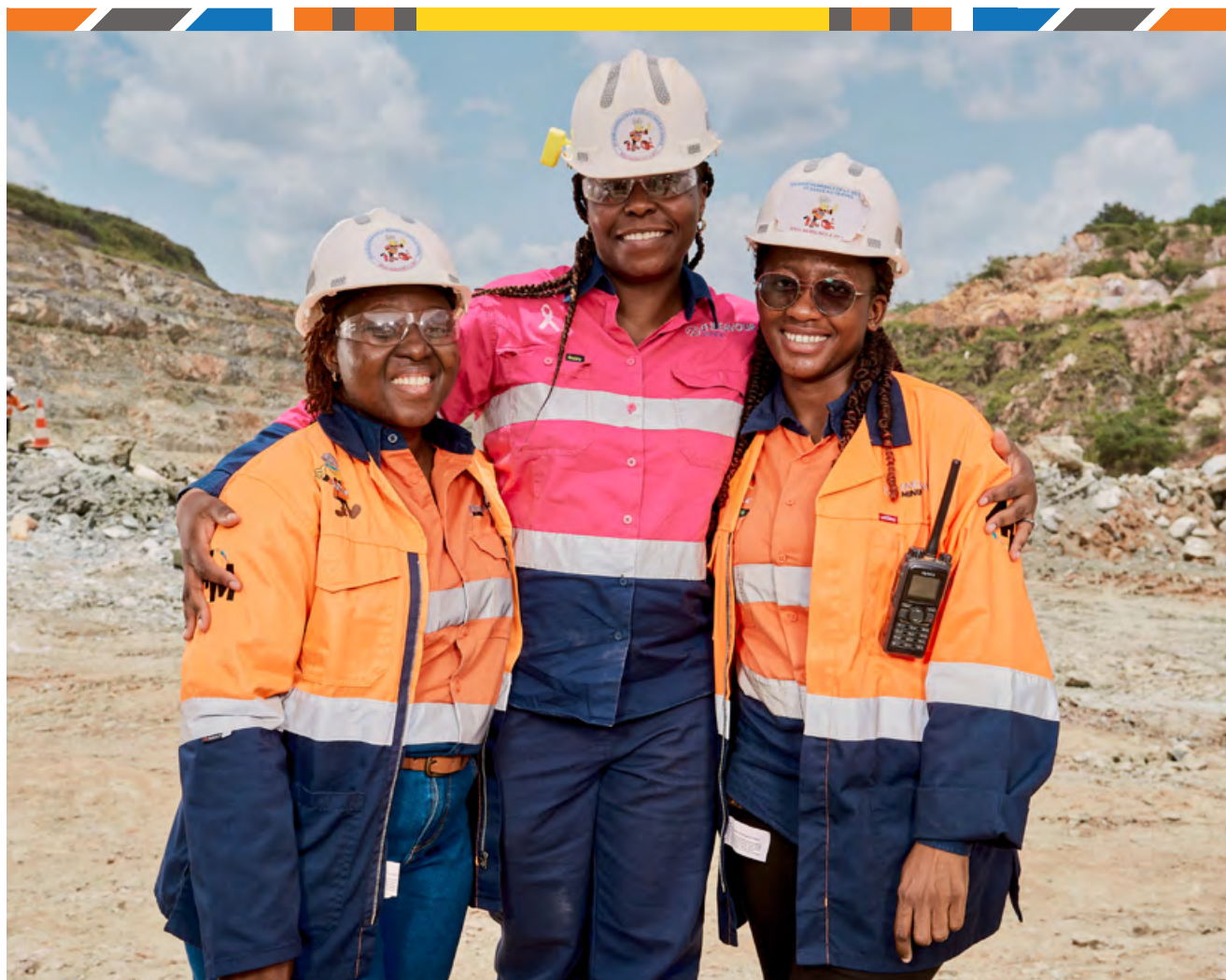
COLLABORATION AVEC NOS PARTIES PRENANTES (suite)

Parties prenantes	Comment nous collaborons	Exemples d'engagements en 2022
Fournisseurs et contractuels 	<p>Politiques et normes, procédures de notation des fournisseurs, procédures pour les contrats des fournisseurs, réunions, mécanismes de réclamation, renforcement des relations par le groupe et les équipes d'approvisionnement sur les sites, et réunions relatives à la sécurité</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 81% des dépenses totales, dépensé pour l'approvisionnement auprès de fournisseurs locaux • Collaboration continue avec nos 15 meilleurs fournisseurs (au niveau des dépenses) sur les émissions de catégorie 3 • Nous avons participé à un atelier avec l'Agence de développement allemande GIZ pour parler des mises à jour proposées de la loi sur le contenu local en Côte d'Ivoire • Nous avons participé à des conférences et tables rondes de fournisseurs au Burkina Faso et au Sénégal • Dans le cadre de notre implication continue à accroître notre engagement dans le développement de champions locaux, nous avons réalisé un audit du Groupe sur les pratiques au niveau du contenu local • Nous avons organisé des visites pour les fournisseurs en Côte d'Ivoire, au Burkina Faso et au Sénégal pour renforcer notre partenariat avec des fournisseurs nationaux clés • Nous avons organisé des réunions de direction avec des fournisseurs stratégiques afin de discuter de nos partenariats à moyen et à long terme • Nous avons participé à des réunions à la Chambre des Mines au Burkina Faso pour échanger des idées sur des sujets liés à la chaîne logistique afin d'adopter l'approche de l'industrie • Réunions mensuelles sur nos sites avec les principaux sous-traitants pour examiner les performances et la conformité avec les politiques d'Endeavour, notamment en lien avec le Code de conduite des fournisseurs • Mise à jour du Guide du Code de conduite des fournisseurs pour souligner nos normes du point de vue commercial et éthique, notamment sur les politiques relatives à l'esclavage moderne, aux Droits de l'homme et la corruption • Nous avons mis au point et tracé des ICP mensuels pour les fournisseurs publics afin de renforcer notre transparence et communication d'informations
Gouvernement et organismes réglementaires 	<p>Réunions, réunions avec le Conseil d'administration d'une de nos filiales locales, visite et inspection d'un site, organiser et se rendre à des réunions gouvernementales ou du secteur privé et participer aux conférences nationales et internationales des mines</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribution d'un total de 562,7 millions de dollars aux gouvernements hôtes du Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali et Sénégal • Nous avons présenté les rapports de contribution économique et fiscale, et de développement durable pour 2021 aux principaux ministères des gouvernements du Burkina Faso, de Côte d'Ivoire et du Sénégal • Collaboration avec le Gouvernement de Côte d'Ivoire sur la convention minière pour le projet de développement de Lafigué • Collaboration avec le Gouvernement du Sénégal par rapport à l'intégration de Sabodala et Massawa en une entité combinée • Validation de l'ESIA pour le projet combiné de Sabodala-Massawa, notamment l'expansion BIOX® • Soumission de données ITIE au Sénégal • La Banque mondiale s'est rendue à la mine de Sabodala-Massawa au Sénégal • Nous avons organisé des tables rondes avec toutes les délégations ministérielles du Burkina Faso, de Côte d'Ivoire, du Sénégal et de Guinée lors de la plus grande conférence minière d'Afrique • Collaboration avec les autorités environnementales afin d'obtenir des autorisations pour de nouveaux projets en Côte d'Ivoire, notamment la mine Lafigué en construction et le projet Recyn à Ity • Rencontre avec le Premier ministre, des parlementaires et la Chambre des Rois et des Chefs traditionnels en Côte d'Ivoire pour présenter l'impact positif des activités d'Endeavour • Organisation de rencontres avec le gouvernement burkinabé, l'alliance de fournisseurs locaux et le département de la chaîne d'approvisionnement d'Endeavour, ainsi que via la Chambre des Mines du Burkina Faso

VUE D'ENSEMBLE

COLLABORATION AVEC NOS PARTIES PRENANTES (suite)

Parties prenantes	Comment nous collaborons	Exemples d'engagements en 2022
Fournisseurs de capital 	Procédures réglementaires, communiqués de presse, rapports annuels et trimestriels, AGA, rencontre d'investisseurs, conférences, visites de sites, rapports annuels de développement durable, et communication téléphonique et par e-mails	<ul style="list-style-type: none"> Engagement avec 90 % des actionnaires institutionnels actifs pour fournir des mises à jour sur les performances de l'Entreprise Participation à plus de 20 présentations lors de conférences, discussions informelles, réunions de groupe et réunions individuelles avec des actionnaires potentiels et actuels Tenue de webcasts trimestriels à la suite de la publication des résultats Nous avons invité 20 investisseurs et analystes à une visite de nos principales exploitations : Sabodala-Massawa, Ity et Houndé
Syndicats 	Réunions formelles avec les syndicats, consignes de sécurité et programmes de bien-être des employés	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons organisé une rencontre entre les délégués du personnel dans toutes nos mines du Burkina Faso et le Département des ressources humaines d'Endeavour au Burkina Faso pour tenter de trouver une solution aux problèmes communs au niveau national Nous avons signé un Mémoire d'entente avec les délégués de Sabodala-Massawa sur les problèmes de régularisation des dettes de Teranga (anciens propriétaires de la mine) Nous avons régulièrement tenu des réunions entre les représentants des travailleurs (syndicats) et la direction dans toutes nos mines Aucune grève n'a été signalée en 2022



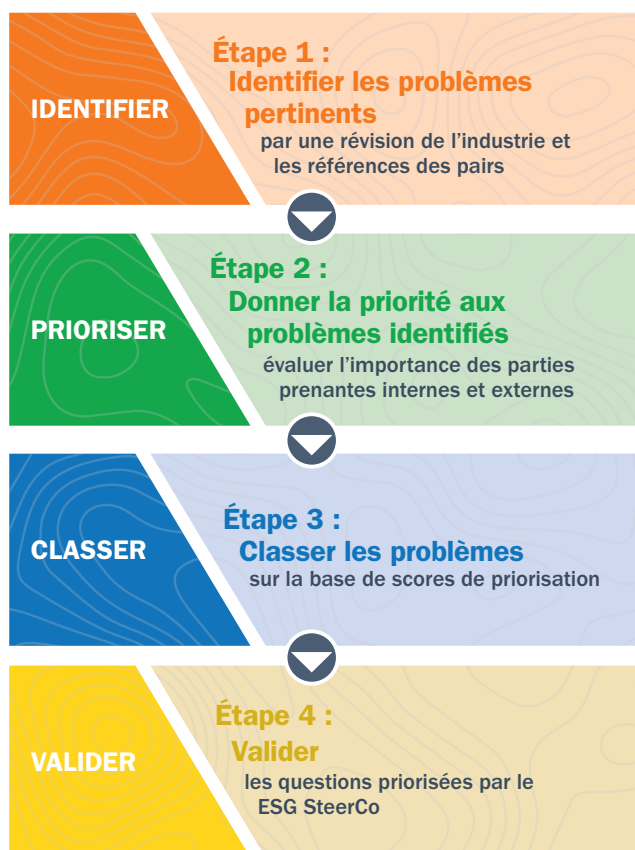
NOS QUESTIONS MATÉRIELLES

Évaluation de matérialité

Pour nous aider à offrir une valeur à long terme à nos parties prenantes, il est important pour nous de bien comprendre les questions liées au développement durable qui pourraient avoir un impact sur nos affaires.

Pour identifier et évaluer ces sujets, nous avons réalisé des évaluations de matérialité liées au développement durable qui tiennent compte des données venant de notre entreprise et venant de nos parties prenantes externes. Nos procédures pour déterminer ces sujets impliquent la consultation, l'enquête, l'analyse et la validation.

Notre évaluation la plus récente a été réalisée au premier trimestre 2023 et nous avons reçu des commentaires de plus de 200 réponses, y compris nos employés, notre direction, des membres de la communauté locale, des fournisseurs, des représentants des gouvernements hôtes et locaux, d'organisations non-gouvernementales et d'investisseurs. Cette évaluation a été menée conformément aux nouvelles normes universelles GRI de double matérialité.



Grille de matérialité

Lors de la procédure de validation, trois aspects ont été remontés, le changement climatique était classé à priorité élevée, la biodiversité et l'exploitation minière artisanale et à petite échelle (ASM) étaient classés comme à priorité moyenne/élevée. Ces aspects ont été déplacés en raison d'une reconnaissance par Endeavour des attentes de la société, réglementaires et du marché, et des attentes qui leur sont associées.

Cela a donné au total 16 aspects prioritaires :

Nos huit priorités majeures sont :

- L'emploi local (pas de changement)
- Le développement de la communauté (pas de changement)
- L'implication dans la communauté (pas de changement)
- La position anti-corruption (plus important par rapport à 2022)
- Zéro accident (pas de changement)
- La gestion de l'évaluation de l'impact social et environnemental (nouveau)
- La bonne gestion de l'eau (pas de changement)
- Le changement climatique (ajusté)

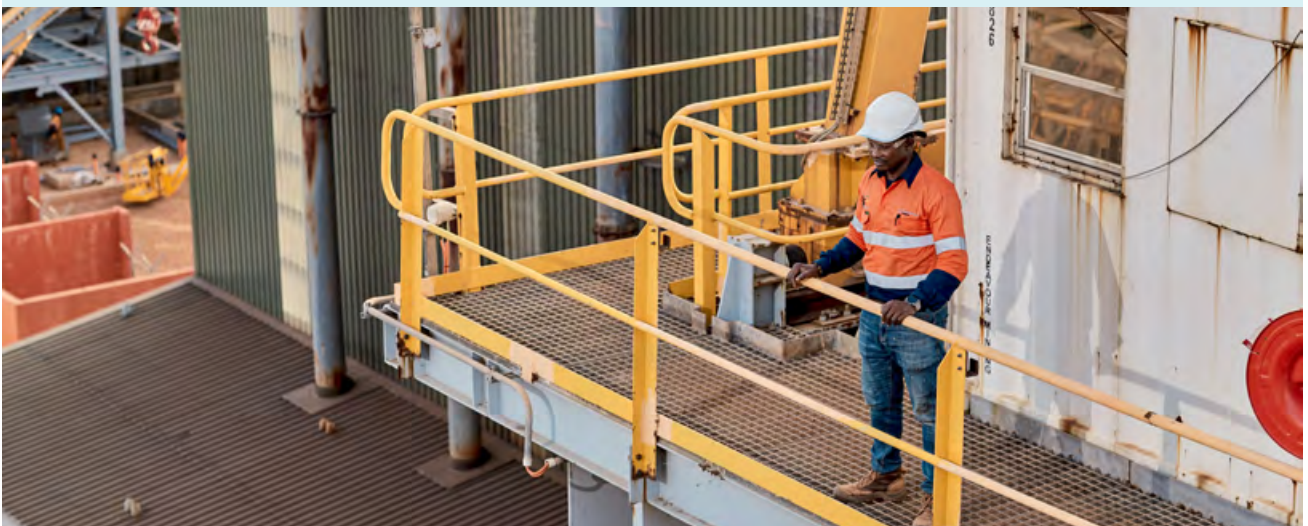
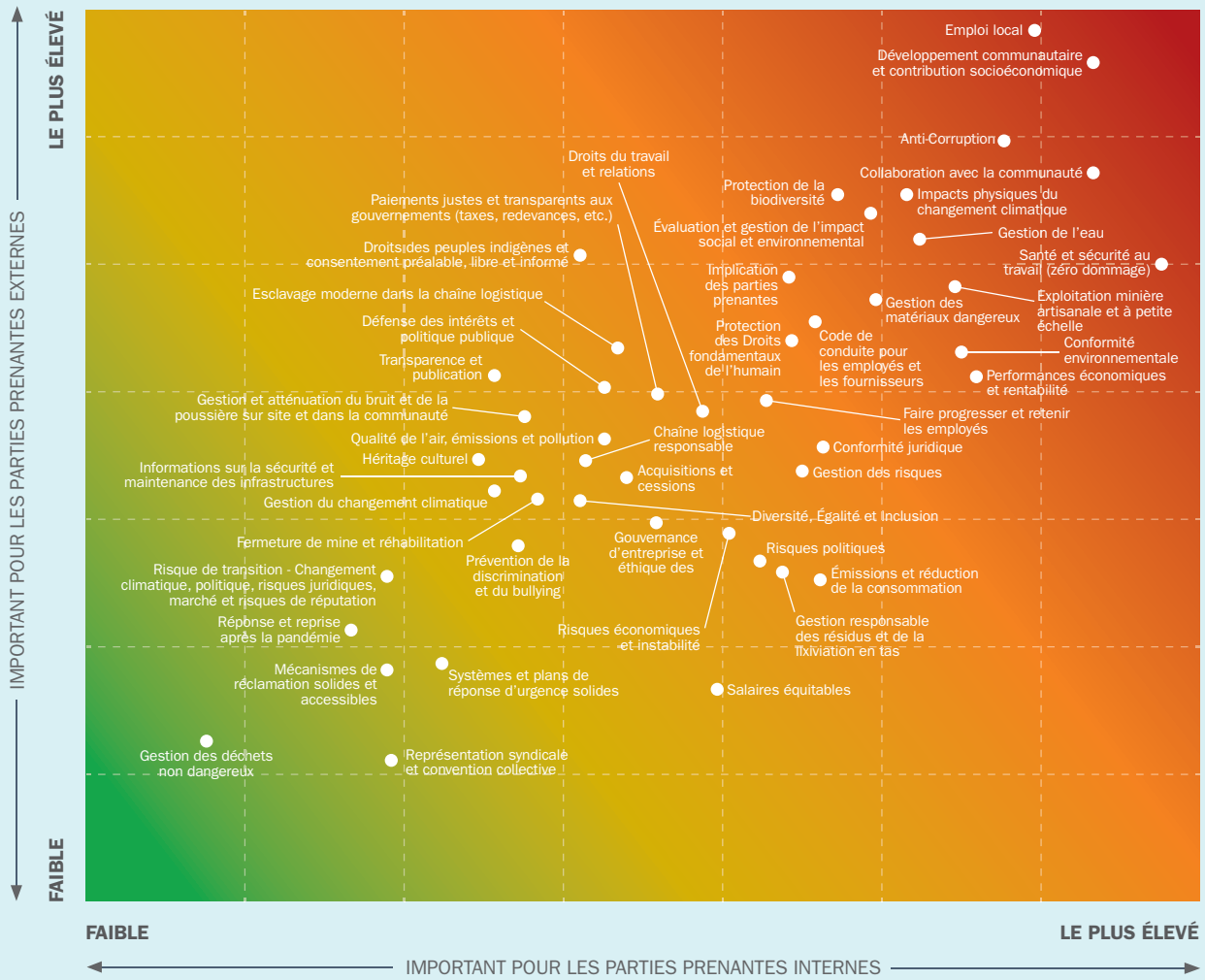
Nos huit points de priorité élevée à moyenne sont :

- Le Code de conduite pour les employés et les fournisseurs (nouveau)
- La gestion de la biodiversité et l'utilisation des terres (ajusté)
- L'exploitation minière artisanale et à petite échelle (ajusté)
- Les performances économiques (plus important par rapport à 2022)
- La gestion des matériaux dangereux (moins important par rapport à 2022)
- La conformité environnementale (plus importante par rapport à 2022)
- L'implication des parties prenantes (pas de changement)
- La protection des Droits de l'homme (pas de changement)









Suivant la procédure de validation des résultats, les responsables fonctionnels d'Endeavour ont considéré les aspects de priorité élevée par rapport à la grille de gestion des risques d'entreprise du Groupe afin de comprendre les risques existants et les conséquences financières potentielles pour les aspects identifiés. Les résultats de cette procédure ont été présentés au ESG SteerCo et au Comité ESG du Conseil pour l'approbation finale.

VUE D'ENSEMBLE NOS QUESTIONS MATÉRIELLES (suite)

MATRICE DE LA MATERIALITE



NOS QUESTIONS MATÉRIELLES (suite)

Indicateur GRI	Aspect	Matérialité
GRI 202	Emploi local 	<p>Impact : apporter des avantages notamment un emploi significatif à nos communautés hôtes afin de construire et renforcer notre permis social d'exploitation.</p> <p>Financier : modéré – une incapacité à garantir le permis social pourrait influencer les opérations et mener à des arrêts. Employer des personnes issues des communautés locales nous aide aussi à opérer avec une structure de coûts efficace.</p>
GRI 203	Développement de la communauté 	<p>Impact : apporter des avantages notamment un développement socio-économique à nos communautés hôtes afin de construire et renforcer notre permis social d'exploitation.</p> <p>Financier : mineur – modéré – une incapacité à garantir un solide permis social d'exploitation pourrait influencer les opérations et mener à des arrêts.</p>
	Collaboration avec la communauté 	<p>Impact : une implication réelle dans la communauté est essentielle pour comprendre les besoins et les préoccupations de nos communautés hôtes et les réclamations et pour notre permis social d'exploitation.</p> <p>Financier : mineur – modéré – une incapacité à garantir un solide permis social pourrait influencer les opérations et mener à des arrêts.</p>
	Anti-corrruption 	<p>Impact : des allégations de corruption pourraient avoir un impact sur la réputation d'Endeavour et ternir notre permis social.</p> <p>Financier : mineur – des contrôles anti-corrruption médiocres pourraient impliquer des sanctions pour l'entreprise, une perte de revenus dû au vol et détournement, ou la mise de l'entreprise sur une liste noire.</p>
GRI 403	Zéro accident 	<p>Impact : une gestion médiocre en matière de santé et de sécurité au travail pourrait amener à de graves blessures voire des décès pour nos effectifs. Cela pourrait avoir un impact sur notre permis social ou poser des problèmes de recrutement si nous sommes perçus comme une entreprise à haut risque.</p> <p>Financier : mineur – une gestion médiocre en matière de santé et de sécurité au travail pourrait mener à une réduction des opérations ou des arrêts et nécessiter des formations supplémentaires.</p>
GRI 303	Bonne gestion de l'eau 	<p>Impact : une gestion médiocre de l'eau pourrait provoquer des pénuries ou la contamination des canaux d'eau locales, et avoir un impact sur l'accès à l'eau de nos communautés hôtes.</p> <p>Financier : mineur – une gestion médiocre de l'eau pourrait provoquer le dépassement des limites autorisées et des amendes, une incapacité à offrir et avoir de l'eau en quantité suffisante pour nos opérations pourrait aussi influencer nos opérations et provoquer des arrêts.</p>
	Évaluations de l'impact environnemental et social (EIES) 	<p>Impact : l'incapacité de gérer les procédures EIES et d'obtenir les permis pourrait avoir un impact négatif sur nos relations avec les communautés et le gouvernement. Elle pourrait aussi limiter nos projets d'expansion.</p> <p>Financier : modéré – majeur – une gestion EIES médiocre pourrait provoquer la non-délivrance des permis, et enfin des délais dans la construction de nos opérations ou expansions, ou empêcher celles-ci.</p>
GRI 305	Changement climatique 	<p>Impact : une gestion médiocre des émissions et de l'énergie pourrait provoquer une utilisation d'énergie et des émissions inutiles et contribuer au changement climatique.</p> <p>Financier : majeur – l'incapacité à agir sur le changement climatique pourrait provoquer des taxes supplémentaires, ou influencer le cours des actions, et avoir un impact sur le coût du capital. Nos efforts sur le changement climatique via des projets d'énergies renouvelables et les possibilités de réduction sont d'importantes dépenses en capital – toutefois des économies grâce à la réduction des coûts en carburant seront réalisées avec le temps.</p>



SANTÉ & SÉCURITÉ

i

ASSURER LA SÉCURITÉ ET LA BONNE SANTÉ DE NOS EFFECTIFS

Nous croyons que toutes les blessures et maladies au travail peuvent être évitées. Cette croyance motive notre culture « zéro accident ». Chaque membre de nos effectifs est responsable de sa propre sécurité, ainsi que de celle de ses collègues. Il est essentiel de s'assurer que tout le monde rentre chez lui sain et sauf.

COMMENT GÉRONNS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous gérons la santé et la sécurité au travail, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et déclarations ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 403
- SASB EM-MM-320
- RGMP 4 Santé et sécurité
- ISO 45001



Matérialité



ÉLEVÉE
Zéro accident



FAIBLE
Intervention en cas
d'urgence



FAIBLE
Rétablissement et réponse
à une pandémie

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

SANTÉ & SÉCURITÉ (suite)

2022 POINTS
MARQUANTS

1 décès

Réduction de 49 %

de TRIFR en moins pour atteindre 0,87
par rapport à un objectif de 5 % d'année en année

Réduction de 15 %

du taux d'incidence du paludisme pour le Groupe
par rapport à un objectif de 10 % d'année
en année

Achever

la stratégie du Groupe en matière
de santé et d'hygiène au travail

2023
OBJECTIFS

Zéro décès

Réduire les TRIFR

de -5 % par rapport à 2022

Réduction de 10 %

des taux d'incidence du paludisme sur
tous nos sites miniers

PERFORMANCES DE 2022

Si nous avons connu une amélioration au niveau de notre bilan général de santé-sécurité, malheureusement, au mois d'octobre, un collègue sous-traitant a subi des blessures mortelles dans un incident qui s'est produit lors d'activités de dynamitage dans notre mine d'Ity en Côte d'Ivoire. Nous avons formulé nos sincères condoléances et notre soutien à sa famille, ses collègues et amis, et avons mené une enquête interne approfondie de l'incident, en collaboration étroite avec les autorités locales compétentes. Les résultats de cette enquête ont identifié le besoin de revoir et de mettre à jour nos procédures d'évacuation de site lors de dynamitages, ce qui a été fait et adopté partout dans le Groupe, avec l'objectif d'éviter des incidents similaires.

Pour 2022, nous avons défini comme objectif de réduire tous les incidents de 10 %. Notre LTIFR a diminué de 91 % pour arriver à 0,02 par million heures travaillées comparé à 0,22 en 2021, tandis que nos TRIFR ont diminué de 49 % par rapport à l'année précédente soit de 1,72 à 0,87 en 2022.

Nous avons beaucoup travaillé cette année pour identifier et remédier aux grands décalages des procédures de certifications ISO 45001 et ISO 14001. Au cours de l'année, une première phase d'audit a été menée, et aucune non-conformité n'a été enregistrée. En 2023, nous visons à passer à la deuxième phase de notre procédure de certification, de manière que toutes nos activités soient entièrement certifiées ISO 45001 et ISO 14001 d'ici 2025.

Notre système de gestion de la santé et de la sécurité au travail couvre 100 % de nos effectifs (employés et contractuels).

Nous avons continué de nous impliquer avec nos sous-traitants sur les pratiques et performances de santé et sécurité, et cela a été un point d'intérêt majeur pour notre entreprise pendant l'année. Nos fournisseurs savent à quoi s'attendre et, au besoin, nous les aideront à adopter les systèmes de gestion de santé-sécurité appropriés – au moyen de formations, ressources et équipements de protection personnelle (EPP) selon les besoins.

Notre approche consiste à traiter nos sous-traitants exactement de la même manière que nos employés, en leur donnant accès aux mêmes informations et en travaillant selon les mêmes normes.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

SANTÉ & SÉCURITÉ (suite)

Mine	Décès			AIFR ¹			TRIFR ¹			LTIFR ¹		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022*	2020	2021	2022*	2020	2021	2022*
Boungou	0	0	0	5.50	3.67	2.35	3.56	1.83	0.34	0.00	0.31	0.00
Houndé	0	0	0	1.88	1.75	2.23	0.63	1.17	1.11	0.00	0.19	0.00
Ity	0	0	1	5.70	3.02	2.26	1.52	1.21	0.27	0.57	0.00	0.00
Mana	0	0	0	8.02	5.97	5.07	2.73	2.39	1.69	0.00	0.00	0.00
Sabodala-Massawa	0	0	0	-	3.79	3.39	-	3.00	1.47	-	0.53	0.15
Wahgnion	0	0	0	-	3.98	1.85	-	2.16	0.57	-	0.33	0.00
Opérations	0	0	1	4.69	3.71	2.79	1.54	1.88	0.90	0.22	0.25	0.03
Total pour le Groupe	0	0	1	4.05	3.63	2.60	1.23	1.72	0.87	0.18	0.22	0.02

1. Les informations de l'année précédente pour les mines de Mana, Boungou, Sabodala-Massawa et Wahgnion sont incluses seulement pour les périodes après acquisition, et les données de la mine de Karma ont été exclues, étant donné que la mine a été cédée en mars 2022.

* Basé sur 41 478 414 heures de travail

Formation

La formation est un outil essentiel pour responsabiliser nos employés et renforcer notre culture de la santé-sécurité. Chaque employé ou sous-traitants qui entre sur nos sites pour la première fois doit obligatoirement suivre une formation en matière de santé-sécurité avant de commencer à travailler.

Nous offrons aussi des formations complémentaires pour des rôles spécifiques concernant des tâches avec un profil de risque élevé et des risques spécifiques, par exemple l'isolation et étiquetage d'équipements, l'entrée d'espaces confinés, le travail à chaud, le travail en hauteur et la manipulation et le stockage sûrs de substances dangereuses, notamment le cyanure.

En 2022, nos employés ont reçu 45.989 heures de formation en matière de santé et sécurité, et nos sous-traitants en ont reçu 63.038 heures de formation. Les formations spécifiques sur les réponses d'urgence s'élevaient à 4.237 heures pour nos employés et 3.236 heures pour les contractuels.

Prévention et contrôle du paludisme

Beaucoup de nos mines se situant dans des régions où le paludisme est endémique, la lutte contre le paludisme est un élément essentiel de notre stratégie de développement durable en matière de santé. Nous soutenons activement nos employés et les communautés locales dans la prévention contre le paludisme et les initiatives de contrôle dans le cadre de notre politique « Zéro accident ».

En 2022, à côté de notre campagne et des activités de prévention contre le paludisme organisées régulièrement dans nos mines, nous avons réalisé des projets de prévention communautaire sur les sites de nos mines d'Ity et Sabodala-Massawa et, par le biais de la Fondation Endeavour, nous travaillons avec les autorités sanitaires du Burkina Faso sur un programme pilote existant « Un village sans paludisme » à proximité de la mine de Mana. Nous espérons que les leçons tirées de ce projet pilote vont renforcer la prudence dans les communautés et les centres médico-sociaux, ainsi que fournir des informations détaillées et des activités de lutte contre les vecteurs.

Notre objectif est de réduire les cas de paludisme, ou le taux d'incidence dans nos mines, à 10 % tous les ans. En 2022,

nous avons réduit le taux d'incidence du paludisme dans le Groupe de 15 % soit 291,1 par rapport à 343,9 en 2021. La maladie représente 3,219 jours de travail perdus en raison de l'absence des travailleurs (2021 : 4 292).

Nos campagnes de prévention contre le paludisme ont réussi à combattre les épidémies de paludisme dans nos mines grâce à une série de mesures. Celles-ci incluent la distribution de moustiquaires imprégnées, d'insecticide, des campagnes de sensibilisation et une réduction de la quantité d'eau stagnante sur les sites, qui sont des zones de reproduction des moustiques.

Cependant, nous avons moins de contrôle sur la propagation du paludisme au sein de nos communautés locales. Nous offrons une pulvérisation d'insecticide à effet rémanent à l'intérieur des maisons et habitations, mais nous avons rencontré des résistances à cette pratique, surtout parce que beaucoup de personnes de ces communautés ne sont pas nos employés directs. Pour aborder cette résistance, nous avons changé d'approche, et en 2023, nous allons consacrer plus de temps à l'information et à la communication, et expliquer ce que nous faisons avant la pulvérisation. De plus, nous continuons de travailler avec des consultants en épidémiologie pour comprendre quels produits chimiques seront les plus efficaces dans chacun des sites, et nous formons des collègues pour qu'ils effectuent de meilleures pulvérisations. Nous avons obtenu des résultats encourageants avec notre programme pilote au Burkina Faso, près de la mine de Mana, où nous travaillons



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

SANTÉ & SÉCURITÉ (suite)



en partenariat avec le Ministère de la Santé du Burkina Faso. Jusqu'à présent, environ 95 % des maisons dans le village ont été pulvérisées, ce qui aide grandement à contrôler le paludisme.

Santé et hygiène au travail

Une bonne santé et le bien être de nos employés sont une priorité absolue pour Endeavour. Si le paludisme est un sujet de préoccupation majeur, la nature même du travail dans la mine signifie que nos employés pourraient être exposés à une série de risques pour la santé au travail, notamment le bruit, la fatigue, des blessures, et le risque d'inhalation de produits chimiques ou de poussière. C'est pourquoi nous avons des médecins du travail travaillant à temps plein dans tous nos sites et que nous dirigeons un programme complet Santé et Hygiène au travail qui permet des évaluations détaillées des risques liés à la santé et à l'hygiène au travail sur nos sites. Cela nous permet de prioriser la sensibilisation de nos effectifs et d'introduire une analyse et un suivi complets.

Au cours de l'année, nous avons fait réaliser un audit sur la santé au travail par des consultants externes qui ont visité nos sites et vérifié nos centres de santé et nos cliniques. Ils ont aussi visité plusieurs parmi les communautés hôtes afin d'établir quelles installations sont disponibles pour les gens sur place. Les consultants ont mis en avant une série de risques que nous rencontrons et ont fait des recommandations pour les atténuer en les divisant en risques organisationnels, risques cliniques, risques liés aux infrastructures et risques de réputation.

À la suite de cet audit, nous prenons des mesures pour améliorer ou maintenir le niveau des soins de santé, et prenons d'autres mesures visant à améliorer le système. Au niveau du Groupe, nous travaillons sur un programme de standardisation des soins de qualité, qui doit être achevé d'ici la fin de l'année 2023.

L'un de nos objectifs en matière de santé au travail est que l'entièreté du personnel passe un examen médical chaque année. 95 % de nos employés ont passé des examens médicaux de routine programmés et des évaluations des

risques sanitaires sur le lieu de travail ont été réalisées en 2022.

Pendant l'année nous avons aussi continué d'offrir des vaccins contre la Covid-19. En partant des campagnes de sensibilisation et d'éducation mises en place en 2020, au moment où nous avons arrêté notre programme de vaccination formelle, nous avons atteint un taux de vaccination de 74 % pour tous nos employés, y compris de 100 % pour nos travailleurs expatriés.

Campagne pour éliminer la fatigue sur nos sites

Si nous cherchons toujours à créer une approche plus uniforme pour combattre les risques sanitaires liés à la fatigue dans l'ensemble du Groupe, nous faisons des progrès dans ce domaine. Nous pilotons deux programmes dans nos mines de Sabodala-Massawa et de Houndé, qui sont les mines où les camions de minerai doivent parcourir les plus longues distances jusqu'à l'usine de traitement. Le premier se nomme « Stop Fatigue », qui consiste en un arrêt obligatoire pour tous les opérateurs d'équipements parcourant de longues distances en camion de la mine à Massawa Sofia jusqu'à l'usine de traitement à Sabodala. La deuxième initiative utilise un équipement spécialisé pour surveiller les niveaux de fatigue. Cet équipement, installé dans les cabines des camions, surveille les mouvements des yeux et une alarme sonne si le chauffeur commence à sembler fatigué. Nous avons reçu des résultats encourageants jusqu'à présent et allons continuer d'examiner l'efficacité de cet équipement au cours de l'année 2023.

Parallèlement à ces programmes pilotes, les équipes de santé et sécurité ont aussi réalisé des campagnes de sensibilisation à la fatigue sur tous nos sites pour sensibiliser les employés et leur faire comprendre que la fatigue est plus que le sentiment d'être fatigué et somnolent. Nous reconnaissons que dans un contexte professionnel, la fatigue est un état d'épuisement mental et/ou physique qui réduit les capacités d'une personne à effectuer son travail efficacement et en toute sécurité. Nous allons continuer de surveiller le niveau général de fatigue en 2023.

NOS EMPLOYÉS



VALORISER LE POTENTIEL DE NOTRE PERSONNEL

Nos employés sont essentiels à notre succès. Nous traitons nos employés et nos partenaires de manière juste et respectueuse, et nous soutenons nos employés à chaque étape de leur carrière à nos côtés.

Les cadres et déclarations ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 407
- SASB EM-MM 310



Matérialité



ÉLEVÉE
Emploi local



MOYENNE
Diversité, Égalité et Inclusion



MOYEN
Droits du travail

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS EMPLOYÉS (suite)

2022 POINTS MARQUANTS

57 %

des cadres supérieurs viennent d'Afrique de l'Ouest

27 %

de femmes rapportent directement à un vice-président exécutif

Augmenter à 43 %

de stages en plus, pour atteindre **504 stagiaires**

2023 OBJECTIFS

15 %

de femmes dans les nouvelles recrues

Mener une enquête sur l'engagement des employés

S'ASSURER QUE NOS EMPLOYÉS ONT UNE OPPORTUNITÉ DE RÉUSSIR

Nous cherchons à être un employeur de choix, offrant des conditions de travail attractives avec une rémunération compétitive et des opportunités d'évolution professionnelle. Nous encourageons nos employés et leur apportons le soutien dont ils ont besoin dans un environnement de travail inclusif et gratifiant.

Offrir un lieu de travail dynamique

En tant qu'entreprise, nous renforçons notre engagement pour fournir un lieu de travail dynamique qui offre une variété d'expériences, des opportunités d'évolution professionnelle, des pratiques justes et équitables en matière d'emploi, et où chaque individu est traité avec dignité et respect. Nous opérons sur beaucoup de territoires différents, et reconnaissons que nos activités regroupent un large éventail de nationalités, cultures et compétences. À la fin de l'année, nous avions au total 14.140 employés, une diminution de 1 % des 14.258 de 2021, qui comprend 5.659 employés directs et 8.481 employés sous-traitants. Au cours des trois dernières années, nous avons réussi à atteindre 95 % d'employés nationaux. En 2022, nos employés venaient à 34 % de nos communautés hôtes, et 9 % étaient des femmes.

Attirer et retenir les jeunes talents

Pour s'assurer que nous recrutons des personnes très qualifiées et expérimentées, travailler chez Endeavour offre une rémunération compétitive et des opportunités d'évolution professionnelle excitantes. Les salaires des employés ne sont pas déterminés par le genre, mais par l'expertise, l'expérience et la performance, et ces salaires sont régulièrement révisés par rapport à ceux de nos pairs dans l'industrie.

Il existe un bonus annuel lié aux performances, mesuré dans le cadre de l'évaluation et la notation annuelles de chaque employé. Ce bonus est déterminé, chaque année, par rapport à une série d'indicateurs de performances clés, qui incluent toujours un objectif de sécurité et des indicateurs ESG, s'assurant que chacun a des intérêts non seulement dans nos niveaux de performances, mais aussi par rapport à la manière dont nous les atteignons.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE NOS EMPLOYÉS (suite)

Croissance et développement du talent local

En tant que plus grand producteur d'or et employeur majoritaire en Afrique de l'Ouest, notre but ultime est d'embaucher presque 100% de nos employés directement dans le pays où se trouvent nos mines.

Nous travaillons pour garantir un transfert des compétences entre nos expatriés et nos travailleurs locaux, et finalement les travailleurs locaux pourront occuper des postes clés et élevés au sein de nos opérations. Quelque 57 % de nos cadres dirigeants viennent d'Afrique de l'Ouest ; notamment 8 % de nationaux, 44 % d'expatriés de la région d'Afrique de l'Ouest et 5 % de nos communautés locales. En 2022, nous avons promu 262 employés nationaux sur la base de nouvelles compétences acquises, soit apprises sur le terrain soit grâce à nos programmes de formations formels qui sont disponibles pour tous. Nous avons aussi offert une expérience professionnelle précieuse à 504 jeunes grâce à nos stages sur les différents sites, soit une hausse de 43 % par rapport à 2021.

Préparer notre organisation pour l'avenir

Suite à une croissance rapide avec l'acquisition relativement rapide de deux mines et l'augmentation de nos effectifs d'environ 80 %, nous avons remis à zéro notre stratégie et

notre approche de la gestion des talents pour nous assurer que nous sommes prêts pour l'avenir.

Notre attention s'est portée sur la mise en place des bases, les fondations dont nous avons besoin pour soutenir toutes nos activités et la mise en œuvre de notre stratégie. Nous avons restructuré notre organisation, en mettant en place de nouvelles équipes et en recrutant de nouveaux employés pour nous aider à gérer nos procédures tout en consolidant certaines de nos initiatives clés comme notre Programme de perfectionnement des cadres (MDP), grâce auquel nous cherchons à faire évoluer nos hauts dirigeants, et notre Programme de gestion de première ligne (FMP) qui soutient les responsables de premier rang, les responsables d'équipe et les superviseurs avec les compétences de gestion dont ils ont besoin.

Nous offrons à nos employés des opportunités de continuer d'apprendre à développer leurs compétences et à faire évoluer leur carrière grâce à quatre programmes principaux qui leur permettent d'apprendre et de grandir au cours de leur carrière. « Endeavour Next » est notre programme de plan de la relève détaillé qui garantit que nos dirigeants actuels et futurs ont l'opportunité de progresser au sein de l'organisation ; « Growing Local Talent » (Développement du talent local) évalue nos effectifs pour identifier le potentiel de

COUPE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

La mine d'Ity a gagné la deuxième édition de la Coupe du Directeur Général, qui s'est déroulée à Abidjan en Côte d'Ivoire, en juillet 2022. Ce tournoi de football célèbre l'esprit d'équipe, une compétitivité saine et renforce les valeurs et la culture d'Endeavour.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS EMPLOYES (suite)

développement en matière de compétences et de gestion ; « Endeavour Academy » est notre université interne qui offre une vaste gamme de programmes de formations techniques et à la gestion, notamment des formations en ligne et nos programmes FMP et MDP; et notre programme « Jeune talent » offre des bourses aux étudiants prometteurs.

Le MDP est une initiative sur mesure conçue pour offrir une formation de haute qualité en gestion et direction aux potentiels futurs dirigeants de notre organisation. Le programme a été spécialement créé et mis en place avec l'aide d'experts et spécialistes reconnus dans le monde entier et ayant tous une expérience dans l'industrie minière, pour trouver une solution au manque de compétences identifié par nos cadres supérieurs.

En 2022, 36 employés sélectionnés parmi nos divers bureaux opérationnels et notre siège social ont bénéficié du MDP. Le programme a permis à ces individus de parfaire leurs aptitudes interpersonnelles, de gestion et de direction, de même que développer leur sens des affaires et leurs capacités entrepreneuriales. En 2023, nous planifions de porter davantage d'attention au programme FMP, et nous avons identifié d'autres initiatives clés que nous allons mener à bien et qui ont été conçues pour atteindre notre but de faire évoluer tous nos employés, en particulier les employés locaux où nous menons nos activités.

De plus, notre programme MDP a servi de plateforme importante pour le partage des connaissances, la collaboration et la consolidation de notre culture d'entreprise. Les participants ont eu le privilège d'interagir avec des cadres supérieurs, et le programme s'est efforcé de leur donner les moyens de devenir des dirigeants visionnaires, confiants et respectables grâce à une expérience d'apprentissage transformationnelle.

Nous avons également beaucoup travaillé pour tirer le meilleur parti de notre Plateforme d'apprentissage en ligne interne. Cela a inclus la mise en ligne de nos procédures et politiques pour créer une plateforme de services, leur permettant de télécharger le contenu de la formation dont ils ont besoin quand ils en ont besoin. Cela a participé à faire de notre Plateforme d'apprentissage en ligne un précieux centre de connaissances, et nous allons continuer de télécharger plus de contenu de formation en 2023. Cette année nous nous sommes concentrés sur les formations sur la conformité, comme la formation relative aux Droits de l'Homme, la formation anti-corruption, et les conflits d'intérêts, même si nous rendons aussi de plus en plus de formations techniques disponibles via le système.



PROGRAMME ÉLITES DE DEMAIN

Zackaria Sawadogo est le premier étudiant à être diplômé de notre programme « Élités de Demain ». Endeavour a financé les études de Zackaria en Génie électrique et énergétique – spécialisation en énergies naturelles à l'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement 2IE au Burkina Faso. Au cours de ses études, il a aussi effectué plusieurs stages chez Endeavour. Il a été recruté par Endeavour, aujourd'hui c'est un ingénieur en efficacité énergétique débutant et il travaille avec notre équipe de décarbonation.

Le programme « Élités de Demain » vise à soutenir les jeunes talents en finançant les étudiants montrant un haut potentiel à faire des études liées au secteur minier. Depuis le début en 2017, 29 étudiants dans les trois pays d'activités ont participé au programme.



SUSTAINABILITY REPORT
NOS EMPLOYES (suite)



WOMEN'S TRANSFORMATION DAY



En décembre 2022, nous avons organisé une journée « Transformation Day » pour les femmes dans notre Bureau régional d'Abijan. La journée d'encadrement intense a été animée par Jeanne Sissoko Zézé, une coach en développement personnel, et a offert aux participantes la possibilité de découvrir ce qui les rend uniques, de développer leur confiance et optimiser leur potentiel.



DIVERSITÉ ET INCLUSION : COMMENT GÉRONNS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous gérons la diversité et l'inclusion, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et déclarations ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 405
- RGMP 6 Droits du travail
- Principe 6 du Pacte mondial des NU Travail
- Principes d'émancipation des femmes

UN LIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET DIVERSIFIÉ

Nous attachons de l'importance à la diversité et nous engageons à offrir un environnement de travail qui traite tous ses employés et ses partenaires commerciaux avec respect et dignité, quels que soient leur race, genre, nationalité, origine ethnique, handicap, religion, âge ou orientation sexuelle. Nous reconnaissons les avantages à avoir des employés issus de milieux divers qui peuvent amener de nouvelles perspectives et expériences à la manière dont nous travaillons.

Le recrutement de femmes à des postes opérationnels et techniques dans le secteur minier en Afrique de l'Ouest reste relativement récent. Malgré l'augmentation du nombre de femmes employées dans les mines en Afrique de l'Ouest, le pourcentage est toujours faible comparé à d'autres territoires, principalement en raison de la perception historique de l'industrie minière et de traditions culturelles.

Nous continuons de corriger ce préjugé en encourageant activement l'égalité des genres et en appuyant les femmes talentueuses chez Endeavour. Nous avons plusieurs programmes « Women in Mining » actifs sur tous les sites, et en 2022 nous nous sommes aussi rendus dans des écoles des communautés locales pour expliquer l'exploitation minière et promouvoir l'industrie comme carrière potentielle auprès des filles et des jeunes femmes.

Nous avons aussi signé les « Women's Empowerment Principles » (WEP), mis en place par le [Pacte mondial des NU](#) et ONU Femmes pour guider les entreprises à promouvoir l'égalité des genres et l'émancipation des femmes au travail, sur le marché et dans la communauté. En 2022, nous avons commencé la mise en application des WEP dans toutes nos affaires commerciales. En fin d'année, nous avons piloté des activités centrées sur l'évolution de nos leaders femmes, et comment les préparer à occuper des postes de haute direction. Ces activités se poursuivront en 2023.

Tolérance zéro envers l'intimidation et le harcèlement.

Nous ne tolérons pas, l'intimidation ou le harcèlement en tout genre sur notre lieu de travail. Notre engagement pour un environnement de travail juste et inclusif est exposé dans [la Politique de Diversité](#) et [la Politique de prévention contre le harcèlement](#), toutes deux sont révisées et mises à jour chaque année. Cette année, nous avons renforcé notre politique en effectuant une vaste campagne de formation anti-harcèlement dans toute l'Entreprise. Cette formation

a couvert une large gamme de scénarios qui peuvent toucher les collègues au travail, y compris le harcèlement sexuel, et avons discuté des risques de faux signalements d'intimidation en tout genre.

Performances en termes de diversité

En s'appuyant sur notre objectif de 2020 d'augmenter la représentation des femmes dans le Groupe, en 2022 15 % de nos nouvelles recrues étaient des femmes. Nous nous sommes mis d'accord pour passer à 20 % en 2023, ce qui a été inscrit dans l'ICP général du Groupe pour l'année. En tout, 9 % de nos employés étaient des femmes, 12 % occupant des postes de gestion et 12 % à des postes techniques ou de supervision.

Au niveau de la direction, à la fin de l'année, la représentation féminine dans le Comité exécutif de direction était de 13 %, tandis que le chiffre monte à 60 % pour les Administrateurs non exécutifs indépendants du Conseil, notamment les postes de Directeur financier, Président du Comité d'audit et Président du Comité de rémunération. 27 % de subordonnées directes du Comité exécutif de direction étaient des femmes.

Environ 77 % de nos effectifs ont entre 30 et 50 ans, et 78 % des personnes occupant des postes de direction sont dans cette tranche d'âge là. De plus, deux administrateurs non exécutifs au Conseil sont Africains, un administrateur non exécutif indépendant est Britanno-indien et un administrateur non exécutif indépendant qui est Britanno-pakistanaïen.

Implication des employés

Nous avons un éventail de canaux de communication disponibles pour nos travailleurs, notamment les fréquentes réunions publiques sur nos sites, notre intranet et nos mécanismes de réclamation qui incluent une ligne téléphonique de lancement d'alertes indépendante 24/7 (pour plus d'informations, voir plus bas).

Pendant l'année, nous avons nommé Tertius Zongo en tant que Directeur de l'engagement des employés, qui a rencontré les employés sur le site de notre mine d'Ity, de même que le personnel de notre bureau régional, pour mieux comprendre les conditions de travail sur le site, le climat social, les préoccupations des employés de même que pour partager certaines de ses priorités. Les deux principaux résultats de ces rencontres ont été de renforcer la capacité managériale des responsables pré-sélectionnés pour une promotion, et d'offrir une formation financière et gestion budgétaire aux employés pour les aider à gérer les dettes liées à leurs ménages. .

En regardant vers 2023, nous planifions de mener des enquêtes sur l'engagement des employés pour nous aider à comprendre l'attitude des employés envers l'entreprise et identifier les faiblesses pour pouvoir les aborder afin d'améliorer la culture d'entreprise chez Endeavour.

Soutenir les droits du travail

Nous soutenons le droit à la liberté d'association et à la convention collective, sans interférence, peur de représailles ou de restrictions sur la représentation syndicale choisie par les employés. Ceci a été incorporé à notre [Politique des Droits de l'homme](#), et nous dialoguons régulièrement avec les leaders des syndicats sur divers sujets y compris les conditions de travail et les avantages, la santé et la sécurité et la stratégie du Groupe, ainsi que les performances opérationnelles et financières. En 2022, 56 % de nos employés étaient couverts par une convention collective de travail.

Il n'y a pas eu de grèves ou d'incidents de travail de mineur ou de travail forcé rapporté pour l'année 2022.

NOS COMMUNAUTÉS



NOTRE PERMIS SOCIAL D'EXPLOITATION

Nous sommes des invités dans les pays hôtes et nous nous efforçons d'avoir des répercussions positives de notre présence ; en créant des emplois, en soutenant les entreprises locales, en développant les talents locaux et en participant au développement socio-économique des nos communautés locales. Nous faisons de notre mieux pour minimiser nos impacts négatifs et mettons en place des mesures d'atténuation quand cela n'est pas possible.

COMMENT GÉRONNS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous gérons l'implication de notre communauté et des parties prenantes, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et déclarations ESG que nous suivons à ce sujet sont :

- GRI 203
- GRI 413
- SASB EM-MM-210
- RGMP 2 Comprendre nos impacts
- Pacte mondial des NU Droits de l'homme



Matérialité



ÉLEVÉ

Développement de la communauté



ÉLEVÉ

Implication de la communauté



MOYEN

Code de conduite pour les fournisseurs

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS COMMUNAUTÉS (suite)

2022 POINTS MARQUANTS

1,1 milliard de dollars

81 % du budget total, en achats auprès des fournisseurs nationaux, soutenant environ 1.600 fournisseurs nationaux et locaux

16,2 millions de dollars

contribution de développement minier local

Augmenter à 73 %

en investissements dans des projets des communautés locales, soit **7,1 millions de dollars au total**

2023 OBJECTIFS

Augmenter à 35 %

l'approvisionnement auprès des fournisseurs nationaux

Mettre en œuvre

le Plan d'approvisionnement local dans chaque mine

Développer

un programme d'aide sanitaire de **trois ans** pour les communautés locales

Réduire le temps

pour clôturer les réclamations exprimées au Groupe à **14 jours**

ENGAGEMENTS DES PARTIES PRENANTES DE LA COMMUNAUTÉ

Encourager une communication régulière et ouverte avec nos communautés est essentiel pour obtenir un appui généralisé de la communauté à nos opérations.

En 2022, notre équipe de performances sociales a tenu 4.688 réunions avec des parties prenantes locales pour parler d'une série de sujets, notamment les opportunités d'emploi, l'approvisionnement local, le renforcement des capacités, la restauration des moyens de subsistance, des projets de développement de la communauté. Les réunions étaient organisées par des associations de femmes, des associations de jeunes, des autorités locales et chefs traditionnels, des autorités administratives, des chefs religieux et des personnes affectées aux projets. Des mises à jour ont été fournies à propos des activités de l'Entreprise, et les réclamations ont été traitées lorsque c'était nécessaire.

En 2022, nous avons compté trois retards non techniques dans nos opérations en raison de troubles dans la communauté, qui ont duré neuf jours au total.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS COMMUNAUTÉS (suite)

Consultations annuelles

	2020	2021	2022
Boungou	6	28	113
Houndé	398	525	516
Ity	212	142	183
Mana	180	306	1.193
Sabodoala-Massawa	0	238	2.285
Wahgnion	0	481	398
Karma	128	105	0
Total	924	1.825	4.688

Réclamations de la communauté

Le mécanisme de réclamations de la communauté est un élément important de l'engagement de nos parties prenantes. Nous avons un mécanisme de réclamation en place dans chacune de nos mines et nous nous assurons qu'il est facilement et rapidement accessible pour les parties prenantes.

Nos équipes de performances sociales font un suivi quotidien des réclamations et les rapportent au Comité exécutif de direction tous les mois pour s'assurer que les sites sont responsables de leurs performances ainsi que de l'identification des tendances et des possibles problèmes futurs.

En 2022, nous avons reçu un total de 782 plaintes, une baisse par rapport à 2021, même si le nombre de réclamations ouvertes à la fin de l'année était supérieur. Les deux principaux sujets de plainte étaient liés aux dommages aux propriétés et aux compensations de relocalisation. En 2023, les équipes de performance sociale visent à améliorer significativement la résolution rapide des réclamations, en accord avec l'objectif de 14 jours du Groupe.

	2020			2021			2022		
	Réclamations reçues	Réclamations ouvertes	Moyenne jusqu'à la clôture (jours)	Réclamations reçues	Réclamations ouvertes	Moyenne jusqu'à la clôture (jours)	Réclamations reçues	Réclamations ouvertes	Moyenne jusqu'à la clôture (jours)
Boungou	0	0	-	25	4	20	12	2	20
Houndé	34	1	8	50	0	4	40	12	28
Ity	22	2	14	33	24	7	84	46	58
Mana	22	5	7	978	65	34	60	82	15
Sabodala-Massawa¹	-	-	-	19	4	29	70	43	25
Wahgnion¹	-	-	-	364	5	57	516	389	30
Karma²	18	3	43	14	5	1	-	-	-
Total	96	11	72	1.483	107	21	782	574	32

1. Les mines de Wahgnion et Sabodala-Massawa ont été acquises en février 2021 dans le cadre de l'acquisition Teranga.

2. La mine de Karma a été cédée en mars 2022.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS COMMUNAUTÉS (suite)

Relocalisation et compensations

Notre politique est d'éviter les déplacements de communautés ou de personnes tant que possible. Lorsqu'une relocalisation est nécessaire, notre but est de nous assurer que les conditions de vie et les moyens de subsistance soient tout au moins conservés sinon améliorés. Notre approche est de mettre les communautés affectées au centre du processus.

Bien que nous offrons des compensations, nous sommes sensibles au fait que la relocalisation est un grand défi pour la mine et la communauté impactée. Si le processus de relocalisation n'est pas bien planifié et soigneusement géré, il peut nuire à nos relations avec les communautés hôtes.

Nous travaillons avec les communautés impactées et les parties prenantes, soutenus par les autorités locales et les dirigeants qui nous apportent conseils et recommandations, pour mettre au point un Plan de relocalisation (RAP), pour chaque lieu, qui est élaboré par des experts externes en accord avec nos propres normes d'accès à la terre et le RAP et les normes de performance IFC. Le Plan de relocalisation est accompagné d'un programme de restauration des moyens de subsistance qui gère les impacts de la relocalisation.

Nous croyons que grâce à nos activités de relocalisation nous pouvons apporter une contribution positive et importante à la communauté. Surtout, nous offrons aux personnes affectées la sécurité de propriété de leurs nouvelles maisons, un concept encore récent dans les pays d'Afrique de l'Ouest. Nous offrons aussi de meilleures conditions de vie et de meilleures infrastructures communautaires, comme un éclairage public alimenté à l'énergie solaire, un approvisionnement en eau potable, des écoles, des centres communautaires, des mosquées et des

églises. Là où c'est possible, nous travaillons à amplifier et partager les impacts positifs associés et à utiliser les travailleurs et fournisseurs locaux et entreprises locales pour construire les nouvelles maisons et les infrastructures pour la communauté.

En 2022, nous avons organisé 36 réunions formelles de comité local du Plan de relocalisation, et avons réellement relocalisé 387 foyers comprenant 3298 personnes pour toutes nos mines. Nous mettons en place des programmes pour 1 788 personnes qui ont été affectées économiquement, avec 1 052 personnes participant aux programmes de restauration des moyens de subsistance. Nous avons dépensé 26,1 millions de dollars en terme de relocalisation, dont 17,5 millions de dollars en construction, la majorité pour notre mine de Sabodala-Massawa, 1,0 million de dollars dans des projets de restauration des moyens de subsistance et 5,7 millions en compensations.

Programme de restauration des moyens de subsistance

Nous concevons et mettons en place de nombreux programmes de restauration des moyens de subsistance, en accord avec les lignes directrices du Groupe en matière de compensation et de relocalisation, pour accompagner les nouveaux villages relocalisés. Ceci est fait en concertation avec les parties prenantes locales et, en particulier, les membres de la communauté affectée.

Nous avons des Programmes de restauration des moyens de subsistance à nos mines de Houndé, Ity, Wahgnion et Sabodala-Massawa, qui couvrent une large gamme de projets, notamment des projets d'agriculture, d'apiculture, d'élevage de chèvres, de pisciculture, de transformation de manioc, d'élevage de poulets et de fabrication de savon.



RELOCALISATION DE LA COMMUNAUTÉ DE SABODALA ACHEVEE



La relocalisation du village de Sabodala a été largement effectuée au cours de l'année, 418 foyers déplacés vers un nouveau village avec des infrastructures de logement et communautaires de qualité. Des maisons, écoles, magasins et une mosquée ont été construits avec des infrastructures comprenant l'électricité et l'eau potable. Plusieurs projets de restauration des moyens de subsistance ont aussi été mis en place pour garantir la durabilité du programme de relocalisation.

La relocalisation a été entreprise en consultation avec les communautés locales et conformément aux principes de la Société financière internationale et les Principes permettant une exploitation aurifère responsable.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS COMMUNAUTÉS (suite)

Investissement social

L'amélioration de la vie des communautés voisines et le partage des bénéfices générés par les mines sont des éléments intégrés dans notre approche commerciale. Notre stratégie d'investissement social se centre autour de quatre thèmes clés – le développement économique, l'éducation, la santé, et l'accès à l'eau et à l'électricité – qui sont mis en œuvre par nos mines grâce à des projets communautaires ou des activités générant des revenus, par la Fondation Endeavour ou par notre fonds d'investissement à fort impact ECODEV.

Nous travaillons en partenariat avec le gouvernement, les autorités locales et autres parties prenantes pour nous assurer que les projets de développement économique et de développement social sont largement soutenus et qu'ils répondent aux attentes des parties prenantes. En choisissant une approche collaborative, nous pouvons aussi maximiser nos efforts et nos investissements.

En 2022, nous avons investi 5,0 millions de dollars dans des projets communautaires, en soutenant des activités générant des revenus, du soutien pédagogique, des projets liés à la santé ainsi qu'un soutien financier et en nature pour des événements culturels et sportifs, de même que des dons à la communauté.

Investissements en infrastructures et services soutenus

	Boungou	Houndé	Ity	Mana	Sabodala-Massawa	Wahgnion	Total 2022	Total 2021
Soutien de projets dirigés par des femmes	-	2	-	-	13	-	15	17
Investissements dans la communauté (en dollars américains)								
Santé	-	24.595	184.604	-	266.067	720	475.986	373.472
Éducation	-	645	26.933	87.916	347.964	2.439	465.897	369.215
Arts, culture, sport et jeunesse	-	8.333	86.305	-	53.681	3.200	151.519	53.641
Environnement	-	458	22.814	-	-	2.400	25.672	13.235
Développement économique	-	579	199.991	73.348	80.705	-	354.623	543.093
Eau et assainissement	-	-	-	491	130.610	-	131.101	205.862
Massawa	-	-	-	-	2.259.876	-	2.259.876	-
Dons à la communauté	31.172	10.480	12.119	118.635	19.655	2.632	194.693	-
Autres	-	3.322	78.390	296.887	475.352	39.259	893.210	640.048
Total	31.172	48.412	611.156	577.277	3.633.910	50.650	4.952.577	2.198.566
Fondation Endeavour							900.494	295.000
ECODEV							1.293.924	1.566.000
Total							7.146.995	4.059.566

Fonds minier de développement local

En millions de dollars américains	2020	2021	2022
Houndé	5,0	6,7	5,3
Mana	3,7	4,6	3,6
Boungou	2,8	3,8	2,1
Wahgnion	0	2,6	2,4
Ity	1,9	2,3	2,8
Total	13,4	20,0	16,2

Endeavour contribue avec une partie de nos revenus (0,5 % en Côte d'Ivoire et 1 % au Burkina Faso) au Fonds de développement minier local, comme requis par la loi. Le Fonds de développement minier local finance des projets communautaires conformément aux Plans de développement local de trois ans conçus par la communauté et approuvés par la communauté, avec une attention particulière sur le développement durable à long terme pour contribuer à l'amélioration des infrastructures locales, des conditions de vie et la croissance socio-économique.

lundi, 29 Mars 2021

REVISION

h a A

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
NOS COMMUNAUTÉS (suite)





ÉLECTRIFICATION DE SIX VILLAGES DANS LA COMMUNE DE SABODALA



Notre mine de Sabodala-Massawa, la plus grande mine d'or du Sénégal, s'est associée à l'Agence sénégalaise d'électrification rurale (ASER) et la commune de Sabodala pour électrifier six villages autour de la mine.

Coûtant environ 1,4 milliard de FCFA, la majorité étant financée par Endeavour, ce projet va offrir à plus de 1200 habitants un accès à une source d'énergie durable.

Ce projet contribuera résolument à améliorer le bien-être de la population locale, en relançant l'activité économique locale et en mettant en valeur les avantages reçus de la mine par nos communautés.



ÉLECTRIFICATION DE L'ÉCOLE PRIMAIRE

En 2022, notre mine de Wahgnion a financé et installé des panneaux solaires sur deux écoles dans les villages voisins. L'objectif de ce projet est d'améliorer les résultats des examens à l'école, en offrant une ventilation et un éclairage convenables, en soutenant les potentiels futurs élèves.



PROGRAMME « JOB BOOSTER » À LA MINE DE MANA

Le programme de formation professionnelle « Job booster » est l'un de nos projets de développement économique phare à la mine de Mana. Nous sommes associés à l'ONG locale burkinabé Job Booster pour offrir à 60 jeunes des formations en couture, soudure, cuisine, maçonnerie et coiffure. Une fois leur formation terminée, nous leur fournissons aussi les équipements de base pour leur permettre de s'installer à leur propre compte dans les villages autour de la mine. Après trois ans d'existence, 180 jeunes ont bénéficié de ce projet.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE NOS COMMUNAUTÉS (suite)



RENFORCER LES SOINS DE SANTÉ SUR LE SITE DU PROJET LAFIGUÉ



Le projet Lafigué, la prochaine mine d'Endeavour, a financé la modernisation de deux centres de santé dans deux villages proches de la mine pour améliorer la prestation des soins de santé dans la région, et réduire le stress de devoir parcourir de longues distances pour recevoir des soins médicaux convenables. Cela a été réalisé en partenariat avec la Direction régionale de santé de Dabakala pour s'assurer que les équipements appropriés étaient fournis. Ces deux centres de santé sont maintenant pleinement fonctionnels.

Gérer l'exploitation minière artisanale et à petite échelle

L'exploitation minière artisanale et à petite échelle (ASM) se produit dans toutes nos opérations en Afrique de l'Ouest. Nous reconnaissons que « l'économie ASM » est importante pour les communautés locales et notre approche est de chercher à trouver un équilibre entre la nécessité pour les populations locales de subvenir à leurs besoins, et notre besoin de garantir nos importants investissements.

Nous visons à réduire l'impact négatif de l'ASM sur nos activités et notre permis social d'exploitation, à tenir nos engagements envers les structures et organisations ESG auxquels nous adhérons et à soutenir la politique de nos pays hôtes à l'égard de l'ASM.

Toutes ces activités ASM diffèrent tant au niveau des impacts et selon chaque contexte local, et cela nécessite un engagement spécifique sur chaque site. Pour soutenir notre implication et la gestion des ASM, nous avons créé un plan de gestion en cinq points :

Évaluation et suivi des activités minières artisanales et à petite échelle

- Chaque site a établi une base de référence locale pour s'assurer qu'ils comprennent précisément les impacts sociaux et environnementaux des activités d'ASM.

Implication des parties prenantes

- Nous développons un plan d'engagement des parties prenantes pour les parties prenantes et les autorités gouvernementales impliquées dans la gestion de l'ASM en établissant des accords quand c'est possible.

Développement de la communauté

- Nous investissons dans des projets qui rendent possibles des moyens de subsistance alternatifs pour les mineurs ASGM dans le but de développer une économie locale plus diversifiée et plus durable.

Rayonnement gouvernemental et formalisation

- Nous soutenons la formalisation (organisation, capacité de bâtiment, alternatives techniques) le cas échéant, notamment l'accès formel à la terre au besoin. Nous soutenons les initiatives gouvernementales qui sont mutuellement bénéfiques dans la gestion des ASGM, mais qui garantissent un résultat positif pour les mineurs AGM. De plus, en tant que membre du [Conseil mondial de l'or](#), nous soutenons une exploitation minière et un commerce de l'or responsables venant de toutes les sources légales notamment l'AGM, en accord avec le RGMP 3.3.

Sécurité et protection des actifs

- Pour aider à protéger les mines, nous allons nous assurer que notre personnel de sécurité est formé et en accord avec les VPSHR. Vous pouvez en savoir plus en lisant les pages 86 et 87.

En 2022, nous avons enregistré notre premier incident majeur en matière de ASM. En mai 2022, des mineurs ASM ont manifesté sur le site de notre mine de Houndé parce que l'expulsion des orpailleurs ASM par les autorités gouvernementales, de l'une de nos propriétés d'exploration, était exécutée sans préavis suffisant. Pour éviter de tels événements, nous avons depuis lors réexaminé notre implication ASM sur le site de Houndé, avec deux points d'attention essentiels ; la mise à jour de notre stratégie d'engagement ASM et l'amélioration de la coordination entre les départements de la mine.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE NOS COMMUNAUTÉS (suite)



La Fondation Endeavour exécute nos projets ESG aux niveaux régional, national et transfrontalier dans les pays où nous opérons, complétant les initiatives mises en place par nos opérations.

Nous travaillons en partenariat avec des experts mondiaux et les autorités locales qui peuvent apporter leur savoir-faire nécessaire dans les différentes régions pour nous aider à atteindre nos objectifs.

La Fondation a actuellement huit projets en cours dans les domaines de l'éducation, la formation technique, la lutte contre le paludisme, les déchets plastiques et le changement climatique. En 2022, la Fondation a investi 0,9 million de dollars.

Vous pouvez en savoir plus ici :
www.endeavourmining.com/endeavour-foundation

NOS PROJETS

Formation professionnelle pour 150 jeunes

- En 2022, nous avons signé un partenariat avec GIZ, le Ministère de l'Éducation ivoirien et « Vocational Training and Technical Apprenticeships » pour améliorer le taux d'emploi chez les jeunes dans la région de Hambol, là où se situe le projet de développement Lafigué.
- 150 jeunes seront formés à des compétences techniques clés, notamment l'électricité, la plomberie, la maçonnerie, la soudure, la chaudronnerie et la menuiserie en 2023.

PROJET EN COURS →



Éducation et alphabétisation

- En juin 2022, un partenariat a été signé avec le Ministère ivoirien de l'Éducation et de l'alphabétisation pour augmenter les niveaux d'alphabétisation dans la région de Hambol où se situe le projet de développement Lafigué et pour améliorer l'accès à l'emploi.
- 500 adultes des communautés affectées vont bénéficier des cours d'alphabétisation pour adultes.

PROJET EN COURS →

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS COMMUNAUTÉS (suite)



Le partenariat avec cinq universités

- Le 8 avril 2022, nous avons signé un partenariat de trois ans avec les meilleures universités du Burkina Faso pour lancer les carrières de jeunes diplômés dans les secteurs miniers.
- Dans le cadre de ce partenariat, 60 étudiants par an bénéficieront de stages dans les mines d'Endeavour au Burkina Faso.
- Le partenariat s'aligne sur la mission d'Endeavour de soutenir le développement de la population localenos pays et communautés hôtes pour les générations actuelles et futures.

PROJET EN COURS →

Élites de Demain

- L'initiative d'Endeavour « Élite de Demain » s'aligne sur la mission d'Endeavour de soutenir le développement des populations locales dans nos pays et communautés hôtes. Les « Élite de Demain » a été lancé à la mine de Houndé au Burkina Faso en 2017 pour réduire les défis éducatifs auxquels le pays est confronté.
- Depuis lors, nous avons soutenu 29 étudiants, dont quatre filles, qui ont effectué des études universitaires dans des domaines liés au secteur minier au Burkina Faso, au Maroc et en France.
- À partir de 2022, cette initiative sera supervisée par la Fondation Endeavour et étendue à toutes nos opérations au Burkina Faso, Côte d'Ivoire et au Sénégal pour soutenir le développement des futurs dirigeants de la région.

PROJET EN COURS →



Bourses pour les jeunes doués et très performants

- En 2021, nous avons lancé des bourses d'études pour récompenser les enfants très performants de nos employés. Jusqu'à présent, 263 bourses ont été accordées.

PROJET ANNUEL

Santé dans la communauté

- Les initiatives de prévention et de contrôle du paludisme sont un élément essentiel de notre politique « zéro accident ».
- En avril 2022, nous avons lancé le programme pilote « Un village sans paludisme » au Burkina Faso avec le Ministère de la Santé burkinabè.
- L'objectif est d'éliminer les cas de paludisme pour toute une communauté d'ici la fin 2023.

PROJET EN COURS →



Environnement

La Grande muraille verte

- Partenariat avec l'Agence sénégalaise pour la reforestation et la Grande muraille verte du Sénégal pour soutenir la reforestation dans l'ensemble de l'Afrique.
- L'objectif annuel est de créer une « muraille verte » de plus de 130 hectares, en plantant 46 000 arbres, dans le département de Bakel, au Sénégal.
- Le projet de la Grande muraille panafricaine vise à ralentir l'avancée du désert en Afrique par la construction d'une ceinture verte allant de Dakar à Djibouti.
- Cette initiative vise à soutenir la lutte contre le changement climatique, de même qu'à dynamiser le développement économique et social.

PROJET EN COURS →

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS COMMUNAUTÉS (suite)



FAIRE DE L'APPROVISIONNEMENT LOCAL UNE PRIORITÉ COMMERCIALE

- + Partager le business plan de l'approvisionnement local
- + Développer des plans d'approvisionnement local sur les sites, avec des analyses des demandes et des offres
- + Adapter nos stratégies et procédures contractuelles et d'approvisionnement
- + Former le personnel et assurer la coordination entre les départements clés
- + Aligner les sous-traitants de catégorie un sur notre stratégie d'approvisionnement local



i

APPROVISIONNEMENT LOCAL : COMMENT GÉRONONS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous gérons notre chaîne d'approvisionnement, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et déclarations ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 204
- RGMP 3 Chaîne logistique
- SASB EM-MM-510
- Mécanisme de reporting sur l'approvisionnement local (MRAL)

Nous donnons la priorité aux fournisseurs nationaux pour les biens et les services afin de multiplier notre impact positif sur les économies locales, régionales et nationales de nos pays hôtes, en créant des emplois directs et indirects et en consolidant les entreprises locales. Nous soutenons la publication transparente de nos dépenses annuelles en approvisionnement.

De l'exploration à la fermeture, Endeavour se procure une large gamme de biens et de services qui incluent des services miniers contractuels, de l'équipement lourd, des produits chimiques, du carburant et des huiles, des explosifs, des pièces d'équipement, et des services professionnels. Pour garantir la continuité des affaires en cas d'interruption de l'approvisionnement, comme lors de la récente pandémie, nous avons identifié nos fournisseurs critiques qui pourraient avoir un impact important sur la production, les coûts et/ou les revenus d'Endeavour. Nous incorporons aussi des

risques liés à la chaîne d'approvisionnement dans notre gestion des risques d'entreprise, et vous pouvez en lire davantage sur les risques et mesures d'atténuation liés à la chaîne d'approvisionnement dans notre Rapport annuel.

La majorité de l'approvisionnement clé de la chaîne logistique vient soit du pays même soit d'autres pays d'Afrique de l'Ouest.

Nous considérons nos fournisseurs comme des extensions de notre entreprise. Nous travaillons avec des fournisseurs et contractuels sur les principes d'un partenariat à long terme, de concurrence équitable et une conduite éthique, et nous attendons d'eux qu'ils répondent aux mêmes standards que nous établissons pour nous-mêmes. Ils sont tous décrits dans notre [Code de conduite](#) bilingue des fournisseurs.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS COMMUNAUTÉS (suite)

Nous avons aussi un programme de diligence raisonnable pour les tiers qui vise à garantir que nos relations avec nos tiers sont cohérentes avec nos valeurs et nos principes commerciaux. En 2023, nous allons accroître cela pour inclure une évaluation ESG, notamment des risques potentiels, pour nous assurer que nous ne travaillons pas avec des entreprises liées à des problèmes ESG.

Pour 2022, l'approvisionnement total du Groupe s'élevait à 1,4 milliard de dollars, une baisse par rapport au 1,6 milliard de dollars de 2021 en raison de la cession de la mine de Karma en mars 2022, ce qui a provoqué une baisse de notre approvisionnement dans le pays de 1,3 milliard de dollars en 2021 à 1,1 milliard en 2022. Malgré cette baisse générale, 81 % de l'approvisionnement du Groupe venait des pays hôtes pendant l'année 2022, ce qui représente une hausse de 1 % par rapport à 2021.

Nous avons soutenu environ 1.600 entreprises nationales et locales en Côte d'Ivoire, au Sénégal, au Burkina Faso et en Guinée. L'approvisionnement auprès d'entreprises publiques et de fournisseurs de communautés locales impactées s'élevait à 388 millions de dollars et 28 millions de dollars respectivement pour 2022.

Nous divisons notre base de données des fournisseurs en fournisseurs locaux (une entreprise appartenant à un résident d'un des villages impactés s'autour de notre mine ou plus largement de la région autour de la mine), fournisseurs nationaux (entreprise appartenant à un résident du pays où la mine opère ou une filiale d'une entreprise internationale dûment enregistrée dans le pays où la mine opère) et les fournisseurs internationaux pour classer les propriétaires afin d'identifier et de concevoir des stratégies spécifiques à chaque catégorie.

Pendant l'année, nous avons eu deux priorités pour améliorer notre engagement afin de soutenir les fournisseurs de communautés locales affectées : définir une stratégie de contenu local, et développer un plan d'approvisionnement local pour chacune de nos mines.

Même si nous avons une Politique de contenu local qui définit les conditions minimales pour soutenir le développement économique dans les communautés où nous opérons, nous voulions développer une stratégie spécifique pour soutenir l'instauration de la Politique. En 2022, nous avons réalisé un audit sur nos pratiques d'approvisionnement local pour nos différents sites, sur base des meilleures pratiques acceptables internationales et de l'industrie, et avons élaboré une stratégie de contenu local qui a trois objectifs :

- Faire de l'approvisionnement local une priorité commerciale en développant des plans d'approvisionnement local, avec des analyses de l'offre et de la demande, formaliser les procédures d'approvisionnement transparentes comme la pré-qualification et la préférence, et aligner les contractuels.
- Soutenir le développement des fournisseurs locaux par des programmes de renforcement des capacités et une communication ouverte avec le monde des affaires.
- Être le leader dans l'approvisionnement local pour le secteur minier en Afrique de l'Ouest en revendiquant activement l'approvisionnement local et mettant en place un système solide de suivi et de reporting.

La stratégie de contenu local est en train d'être transposée à l'ensemble de nos activités. Pour garantir l'exécution effective de la stratégie, en 2022 nous avons aussi élaboré des plans d'approvisionnement local pour chacune de nos mines, à la suite d'une analyse précise pour chaque site de l'offre et la demande pour chacune des opérations. Ces plans reprennent les biens et les services que nous aimerions obtenir localement et seront mis en pratique au cours de l'année 2023.

Parmi les biens et les services que nous avons désignés sous la catégorie « fournisseurs locaux » et devant provenir de fournisseurs situés dans les alentours immédiats de nos opérations : un transport quotidien des employés des villages voisins de la mine et retour, des projets de construction de base vie, du travail de menuiserie, l'enlèvement de déchets, des services locaux de restauration, la maintenance de l'air conditionné, l'approvisionnement en sable et en gravier, des petits travaux occasionnels, l'entretien des routes communautaires, le travail de soudure, les services de démolition et la construction de structures basiques en acier.

En 2023, le département de la Chaîne d'approvisionnement va continuer de construire sur la stratégie de contenu local et les plans d'approvisionnement par le biais de sessions de renforcement des capacités des fournisseurs dans nos trois pays d'opérations, de même qu'étendre le plan de développement des fournisseurs au niveau national.



“

Nous avons soutenu environ 1.600 entreprises locales et nationales en Côte d'Ivoire, Sénégal, Burkina Faso et en Guinée. L'approvisionnement venant d'entreprises publiques et de fournisseurs issus des communautés locales affectées s'élève à 388 millions de dollars et 28 millions de dollars respectivement pour l'année 2022.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOS COMMUNAUTÉS (suite)

Dépenses en approvisionnement

	Total (en millions de dollars américains)	Dépensé auprès de fournisseurs locaux et nationaux (en millions de dollars)	Pourcentage dépensé pour l'approvisionnement chez des fournisseurs locaux et nationaux
Sabodala-Massawa	272,5	217,0	80 %
Mana	221,5	193,6	87 %
Houndé	247,3	205,5	83 %
Ity	215,6	170,3	79 %
Wahgnion	218,5	193,6	89 %
Boungou	131,1	113,9	87 %
Lafigué	46,8	17,7	38 %
Entreprise	42,3	7,9	19 %
Exploration	32,2	30,4	95 %
Total	1.427,8	1.149,9	81 %

Remarques : Entreprise inclut le bureau régional d'Abidjan. Les chiffres totaux peuvent être différents en raison de l'arrondi.

	Total (en millions de dollars américains)	Dépensé auprès de fournisseurs locaux et nationaux (en millions de dollars)	Pourcentage dépensé pour l'approvisionnement chez des fournisseurs locaux et nationaux
Burkina Faso	834,0	720,2	86 %
Côte d'Ivoire	288,3	212,7	74 %
Sénégal	272,5	217,0	80 %
International	33,0	0,0	-
Total	1.427,8	1.149,9	81 %

Remarques : Corporate inclut le bureau régional d'Abidjan. Les chiffres totaux peuvent être différents en raison de l'arrondi.

ESCLAVAGE MODERNE

Endeavour suit une approche de tolérance zéro envers toutes les formes d'esclavage moderne dans notre organisation et notre chaîne d'approvisionnement. Chaque année, Endeavour publie une Déclaration sur l'esclavage moderne qui définit les mesures prises pour identifier et atténuer les risques que l'esclavage moderne se produise dans notre entreprise et notre chaîne d'approvisionnement. Nous avons une clause sur l'esclavage moderne dans nos contrats qui exige de nos fournisseurs et de leurs employés qu'ils s'engagent à ne pas participer à de l'esclavage ou du trafic d'êtres humains et pour garantir que leur chaîne logistique est libre de toute forme d'esclavage moderne.

La nature et l'étendue de l'esclavage moderne signifient qu'il existe un risque de pratiques d'esclavage moderne au sein d'Endeavour. Si nous savons que nos pratiques de recrutement éliminent tout risque d'esclavage moderne au sein de nos opérations, nous savons qu'Endeavour peut être lié à des pratiques d'esclavage moderne par sa chaîne logistique et ses sous-traitants. En 2023, nous allons augmenter nos efforts pour nous assurer qu'aucune pratique d'esclavage moderne n'est associée à notre chaîne logistique en lançant une formation spécifique sur l'esclavage moderne, de la même manière dont nous avons déjà incorporé des éléments dans notre formation sur les Droits de l'Homme, pour éduquer nos employés sur la façon d'identifier l'esclavage moderne.





NOTRE ENVIRONNEMENT

Nos priorités environnementales se centrent sur la lutte contre le changement climatique, la bonne gestion de l'eau, la conservation de la biodiversité ainsi que la réduction des déchets plastiques, un fléau dans nos pays hôtes.

Au centre de notre bonne gestion de l'environnement se trouve la gestion, l'atténuation et la réduction des impacts de l'exploitation aurifère, et le faire de manière transparente.



Matérialité



ÉLEVÉE

Changement climatique



ÉLEVÉE

Bonne gestion de l'eau



MOYEN

Biodiversité

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

2022 POINTS MARQUANTS

Zéro incident environnemental

640 kg CO₂/oz rapportés

par rapport à un objectif annuel de <670kg CO₂/oz

Connexion

de la mine de Mana au réseau, réduisant ainsi la dépendance à l'autoproduction

Protection de 1.837 ha

de terres

2023 OBJECTIFS

<640 kg CO₂/oz

Intensité des émissions

**Protéger 300 ha et
remette en état 60 ha**

de terres

70 % d'eau recyclée

en moyenne, dans l'ensemble de nos sites

50 % de réduction ✓

des bouteilles d'eau en plastique à usage unique sur l'ensemble de nos sites



NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

Incidents environnementaux

Nous surveillons, traçons et signalons les incidents environnementaux pour améliorer nos performances environnementales globales et nous aider à développer des systèmes plus solides, si nécessaire. Nous avons un système de classification en cinq parties, qui donne un aperçu du nombre et de la sévérité de tous les incidents enregistrés pendant l'année. En 2022, nous n'avons enregistré aucun incident grave.

Nous cherchons à obtenir une certification pour nos normes, systèmes et procédures de gestion environnementale selon la norme ISO14001, avec 2025 comme date limite pour l'ensemble du Groupe.

5 CRITIQUE	4 MAJEUR	3 MODÉRÉ	2 MINEUR	1 INSIGNIFIANT	
<p>Nous considérons qu'un incident est Critique si :</p> <ul style="list-style-type: none"> il provoque de graves dommages à long terme à un élément critique ou important du milieu naturel. Il implique un déversement sauvage non autorisé dans un plan d'eau hors site dans un environnement vulnérable (grand impact). 	<p>Nous considérons qu'un incident est Majeur si :</p> <ul style="list-style-type: none"> il provoque des dommages majeurs avec un impact à moyen terme sur le milieu naturel où la réhabilitation devrait durer entre 6 et 12 mois. Il implique un déversement sauvage non autorisé dans un plan d'eau hors site dans un environnement vulnérable (impact mineur). 	<p>Nous considérons qu'un incident est Modéré si :</p> <ul style="list-style-type: none"> il provoque un impact localisé contrôlable à court terme sur le milieu naturel, où la réhabilitation devrait se faire en un mois. 	<p>Nous considérons qu'un incident est Mineur si :</p> <ul style="list-style-type: none"> il provoque un impact localisé sur le milieu naturel, où la réhabilitation devrait se faire en un jour. 	<p>Nous considérons qu'un incident est Insignifiant si :</p> <ul style="list-style-type: none"> il provoque un impact négligeable sur l'environnement qui est difficile à observer et ne nécessite aucune action de réhabilitation. 	
0	0	0	2	2	Bougou
0	0	0	8	0	Houndé
0	0	0	3	8	Ity
0	0	0	1	18	Mana
0	0	0	0	0	Sadodala-Massawa
0	0	0	15	21	Wahgnion
0	0	0	29	49	Total

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

**LUTTER CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE**

Des actions contre le changement climatique sont indispensables pour résoudre les problèmes les plus pressants de l'Afrique. Comme l'un des plus grands producteurs d'or au monde, et le plus grand en Afrique de l'Ouest, nous avons un important rôle à jouer dans la transition énergétique et dans le soutien à nos pays hôtes dans leur transition. Nous allons faire cela en produisant d'une manière qui contribuera à un monde avec moins de carbone, en décarbonant nos actifs et en nous associant à nos pays hôtes pour soutenir le développement de leurs infrastructures produisant de l'énergie renouvelable.

COMMENT GÉRONNS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous gérons le changement climatique, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et la déclarations ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 302
- GRI 305
- SASB EM-MM-110
- SASB EM-MM-120
- SASB EM-MM-130
- RGMP 10 Eau, énergie et changement climatique
- Principes 7, 8 9 du Pacte mondial des NU Environnement
- Groupe de travail sur la publication d'informations financières liées au climat (TCFD)
- CDP

Décarboner l'exploitation de l'or

Avec les risques importants résultant du changement climatique, il est important de bien comprendre la transition énergétique et les impacts climatiques pour l'exploitation de l'or, et les mesures spécifiques que l'industrie doit prendre afin de réduire de manière substantielle son empreinte carbone. Alors que le secteur cherche à décarboner ses sources d'énergie, l'industrie cherche à remplacer l'électricité venant de la combustion directe d'énergies

fossiles par un raccordement aux réseaux électriques « plus verts » et à utiliser davantage l'électricité générée directement par des énergies renouvelables. Parallèlement à cela, des améliorations progressives dans l'efficacité énergétique et opérationnelle, souvent facilitées par des avancées technologiques, jouent aussi un rôle clé dans la réduction des émissions carbone de l'industrie.

Sur base des plans actuels pour toute l'industrie minière aurifère, l'intensité des émissions d'énergie utilisée dans la production de l'or devrait baisser de 35 % d'ici 2030. Alors que ces projets deviennent presque communs dans l'ensemble du secteur au cours des dix prochaines années, et si l'industrie voit une importante réduction de la production de ses mines à hautes émissions, la transition énergétique du secteur minier aurifère devrait dans l'ensemble s'aligner sur les objectifs climatiques de réchauffement « bien en dessous des 2 °C ou 1,5 °C ». Cela nécessitera une attention importante sur l'abandon des combustibles fossiles, mais les progrès continus au niveau de l'économie et l'aspect pratique des énergies renouvelables, ainsi que les progrès en termes d'efficacité énergétique et opérationnelle, vont soutenir la transition en cours dans le secteur.

**NOUS SOMMES FIERS D'AVOIR REJOINT
L'AFRICAN BUSINESS LEADERS
COALITION (ABLC), UNE INITIATIVE
SOUTENUE PAR LE PACTE MONDIAL DES
NATIONS UNIES ET LANCÉE LORS DE LA
COP27 EN NOVEMBRE 2022.**

L'ABLC s'engage pour le développement durable et des mesures ambitieuses contre le changement climatique en amenant les perspectives des PDG et Présidents de Conseils d'administration dans la conversation mondiale. Nous croyons que nous pouvons favoriser une transition juste et équitable en Afrique en nous occupant des conséquences environnementales et sociales du changement climatique dans les pays où nous opérons.

L'ABLC a fait appel aux gouvernements africains pour traduire les plans de lutte contre le changement climatique en des projets contre le changement climatique susceptibles d'être financés et a poussé la communauté internationale à échanger ses connaissances et ses technologies avec des entreprises locales, aux communautés et aux gouvernements afin de faire face à la décarbonation et l'adaptation. La déclaration a aussi appelé la communauté internationale à faciliter l'accès au financement mondial aux entreprises africaines afin d'accélérer la transition vers une économie prête pour l'avenir.


**AFRICA BUSINESS
LEADERS COALITION**


RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

Decarbonising Our Assets

We support the global climate change goals outlined in the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) and the Paris Agreement. Our climate change targets are aligned with the Paris Agreement and, based on our analysis, will achieve just below the 2 °C pathway, although our ultimate aim will be to achieve a 1.5 °C pathway.

Objectif : Arriver à zéro émission nette d'ici 2050 et réduire notre intensité d'émissions de 30 % d'ici 2030



Pour atteindre nos objectifs, nous avons identifié plusieurs initiatives de réduction, notamment :

Raccordement au réseau

Nous avons identifié la possibilité de raccorder nos mines de Mana et de Sabodala-Massawa aux réseaux électriques, réduisant ainsi la dépendance au fioul léger et au fioul lourd pour notre autoproduction. En octobre 2022, nous avons raccordé avec succès l'usine de transformation de notre mine de Mana au réseau électrique du Burkina Faso.

Lors des trois premiers mois d'opérations, cette connexion au réseau a donné une baisse approximative de 15 % des émissions absolues à Mana. Au Sénégal, le Gouvernement a commandé la sous-station de Kédougou en 2022, et nous travaillons actuellement sur un accord avec SENELEC pour un raccordement au réseau électrique de Kédougou à Sabodala-Massawa.

Énergies renouvelables

Nous avançons dans nos plans d'installer des panneaux solaires dans nos mines de Houndé et Sabodala-Massawa. À Sabodala-Massawa, nous menons des études techniques pour une centrale photovoltaïque de 36 MW. Chaque kWh de production de notre centrale photovoltaïque va remplacer l'équivalent en combustibles fossiles via l'énergie générée par les fiouls lourds, qui fournit actuellement toute l'énergie électrique à la mine. Pendant l'année, nous nous sommes concertés avec les autorités sénégalaises et l'entreprise de services publics SENELEC pour permettre, et avancer dans, des études sur site. Nous prévoyons de conclure un accord avec le Gouvernement en 2023. Au Burkina Faso, nous avons discuté avec SONABEL, l'entreprise de services publics, au sujet d'un projet solaire à Houndé.

Optimiser la consommation et l'efficacité énergétique

En 2022, nous avons entrepris une initiative, en utilisant la collecte et l'analyse de données, pour augmenter la visibilité de notre énergie électrique et la consommation en carburant afin de contrôler la consommation et pousser l'efficacité.

Nous avons développé un tableau de bord intégré pour enregistrer les données de consommation en carburant via un système de gestion des carburants sur chaque site. Ces données sont renvoyées directement au tableau de bord de transmission des données centralisé. Cela a permis aux différents sites d'identifier où chaque kilowatt d'énergie était consommé, de contrôler la surconsommation, et d'ajuster les paramètres de fonctionnement pour promouvoir l'efficacité

énergétique. Si certaines de ces opportunités identifiées peuvent ne pas réduire les émissions absolues de carbone, il y aura un impact positif sur l'intensité des émissions de carbone en raison de la hausse de la quantité d'or produite avec la même consommation d'énergie.

Efficacité du traitement

D'autres optimisations de traitement comprennent de nombreuses études de rendement et opportunités de récupération qui sont en cours, comme l'optimiseur du broyeur SAG à Boungou.

Optimisation de la flotte

Un examen comparatif entre les sites d'Endeavour a été réalisé en 2022 et fait maintenant partie de la procédure mensuelle de compte-rendu et d'examen. Les éléments clés auxquels Endeavour porte une attention particulière pour l'optimisation de sa flotte sont maximiser l'efficacité et la capacité productive de sa flotte minière. Le levier le plus important qui a été identifié grâce à une initiative des mines de Sabodala-Massawa et Houndé pour améliorer l'efficacité minière est la gestion de la charge utile. Des estimations actuelles placent le facteur camion (charge utile) pour un Komatsu 785 à 91 tonnes, sur la base des chiffres réels de 2022. Une initiative et un plan d'action exhaustifs sont en place pour augmenter la charge utile à 95 tonnes, soit une hausse de 4 %. Atteindre cette cible résulterait en une réduction des heures de trajets et de transport de 4 % pour les deux opérations, faisant ainsi baisser la consommation de carburant et les émissions qui y sont liées.

Changer de carburant

Il serait possible d'utiliser du carburant plus propre pour notre flotte. Endeavour va étudier la possibilité d'un biocarburant en Afrique de l'Ouest et travaille avec un grand fournisseur de carburant pour comprendre les principaux facteurs pour une percée des biocarburants en Afrique de l'Ouest en 2023.

Développer des opportunités

Endeavour achève actuellement des études sur la faisabilité d'entreprendre le dépôt d'ISR dans une fosse au Sénégal et au Burkina Faso. Comme exemple d'économies potentielles, nous prévoyons qu'à notre mine de Sabodala-Massawa, nous pouvons réduire la taille de nos installations à la surface qui doivent être construites. Nous estimons que cela va diminuer les besoins en matériaux de construction d'environ 35 millions de tonnes, de même qu'économiser environ 6,8 millions de litres de diesel, dont les machines mobiles auraient eu besoin. Nous croyons qu'il est possible d'appliquer cette technique à nos mines de Sabodala-Massawa et Wahgnion à court terme, et potentiellement aux mines de Mana et Houndé à moyen terme.

Reforestation

En 2022, nous avons entamé des discussions préliminaires avec des partenaires potentiels pour mesurer notre fixation du carbone par des programmes de remise en état dans l'ensemble de nos sites. En 2023, nous allons chercher à étendre cela et à inclure aussi nos programmes de remise en état externe, comme l'initiative de la Grande muraille verte que nous soutenons au Sénégal, qui inclut une reforestation annuelle de plus de 100 hectares dans le département de Bakel, situé à l'Est du pays.



S'ASSOCIER AVEC NOS COMMUNAUTÉS HÔTES

Endeavour est conscient des tendances climatiques et sociétales prévues qui devraient affecter les communautés vivant à proximité de nos opérations minières. Pour aider nos communautés hôtes à lutter contre le changement climatique, nous réalisons une série d'investissements axés sur des politiques, des aspects techniques et financiers, comme suit :

- **des investissements axés sur l'éducation**, avec une attention particulière sur les enfants et les femmes. Cela soutient un changement potentiel futur loin de l'agriculture de subsistance.
- **L'éducation des femmes**, avec des fonds pour soutenir les initiatives entrepreneuriales, favoriser l'autonomie et valoriser le rôle des femmes en tant que contributrices clés tant pour le ménage que pour la communauté.
- **La mise à disposition d'eau** pour l'approvisionnement et le système d'irrigation du village pour améliorer l'accès autour des sites miniers qui réduit le risque direct pour les communautés qui sont en concurrence avec l'industrie pour cette ressource.
- **Notre stratégie de décarbonation** s'aligne sur le désir des gouvernements hôtes d'augmenter les énergies renouvelables de leur pays. Par exemple, la Côte d'Ivoire a défini l'objectif ambitieux que 43 % de son énergie provienne d'énergies renouvelables d'ici 2030.
- **La possibilité d'utiliser le stockage des résidus** dans les fosses sur deux de nos sites d'opérations, à Sabodala-Massawa au Sénégal et à Wahgnion au Burkina Faso. Le stockage des résidus dans les fosses a largement été utilisé en Australie et est une méthode sûre de stockage des résidus miniers qui a fait ses preuves, toutefois cette technique a été sous-utilisée en Afrique de l'Ouest. Nous avons travaillé avec les régulateurs pertinents des mines pour expliquer comment fonctionne le stockage des résidus miniers dans les fosses et les avantages qu'il offre, notamment la suppression d'un important travail de terrassement et la possibilité de réduire le besoin de déplacer des communautés pour faire de la place à des ISR en surface. C'est une technique qui pourrait aussi être adoptée pour d'autres opérations minières dans la région.

La mise en application de mesures d'atténuation clés notamment une réduction des émissions carbone au niveau de l'entreprise, une baisse de la demande en eau au niveau de l'entreprise, et une transition au niveau de l'entreprise vers des énergies renouvelables démontre l'engagement clair d'Endeavour à réduire l'impact de nos mines sur le changement climatique.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

Publications liées au TCFD

GOUVERNANCE

Publier la gouvernance de l'organisation quant aux risques et opportunités liés au climat.

Divulgations et niveau de divulgation recommandés	Page	2020*	2022	Résumé des avancements en 2022
a) Décrire la supervision du Conseil sur les risques et opportunités liés au climat.	La page 64 comprend un résumé de la supervision du Conseil sur les risques et opportunités liés au climat.	●	●	<ul style="list-style-type: none"> L'inclusion des objectifs de réduction de carbone dans les plans incitatifs de l'Entreprise Le Conseil, et ses comités ESG, TS&H et d'audit examinent et évaluent régulièrement les risques, les opportunités et les impacts liés à la stratégie d'Endeavour sur le changement climatique
b) Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités liés au climat.	Les pages 64 et 65 comprennent un résumé du rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités liés au climat.	●	●	<ul style="list-style-type: none"> La direction exécute notre stratégie sur le changement climatique, surveille nos performances, et fait un rapport au Conseil sur nos progrès par rapport aux objectifs Le Groupe de travail sur la décarbonation mis en place, il fera des rapports au Comité de pilotage exécutif ESG

STRATÉGIE

Publication des impacts réels et potentiels des risques et opportunités liés au climat sur les activités de l'organisation, la stratégie et la planification financière où de telles informations sont essentielles.

Divulgations et niveau de divulgation recommandés	Page	2020*	2022	Résumé des avancements en 2022
a) Décrire les risques et opportunités liés au climat que l'organisation a identifiés à court terme, moyen terme et long terme.	Les pages 66-73 décrivent les risques et opportunités physiques, les pages 72-73 décrivent les risques et opportunités liés à la transition. Les pages 72-73 incluent des détails sur les risques émergents.	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Nous faisons face à un large éventail de risques liés au climat. Cela inclut des risques physiques comme des événements météorologiques extrêmes et des risques liés à la transition comme des risques de réputation, juridiques et technologiques. Ils sont tous surveillés et évalués dans le cadre de notre planification stratégique globale
b) Décrire l'impact des risques et opportunités liés au climat sur les affaires de l'organisation, la stratégie et la planification financière.	La page 71 décrit l'impact des risques physiques, les pages 72-73 décrivent l'impact des risques et opportunités liés à l'impact de transition.	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons identifié une série de possibilités de réduction, y compris l'énergie solaire, qui va réduire les émissions de carbone et les coûts de fonctionnement Tout en nous adaptant au changement climatique, nous avons créé des opportunités en réalisant des économies et en améliorant l'efficacité de l'utilisation des ressources
c) Décrire la résilience de la stratégie de l'organisation, en tenant compte des différents scénarios climatiques, y compris un scénario de réchauffement de 2 °C ou moins.	La page 73 décrit la résilience de la stratégie de l'organisation.	○	●	<ul style="list-style-type: none"> Les risques liés à la transition sont évalués comme étant faibles à court terme, moyen terme et long terme dans la région spécifique des opérations d'Endeavour Planification de scénarios sur le changement climatique pour le Groupe, qui s'alignaient sur les évaluations par site des risques qualitatifs et les mesures d'atténuation planifiées

*2020 Deloitte TCFD évaluation des préparatifs

- Publié en accord avec toutes les recommandations TCFD
- Publié en accord avec certaines recommandations TCFD
- Non publié

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

GESTION DES RISQUES

Divulgation de comment l'organisation identifie, évalue et gère les risques liés au climat.

Divulgations et niveau de divulgation recommandés	Page	2020*	2022	Résumé des avancements en 2022
a) Décrire les procédures de l'organisation pour identifier et évaluer les risques liés au climat.	Voir la page 74 et le Rapport annuel de 2022 pour les procédures d'identification et de gestion des risques.			<ul style="list-style-type: none"> Nous avons organisé un atelier multidisciplinaire d'évaluation des risques pour examiner et évaluer nos risques, notamment les risques physiques et de transition liés au climat En 2022, nous avons identifié deux risques émergents, y compris un lié au changement climatique
b) Décrire les procédures de l'organisation pour gérer les risques liés au climat.	Voir la page 74 et le Rapport annuel de 2022 pour les procédures d'identification et de gestion des risques.			<ul style="list-style-type: none"> Incitations pour la direction et les employés grâce à des systèmes de primes pour susciter des comportements appropriés Des évaluations des risques du scénario du changement climatique ont été réalisées pour toutes nos opérations. Ces risques seront incorporés au cadre de gestion des risques d'Endeavour et seront régis en conséquence
c) Décrire comment les procédures pour identifier, évaluer et gérer les risques liés au climat sont intégrées dans la gestion globale des risques de l'organisation.	Voir la page 74 pour l'identification et la procédure de gestion des risques, et la page 75 pour des exemples spécifiques d'initiatives en 2022.			<ul style="list-style-type: none"> Les risques liés au climat sont pris en compte et gérés au sein du cadre de gestion des risques d'entreprise d'Endeavour, ce qui comprend une supervision importante

PARAMÈTRES ET OBJECTIFS

La publication des paramètres et des objectifs utilisés pour évaluer et gérer les risques et opportunités pertinents liés au climat où de telles informations sont significatives

Publications et niveau de publication recommandés	Page	2020*	2022	Résumé des avancements en 2022
a) Publier les paramètres utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et opportunités liés au climat en accord avec sa stratégie et sa procédure de gestion des risques.	Les pages 76-78 incluent les détails de notre stratégie. Les pages 60-78 incluent davantage de détails de notre stratégie.			<ul style="list-style-type: none"> Nous utilisons et publions une vaste série de paramètres liés au climat pour gérer nos activités et nos risques Dans le courant de l'année 2023, nous prévoyons d'instaurer un prix carbone interne pour mieux comprendre, gérer et contrôler les possibles coûts liés au changement climatique
b) Publier les émissions de gaz à effet de serre (GES) de catégorie 1, catégorie 2, et, si nécessaire, de catégorie 3, et les risques liés.	Les pages 76-77 montrent nos émissions de GES de catégories 1, 2 et 3 Les pages 76-78 montrent les émissions par mine.			<ul style="list-style-type: none"> Nous publions nos émissions de catégories 1, 2 et 3 annuellement avec un commentaire sur nos performances
c) Décrire les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et opportunités liés au climat et les performances par rapport aux objectifs.	Nos objectifs et ambitions liées au climat sont décrits en page 60. Plus de détails en pages 75-78.			<ul style="list-style-type: none"> Endeavour a défini des objectifs de réduction d'émissions qui soutiennent notre but de réduire notre intensité d'émission de 30 % d'ici 2030 et notre ambition ultime zéro nette d'ici 2050 La publication de nos objectifs liés au climat nous permet de mesurer nos progrès vers nos objectifs de 2030 et 2050 En 2022, nous avons fixé un objectif de 670 kg CO₂oz produits, que nous avons battu, avec 640 kg CO₂oz produits

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

Gouvernance

Recommandations TCFD :

Publier la gouvernance de l'organisation relative aux questions et opportunités liées au climat.

a) Décrire la supervision du Conseil sur les risques et opportunités liés au climat

	Responsabilités	Résultats clés en 2022
CA	Le CA a la charge et l'ultime responsabilité de garantir que les questions, risques et opportunités importants liés au climat sont adéquatement intégrés dans les plans de développement, la gestion des risques et la prise de décision du Groupe. Le CA examine les questions, la conformité, la stratégie de décarbonation, les actions et les performances du Groupe liées au climat.	<ul style="list-style-type: none"> Décision d'inclure les objectifs de réduction carbone dans les plans incitatifs à court terme et à long terme L'approbation d'un nouvel objectif pour 2022 – émission de 670 kg CO₂ par once d'or produit. Voir plus de détails dans la déclaration s172 à la page 79 de notre Rapport annuel de 2022 L'approbation d'un objectif à trois ans pour remplacer 50 % de la capacité Genset diesel existante utilisée par une capacité en énergie solaire
Comités du Conseil	<p>ESG – Définit la stratégie ESG du Groupe et soutient l'entreprise à s'acquitter de ses responsabilités en ce qui concerne les objectifs et engagements ESG. (Voir le Rapport annuel de 2022 pour plus de détails.)</p> <p>Technique, Santé et sécurité – Surveiller les aspects techniques et les projets capitaux relatifs à la stratégie ESG du Groupe, notamment la sécurité, la santé au travail, les résidus miniers et les projets d'énergies renouvelables. (Voir le Rapport annuel de 2022 pour plus de détails.)</p> <p>Audit – gestion des risques d'entreprise, y compris les risques liés à l'ESG. (Voir le Rapport annuel 2022 pour plus de détails.)</p> <p>Les comités du Conseil aident le Conseil d'administration à examiner les questions, la conformité, la stratégie de décarbonation, les actions et les performances du Groupe liées au climat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Surveiller les progrès de l'objectif d'émissions de CO₂ et suivre les émissions de catégorie 3 Inclure le changement climatique comme risque émergent dans notre Rapport annuel de 2022 Nous avons révisé notre Rapport de développement durable de 2021 et les publications liées au climat Examiner l'analyse du scénario climatique et des risques associés

b) Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités liés au climat

	Responsabilités	Résultats clés en 2022
Directeur général	<p>Le DG est responsable de la direction de la stratégie d'Endeavour sur le changement climatique, avec le soutien de son équipe dirigeante et des responsables fonctionnels.</p> <p>Les salaires incluent des incitatifs liés au changement climatique et aux performances de décarbonation. (page 20 pour plus de détails).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Premiers pourparlers avec les autorités gouvernementales concernées au Burkina Faso et au Sénégal par rapport aux projets d'énergie solaire d'Endeavour
Comité de pilotage exécutif ESG	<p>Composition et responsabilités : DG, Directeur financier, Directeur opérationnel, VPE pour les Affaires publiques, sécurité et performances sociales, ainsi que les cadres dirigeants des services techniques, du développement durable et des relations avec les investisseurs.</p> <p>Réalise des comptes-rendus pour le Comité ESG du Conseil tous les trimestres et fournit une supervision interne sur notre stratégie, les initiatives, les progrès et les performances de décarbonation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Approbation de la Politique en matière d'énergie et de la gestion des émissions de GES Travail d'analyse de planification sur le scénario climatique commandé

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

Groupe de travail sur la décarbonation	Le Groupe de travail sur la décarbonation est un groupe multidisciplinaire représentant des fonctions clés dans toute l'entreprise qui est responsable de l'instauration et de l'exécution de notre stratégie de décarbonation, ainsi que de la compilation des données relatives au climat du Groupe et de leur publication. Ses membres incluent des représentants des services techniques, des relations avec les investisseurs, de la gestion de l'eau et du développement durable.	<ul style="list-style-type: none"> • Le reporting sur les émissions de catégorie 3 a été amélioré • Des évaluations des risques liés au changement climatique ont été réalisées sur tous les sites • Une équipe sur le changement climatique s'est déplacée sur tous les sites d'opération pour diffuser la stratégie de décarbonation et la Politique de gestion des émissions de GES et de l'énergie • Amélioration de notre note CDP de C à B -, ce qui place Endeavour au troisième rang parmi les producteurs d'or
Groupe de travail RGMP	Il est responsable de la mise en pratique des RGMP, y compris le Principe 10 relatif au changement climatique.	<ul style="list-style-type: none"> • Certification externe réussie confirmant le respect de tous les RGMP dans nos mines d'Ity et Houndé, notamment le Principe 10, conformément au calendrier du Conseil mondial de l'or
Gestion opérationnelle	Fournir des rapports réguliers (quotidiens, hebdomadaires, mensuels) à la direction sur l'environnement opérationnel, qui inclut toute question relative au changement climatique. Le groupe est responsable de garantir que la sensibilisation aux risques climatiques est intégrée aux opérations quotidiennes, notamment l'identification du risque climatique, et la mise en pratique des programmes d'atténuation des risques climatiques. Les directeurs généraux des mines font leurs rapports au directeur des opérations qui est membre du Comité exécutif de pilotage ESG et participe régulièrement au Groupe de travail sur la décarbonation.	<ul style="list-style-type: none"> • Audits énergétiques menés sur tous les sites • Mise à jour des risques liés au changement climatique pour chaque site

Stratégie

Recommandations TCFD :

Publication des impacts réels et potentiels des risques et opportunités liés au climat sur les activités de l'organisation, la stratégie et la planification financière.

Endeavour reconnaît le changement climatique comme un risque majeur. En 2022, nous avons réalisé une analyse de scénario sur le changement climatique, conformément au TCFD, qui détaille une vue d'ensemble de la structure de gouvernance et la résilience de nos activités autour des risques et opportunités liés au climat, les résultats de l'analyse de ce scénario et l'évaluation des risques climatiques, notamment les impacts actuels et potentiels, et les approches pour l'analyse et l'atténuation des risques liés au climat.

Les risques physiques liés au climat peuvent inclure un grand nombre d'effets :

- les dommages directs à évaluer, du fait d'événements météorologiques extrêmes (c'est-à-dire inondations, orages) ou de la montée du niveau de la mer ;
- des changements dans la disponibilité, l'approvisionnement et la qualité de l'eau, souvent avec d'importants impacts sociaux ;
- la perturbation des opérations, la capacité de transporter des biens et des fournitures et les impacts sur la sécurité des employés/communautés, etc.

L'analyse du scénario a tenu compte des risques climatiques physiques graves et chroniques sur trois périodes : 2025 (court terme), 2030 (moyen terme) et 2040 (long terme), sur la base de la vie actuelle de nos actifs, et établie sur les évaluations des risques au niveau des sites existants pour identifier les faiblesses des sites et les options d'atténuation, ainsi que les risques liés à la transition.

L'analyse du scénario a été établie sur des scénarios climatiques disponibles, notamment un scénario à haut carbone (ou à risques physiques élevés) « pessimiste » ¹, et un scénario « optimiste » ² à faible carbone ambitieux et perturbateur tel que décrit plus bas pour tester la résilience de nos activités.

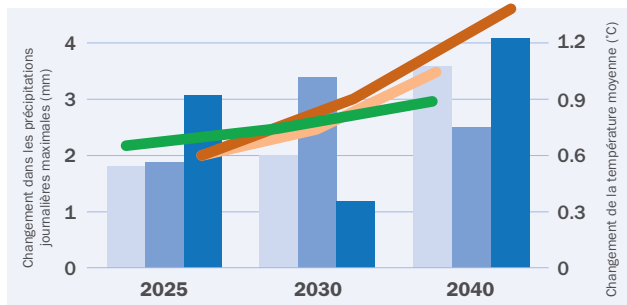
1. Scénario pessimiste : changements socio-économiques globaux prévus vers davantage de combustibles de fossiles (SSP5). Les émissions continuent de grimper tout au long du XXI^e siècle (RCP8.5).
2. Scénario optimiste : changements socio-économiques globaux prévus vers le développement durable (SSP1). Les émissions de dioxyde de carbone commencent à diminuer en 2020 et atteignent zéro en 2100 (RCP2.6).

RISQUES PHYSIQUES

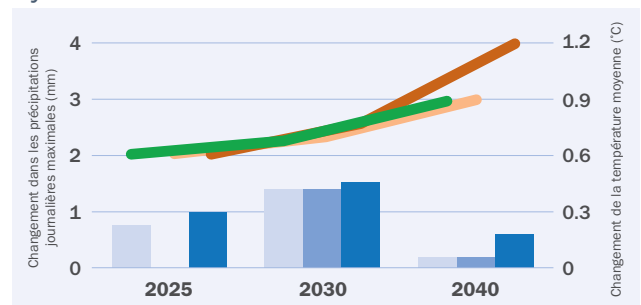
a. Décrire les risques et opportunités liés au climat que l'organisation a identifié a court terme, moyen terme et long terme..

Risques chroniques

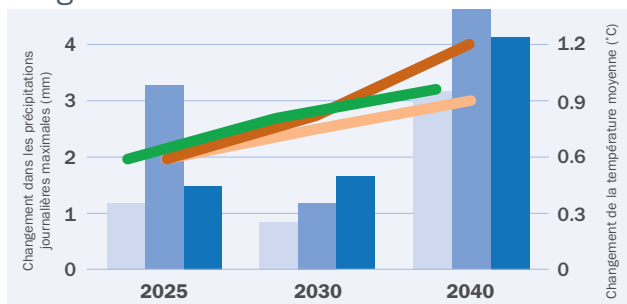
Sabodala-Massawa



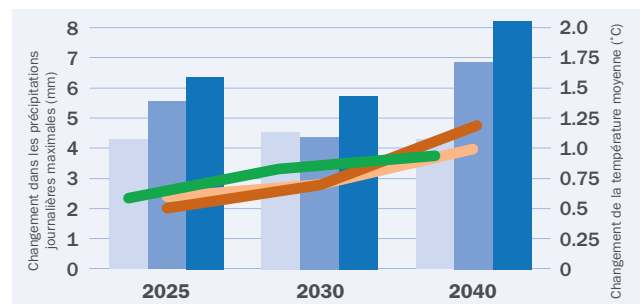
Ity



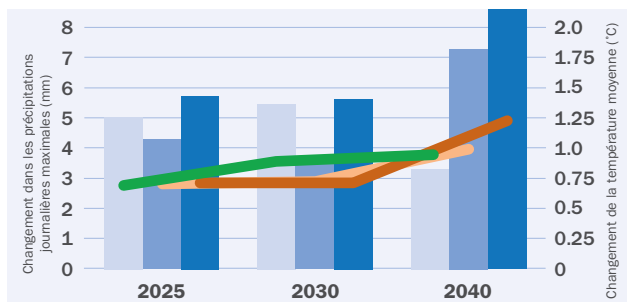
Lafigué



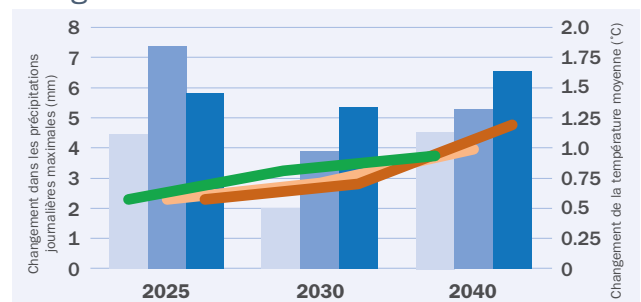
Houndé



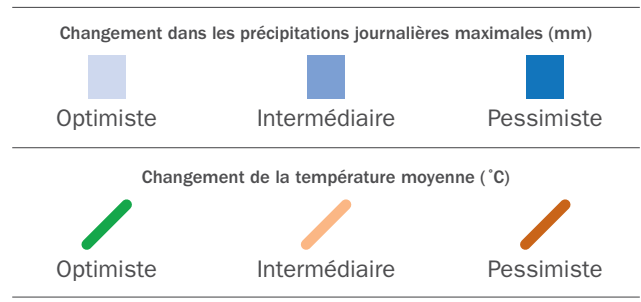
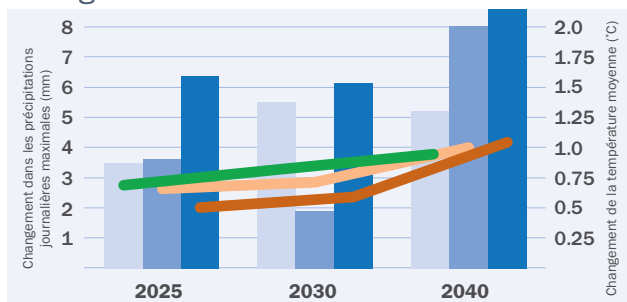
Mana



Wahgnion



Bougou



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

RISQUES PHYSIQUES (suite)

Risques élevés

Définition des risques graves

			
Chaleur extrême	Précipitations extrêmes	Tempêtes violentes	Feux de forêt

d'ici 2025

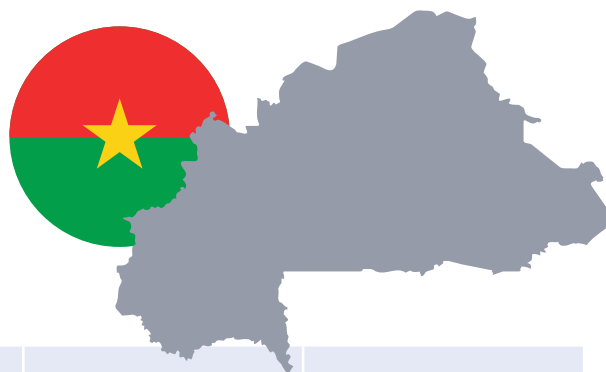
Risque faible 	>5 Jours extrêmement chauds par an	>100mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>5 jours par an de météo propice aux orages	>2 nombre moyen de jours de feux de forêt par an
Risque moyen 	>10 Jours extrêmement chauds par an	>150mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>10 jours par an de météo propice aux orages	>4 nombre moyen de jours de feux de forêt par an
Risque élevé 	>20 Jours extrêmement chauds par an	>200mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>20 jours par an de météo propice aux orages	>8 nombre moyen de jours de feux de forêt par an

d'ici 2030

Risque faible 	>5 Jours extrêmement chauds par an	>100mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>5 jours par an de météo propice aux orages	>2 nombre moyen de jours de feux de forêt par an
Risque moyen 	>10 Jours extrêmement chauds par an	>150mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>10 jours par an de météo propice aux orages	>4 nombre moyen de jours de feux de forêt par an
Risque élevé 	>20 Jours extrêmement chauds par an	>200mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>20 jours par an de météo propice aux orages	>8 nombre moyen de jours de feux de forêt par an

d'ici 2040

Risque faible 	>5 Jours extrêmement chauds par an	>100mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>5 jours par an de météo propice aux orages	>2 nombre moyen de jours de feux de forêt par an
Risque moyen 	>10 Jours extrêmement chauds par an	>150mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>10 jours par an de météo propice aux orages	>4 nombre moyen de jours de feux de forêt par an
Risque élevé 	>20 Jours extrêmement chauds par an	>200mm max de précipitations par jour pour une probabilité de 1 % (100 ans)	>20 jours par an de météo propice aux orages	>8 nombre moyen de jours de feux de forêt par an



Burkina Faso

Risques élevés



d'ici 2025

Scénario optimiste	●	▬ ¹	▬	▬ ²
Scénario intermédiaire	●	▬ ¹	●	▬ ²
Scénario pessimiste	●	▬ ¹	●	▬ ²

d'ici 2030

Scénario optimiste	●	▬ ¹	▬	▬ ²
Scénario intermédiaire	●	▬ ¹	●	▬ ²
Scénario pessimiste	●	▬ ¹	●	▬ ²

d'ici 2040

Scénario optimiste	●	▬ ³	▬ ⁴	▬ ³
Scénario intermédiaire	●	● ³	● ³	▬ ³
Scénario pessimiste	▲	● ³	● ³	▬ ³



1. Risque très élevé applicable uniquement à Wahgnion
2. Risque moyen applicable uniquement à Houndé et Boungou
3. Risque élevé applicable uniquement à Houndé et Boungou
4. Risque élevé applicable uniquement à Houndé

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)



Sénégal
Risques élevés



d'ici 2025

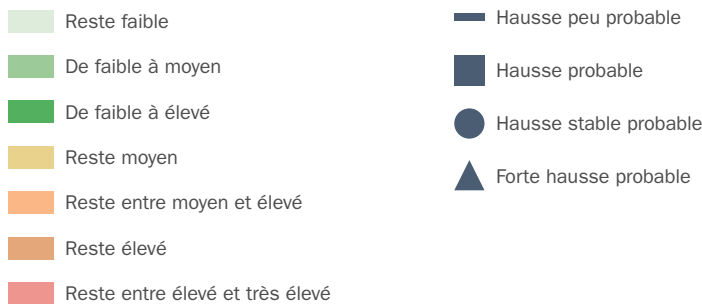
Scénario optimiste	●	—	—	●
Scénario intermédiaire	●	—	—	●
Scénario pessimiste	●	—	—	●

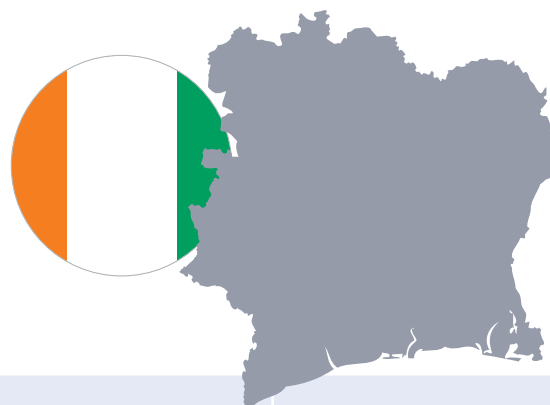
d'ici 2030

Scénario optimiste	●	—	—	●
Scénario intermédiaire	●	—	—	●
Scénario pessimiste	●	—	—	●

d'ici 2040

Scénario optimiste	●	—	—	●
Scénario intermédiaire	●	—	—	●
Scénario pessimiste	▲	—	—	●

















Côte d'Ivoire













Risques élevés















d'ici 2025

Scénario optimiste			 1	 2
Scénario intermédiaire			 1	 2
Scénario pessimiste			 1	 2

d'ici 2030

Scénario optimiste			 1	 2
Scénario intermédiaire			 1	 2
Scénario pessimiste			 1	 2

d'ici 2040

Scénario optimiste			 1	 2
Scénario intermédiaire			 4	 2
Scénario pessimiste			 1	 2



1. Risque moyen à Lafigué, risque élevé à Ity
2. Risque moyen à Ity, risque élevé à Lafigué
3. Risque moyen à Lafigué, risque élevé à Ity
4. Hausse stable probable restant au niveau de risque moyen à Lafigué, hausse probable au niveau moyen à risque élevé à Ity.


RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

b. L'impact des risques et opportunités liés au climat sur les activités de l'organisation, la stratégie et la planification financière.

Les risques physiques graves sont inclus dans nos évaluations des risques liés au changement climatique et nous travaillons sur le développement et l'instauration de plans de gestion adéquats. Par exemple, nous gérons les risques d'inondation des fosses, qui pourraient arrêter ou ralentir nos opérations et impliquer un déversement de sédiments, mais aussi avoir un impact négatif sur les communautés autour de nos mines. Toutes nos mines disposent d'une stratégie de préparation à la saison humide et de plans de contrôle des sédiments. Nous sommes aussi conscients des risques sociaux d'une hausse des températures, conduisant à des maladies vectorielles, ce qui impacte nos effectifs et notre productivité.

Impacts potentiels de risque physique

Risques	Burkina Faso	Sénégal	Côte d'Ivoire	Impacts potentiels	Atténuations et adaptations
 Augmentation des précipitations extrêmes	●	●	▲	<ul style="list-style-type: none"> Inondation du bassin d'eau de pluie/ résidus miniers Inondation des fosses à ciel ouvert, provoquant des perturbations dans la production Inondation ou fortes pluies provoquant des dommages aux infrastructures de transport, perturbant potentiellement la chaîne logistique 	<ul style="list-style-type: none"> Conception et gestion des résidus miniers Mise en place du « programme pluie » Gestion du stock en entrepôts
 Augmentation des ondes de tempête et des submersions marines	■	▲	▲	<ul style="list-style-type: none"> Impact sur les ports d'expédition, provoquant des perturbations dans la chaîne logistique et potentiellement des pénuries d'approvisionnement 	<ul style="list-style-type: none"> Gestion du stock en entrepôts Adaptation des opérations minières
 Augmentation des épisodes de chaleur extrême	▲	▲	▲	<ul style="list-style-type: none"> Santé et sécurité des travailleurs Hausse des frais de refroidissement 	<ul style="list-style-type: none"> Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité d'Endeavour Caractéristiques des équipements
 Baisse de la disponibilité en eau/ sécheresses	▲	▲	▲	<ul style="list-style-type: none"> Hausse de la concurrence pour l'eau avec la communauté Diminution de la disponibilité pour l'énergie hydroélectrique en Côte d'Ivoire et au Sénégal, augmentant ainsi l'utilisation d'énergies fossiles pour la production énergétique, et donc l'augmentation des émissions d'Endeavour 	<ul style="list-style-type: none"> Fixer des objectifs annuels en eau pour améliorer le recyclage et l'utilisation rationnelle et pour garantir une diminution de la consommation d'eau de la nappe phréatique Projets visant à diminuer l'empreinte carbone Éventuel projet solaire au Sénégal pour diminuer la dépendance aux combustibles fossiles et les émissions de carbone
 Augmentation des feux de forêt	●	▲	●	<ul style="list-style-type: none"> Perturbations opérationnelles en raison de dommages/destruction de l'alimentation en courant qui pourrait impacter la production Les routes de déplacement domicile-travail des employés sont affectées 	<ul style="list-style-type: none"> Adaptations des opérations minières et des équipes d'employés
 Augmentation des vents extrêmes	▲	●	▲	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation de la poussière dans les zones opérationnelles, ainsi que dans les communautés alentour, à cause des activités minières 	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation de l'assèchement et adaptation des opérations minières
 Augmentation des maladies vectorielles	▲	▲	▲	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation des risques pour la santé des employés, contractuels et communautés locales potentiellement affectés, provoquant des perturbations possibles dans la production en raison de pénuries de personnel 	<ul style="list-style-type: none"> En se basant sur les leçons apprises de la gestion d'Ébola et de la Covid-19, un plan de gestion de crise sanitaire sera instauré avec des restrictions d'accès au site, et des changements dans les équipes d'employés

● Le risque reste stable ▲ Le risque augmente ■ Non pertinent

En 2023, comme résultat de cette planification de scénario, nous pensons revoir les évaluations des risques liés au changement climatique au niveau des sites afin de les mettre à jour et de les étendre. Cela va inclure une grille de risques et un registre des risques détaillés sur chaque site, qui est étayé par les dernières évaluations de risques chroniques et graves de l'analyse de scénario sur le climat.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

Risques liés à la transition

Risque/ Opportunité	Domaine	Description du risque/de l'opportunité ¹	Impact ²
Risque	Politique et juridique	Augmentation des réglementations liées au changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> • Coûts de conformité au prix/taxes carbone • Hausse des coûts de l'énergie • Hausse des coûts des matières premières • Hausse des frais de conformité de publication
Risque	Politique et juridique	Hausses des accises sur le carburant	<ul style="list-style-type: none"> • Des hausses des accises sur le carburant, une forme implicite de tarification du carbone, pourraient augmenter le prix du carburant au Burkina Faso et en Côte d'Ivoire provoquant une hausse des coûts de transports et d'autres produits et services • Le Sénégal débat sur le prix du carbone comme l'un des instruments à prendre en compte pour réduire ses émissions de GES • Endeavour est sujet aux politiques domestiques actuelles sur le changement climatique. De nouvelles exigences politiques et une nouvelle législation sont possibles. Endeavour suit la situation de près
Risque	Politique et juridique	Risque de litige	<ul style="list-style-type: none"> • Les litiges pour demander des comptes aux entreprises pour leurs actions dans la lutte contre le changement climatique et des contributions deviennent de plus en plus courants • Endeavour pourrait être affecté négativement par des litiges liés au changement climatique, toutefois il n'y a actuellement aucun précédent d'action légale sur le climat dans les pays où nous opérons
Opportunité	Politique et juridique	Augmentation des opportunités relatives aux énergies renouvelables	<ul style="list-style-type: none"> • Alors que les pays hôtes intensifient la lutte contre le changement climatique, davantage de projets sur les énergies renouvelables pourraient se développer, donnant à Endeavour l'opportunité de se procurer de l'énergie renouvelable pour alimenter ses opérations, et ainsi réduire son empreinte carbone de catégorie 2
Opportunité	Politique et juridique	Solutions basées sur la nature	<ul style="list-style-type: none"> • Avec une attention croissante sur le fait de trouver des solutions basées sur la nature afin de lutter contre le changement climatique, les actions d'Endeavour sur la biodiversité, notamment la réhabilitation et la reforestation, pourraient contribuer à faire baisser ses émissions globales de carbone
Risque	Réputation	Les investisseurs veulent des publications sur l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> • Les entreprises qui ne répondent pas aux investisseurs en termes de performances carbone et de publications pourraient ressentir une hausse des coûts ou faire face à une incapacité d'accéder à des capitaux. Inversement, les entreprises qui sont capables de répondre aux attentes des investisseurs peuvent bénéficier d'une baisse des coûts ou une capacité accrue d'accéder aux capitaux. Endeavour fait déjà un rapport à ses investisseurs et une publication sur les informations relatives au changement climatique. En 2023, elle prévoit de mettre en place des frais de carbone internes
Opportunité	Marchés et économie	L'or peut jouer un rôle essentiel dans les technologies qui pourraient faciliter la transition vers un avenir à faible carbone	<ul style="list-style-type: none"> • La hausse de la demande en or pour les technologies futures pourrait augmenter la valeur du produit, ce qui pourrait avoir un impact positif sur les revenus d'Endeavour
Opportunité	Marchés et économie	Le profil risque-rendement de l'or et sa susceptibilité aux risques physiques liés au climat et aux risques de transition semblent relativement robustes, en particulier si on le compare à beaucoup d'autres actifs classiques	<ul style="list-style-type: none"> • La volatilité accrue des marchés et l'incertitude autour des risques liés au climat vont probablement être favorables à une plus grande demande en investissements dans l'or, étant donné les rôles de l'or comme protection contre les risques, élément de diversification du portefeuille et actif d'assurance sur les marchés sont bien établis. L'or peut avoir à jouer un rôle supplémentaire comme actif d'atténuation des risques climatiques dans les stratégies d'investissement à long terme

1. La description de la colonne risque/opportunité énonce la publication comme requise par les recommandations de publication du TCFD en matière de stratégie au point a) Décrire les risques et opportunités liés au climat que l'organisation a identifiés à court, moyen et long termes.
2. La colonne impact énonce la publication comme requise par les recommandations de publication du TCFD en matière de stratégie au point b) Décrire les risques et opportunités liés au climat que l'organisation a identifiés à court, moyen et long termes.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

La probabilité et les conséquences anticipées des risques de transition que l'on considère comme ayant potentiellement un impact significatif pour influencer directement les activités d'Endeavour ont été évaluées. Une évaluation indépendante, menée par un consultant externe, sur les risques relatifs à la technologie, l'aspect juridique, aux marchés et à la réputation au sein des territoires des mines a conclu qu'il n'y a pas de risque tangible pour Endeavour Mining selon le calendrier prévu (c'est-à-dire 2040). Toutefois, une législation climatique et des exigences politiques futures sont possibles, comme indiqué dans le tableau ci-dessous.

Risque/Opportunité	Description		Probabilité		Conséquences	
	>3 °C Scénario ¹	≤2 °C Scénario ²	>3 °C Scénario ¹	≤2 °C Scénario ²	>3 °C Scénario ¹	≤2 °C Scénario
La législation et politique futures contre le changement climatique peuvent imposer de plus en plus de restrictions strictes sur les combustibles fossiles pour la production énergétique et d'autres utilisations finales	Une route vers une décarbonation moins stricte et moins rapide n'affecterait probablement pas l'économie prévue de l'entreprise ou la demande d'achat (étant donné que cette route correspond largement aux plans et politiques nationaux existants)	Une route vers une décarbonation plus stricte et plus rapide pourrait affecter l'économie future et la viabilité de l'entreprise, selon l'approche de transition de chaque pays vers les technologies d'énergies renouvelables	Peu probable	Faible	Mineur	Modéré

1. Moins rapide, décarbonation moins stricte.

2. Plus rapide, décarbonation plus stricte.

En résumé, on considère qu'Endeavour n'a pas de risque de transition élevé.

c. La résilience de la stratégie de l'organisation, en tenant compte des différents scénarios climatiques, y compris un scénario à 2 °C ou moins.

Le Conseil mondial de l'or a précédemment identifié que la source la plus importante d'émissions de GES dans le secteur de l'or était liée aux opérations minières. Ils estiment qu'environ 95 % de ces émissions sont associées à l'achat d'électricité ou de carburant. De ceci, l'électricité représente la plus grande source d'émissions sur le site de la mine. L'aptitude de l'industrie de l'or à démontrer sa capacité à contribuer à une réduction des émissions qui s'aligne sur les objectifs de Paris dépend donc largement de sa capacité à changer la manière dont elle se procure et utilise l'énergie et les carburants.

La « Politique de gestion des émissions de GES et de l'énergie » de notre Groupe établit clairement un précédent en termes d'objectifs d'émissions de GES et d'engagements qui s'alignent sur l'Accord de Paris sur le climat.

Notre baisse d'intensité des émissions de 30 % d'ici 2030 s'aligne sur le scénario climatique d'un réchauffement en dessous de 2 °C. Pour soutenir l'accomplissement de cet objectif, nous prévoyons de continuer de progresser dans notre stratégie de décarbonation au cours des prochaines années alors que nous reconnaissons que, en fin de compte, nous devons développer un objectif de réduction des émissions et une stratégie qui s'aligne sur la barre du 1,5 °C et sur la Science-Based Targets Initiative (SBTi).

Une comparaison des émissions de GES annuelles d'Endeavour mine par mine par rapport aux activités de pairs indique que nos performances sont comparables avec d'autres mines d'or de tailles similaires en Afrique de l'Ouest, même si on compare les performances générales du Groupe à d'autres producteurs d'or dans le monde, les résultats montrent que nous avons l'une des émissions carbonées les plus faibles. Voir la page 77 pour une représentation des émissions mine par mine.

Nous croyons que la résilience des activités au changement climatique a été renforcée par l'utilisation efficace de l'analyse de scénario pour déterminer l'impact des risques et opportunités liés au climat sur les activités de l'entreprise, la stratégie et la planification financière, et qu'elle nous permettra de prendre des mesures efficaces pour atténuer les risques et maximiser les opportunités.

Nous avons identifié des opportunités d'énergie solaire au Sénégal et au Burkina Faso qui vont réduire notre dépendance aux hydrocarbures, et ainsi améliorer nos émissions et notre profil de coûts, et avec les bénéfices supplémentaires de fournir de l'énergie solaire aux communautés autour des mines à long terme et augmenter le profil en énergies renouvelables des pays hôtes.

Pour mettre en place ces projets, nous aurons besoin des accords des gouvernements et nous sommes en discussion avec les autorités pertinentes pour les faire avancer vers un résultat positif. Nous croyons que, malgré une crise globale, les avancées technologiques vont s'accélérer et devenir disponibles dans les prochaines années. En ayant cela à l'esprit, nous prévoyons de mettre à jour l'objectif d'émissions du Groupe d'ici 2025 pour refléter la possibilité réelle d'inclure certains de ces leviers supplémentaires, comme l'énergie hydrogène, le mouvement de matériel électrifié et les solutions basées sur la nature.

Gérer notre risque climatique

Recommandations TCFD :

Publication de la manière dont l'organisation identifie, évalue et gère les risques liés au climat.

Publications recommandées :

Décrire les procédures de l'organisation pour identifier et évaluer les risques liés au climat.

Décrire les procédures de l'organisation pour gérer les risques liés au climat.

Décrire comment les procédures pour identifier, évaluer et gérer les risques liés au climat sont intégrées dans l'organisation.

Notre calendrier de gestion des risques est conçu pour, entre autres choses, satisfaire aux exigences du TCFD d'identification, de gestion et de suivi des risques liés au climat. Les risques liés au climat sont révisés chaque année dans le cadre du processus de gestion multidisciplinaire des risques au niveau du Groupe à court terme et à moyen terme. Ils sont intégrés à notre système CRM dans le cadre de notre révision plus large des risques relatifs à l'ESG.

La matérialité des risques, ainsi que des opportunités, est évaluée sur base de leur impact financier et opérationnel à court, moyen et long terme en utilisant des critères qualitatifs et quantitatifs. Ces risques sont intégrés dans notre stratégie et notre prise de décision pour chaque mine et projet en phase de développement.

En 2022, nous avons approfondi notre compréhension des risques et opportunités liés au climat pour nos activités, nous avons réalisé une analyse de risques liés au climat dans les mines et commandé une analyse de planification des risques selon le scénario climatique. Les principaux risques physiques graves et chroniques identifiés lors de l'évaluation s'alignaient dans l'ensemble avec les résultats de notre précédente évaluation des risques qualitatifs au niveau des sites, affirmant une bonne appréciation par les opérations des principaux risques physiques applicables et les options d'atténuation disponibles. Les évaluations des risques graves et chroniques ont permis une meilleure évaluation du changement climatique sur les trois périodes choisies et nous ont donné la possibilité d'examiner davantage les risques climatiques et les faiblesses clés

dans nos mines, ainsi que d'augmenter encore la résilience de futures opérations face aux conséquences physiques du changement climatique.

Notre système CRM identifie et gère les risques physiques principaux du changement climatique.

Nous avons noté la possibilité de schémas météorologiques plus sévères plus fréquemment qui pourraient compromettre nos infrastructures, impacter nombre de fonctions dans nos opérations et perturber notre chaîne logistique.

Les risques physiques graves sont inclus dans nos évaluations des risques liés au changement climatique et nous travaillons sur le développement et l'instauration de plans de gestion adéquats. Par exemple, certaines de nos mines doivent faire face à une saison des pluies prolongée avec des précipitations importantes. Nous gérons les risques d'inondation des fosses, qui pourraient arrêter ou ralentir nos opérations et impliquer un déversement de sédiments, mais aussi avoir un impact négatif sur les communautés autour de nos mines. Toutes nos mines disposent d'une stratégie de préparation à la saison des pluies et de plans de contrôle des sédiments. Nous sommes aussi conscients des risques sociaux d'une hausse des températures, conduisant à des maladies vectorielles, ce qui impacte nos effectifs et notre productivité.

Nous surveillons les modifications apportées à la politique et aux réglementations liées au changement climatique dans nos pays hôtes. Des notifications de changements dans les législations et les réglementations sont fréquemment reçues des services d'abonnement des journaux officiels des Gouvernements ivoirien, burkinabé et sénégalais et diffusées dans toute l'entreprise. Des changements dans la réglementation climatique pourraient avoir un impact sur nos affaires et nos activités par le biais d'une hausse potentielle du prix de l'eau et de l'énergie.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

Initiatives 2022

Pour encourager une culture efficace du point de vue énergétique, nous avons approuvé une Politique de gestion des émissions de GES et de l'énergie pour le Groupe qui a été diffusée dans l'ensemble de nos sites, ainsi qu'une campagne et des séances de sensibilisation au changement climatique.

Nous avons mis en place une série d'initiatives pendant l'année pour soutenir notre stratégie de décarbonation et pour gérer notre exposition au changement climatique, qui sont aussi un point d'attention particulière, afin d'optimiser notre efficacité opérationnelle.

Par exemple, nous avons commencé l'élimination des déchets dans les fosses, aussi connue sous le nom de remblayage des déchets, pour réduire la création de décharges en surface. Cela a conduit à la réduction des distances de transport nécessaires pour le placement des stériles. Pour des opérations comme à Boungou, cette méthode a permis d'économiser environ 500 000 litres de fioul léger en 10 mois, et à Sabodala-Massawa, une baisse d'environ 600 000 litres de fioul léger pour 2022. En 2023, Endeavour va continuer d'éliminer les déchets miniers dans les fosses à ciel ouvert, là où c'est approprié, pour réduire encore l'utilisation de carburant et les émissions associées. Ces endroits incluent une section de la paroi finale dans la fosse principale de Sabodala, ainsi qu'une section de la paroi finale de la fosse de Kari Pump à Houndé.

En plus des initiatives d'élimination dans les fosses, l'optimisation de la fragmentation est en cours dans toutes les opérations. Les trois actifs phares, Ity, Houndé, et Sabodala-Massawa, se sont développés au point où leurs ingénieurs de forage et d'explosifs utilisent maintenant un logiciel de suivi de la fragmentation photographique pour améliorer les résultats des explosions. Une meilleure fragmentation doit réduire les heures d'excavation grâce à de meilleurs taux d'extraction, réduire les heures de forage grâce à un espacement plus large, réduire les heures de broyage grâce à des particules de plus petite taille, ou une combinaison des trois.

Nous avons raccordé avec succès la mine de Mana au réseau, ce qui réduit sa dépendance à l'autoproduction de fioul lourd et fait baisser son empreinte carbone. Nous avons aussi commencé la transition de générateurs portables au réseau électrique. Ce projet est presque terminé à la mine d'Ity et il sera bientôt transposé à la mine de Houndé. La baisse attendue en combustible nécessaire est d'environ 870 000 litres à Ity et 500 000 litres à Houndé par an.

En 2021, nous avons instauré notre Système de gestion du carburant (FMS) à Ity pour réduire la consommation de combustible, et jusqu'à présent les résultats ont été encourageants. En 2022, Endeavour a transposé le système FMS à tous les équipements mobiles de toutes les mines de l'entreprise. Les données qui nous reviennent de ce système alimentent maintenant nos bases de données centralisées et sont communiquées tous les mois à la direction de la mine. Il fait partie de l'encadrement de l'initiative, et forme un ICP essentiel pour l'amélioration de nos opérations.

Nous avons aussi révisé nos classes d'émissions de catégorie 3 et la collecte de données avec nos fournisseurs pour améliorer la solidité de notre reporting.

En 2021, Endeavour a commencé une transformation numérique. Notre vision est d'exploiter le numérique comme levier d'excellence principal de nos opérations pour faire baisser la courbe des coûts et gagner en résilience sur le marché. L'excellence opérationnelle et les coûts d'optimisation sont liés à l'ESG dans le sens où l'efficacité opérationnelle conduira à une baisse de l'intensité des émissions, et en tant que groupe nous avons tous les mêmes objectifs.

Pendant l'année, nous avons achevé deux projets de numérisation pour optimiser les usines de traitement de nos mines de Ity et Houndé. À Ity, la numérisation de la gestion de mélange a amélioré la récupération en or contribuant ainsi à une meilleure efficacité énergétique. À Boungou, la numérisation du broyeur SAG a aidé à optimiser les performances du broyeur SAG en augmentant la capacité de traitement du minerai, ce qui améliore aussi la consommation d'énergie.

En 2023, en plus des données sur les émissions de GES, Endeavour prévoit de développer des paramètres supplémentaires pour mesurer la progression des risques et opportunités liés au climat identifié, avec comme référence le tableau C1 du Groupe de travail sur la publication d'informations financières liées au climat appelé Guide sur les paramètres, les objectifs et les plans de transition (2021).



Paramètres et objectifs

Recommandations TCFD :

La publication des paramètres et des objectifs utilisés pour évaluer et gérer les risques et opportunités pertinents liés au climat.

a. Publier les paramètres utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et opportunités liés au climat en accord avec sa stratégie et sa procédure de gestion des risques.

Améliorer l'efficacité de nos opérations, réduire l'utilisation de l'énergie et les coûts qui y sont associés, et diminuer nos émissions sont des facteurs essentiels pour le développement durable à long terme des affaires du Groupe. Endeavour a identifié la lutte contre le changement climatique comme une priorité essentielle dans sa stratégie de développement durable (page 6). Les rapports du Groupe sur ses émissions de GES (catégorie 1 et 2) comme ICP pour évaluer les performances du Groupe par rapport à sa stratégie et ses objectifs de décarbonation. Le Groupe rapporte aussi ses émissions de catégorie 3 pour les classes 1-4, 6, 7, 9 et 10.

En 2022, l'Entreprise a continué d'améliorer sa collecte et son reporting des données de GES de catégories 1 et 2, et pour 2022, elle a étendu son reporting pour inclure les activités d'exploration et approuvé des projets capitaux qui ne sont pas encore en phase de production, comme le projet de développement à Lafigué, qui est actuellement en construction.

Plus de 99 % de nos émissions viennent de nos activités en Afrique de l'Ouest. Nos émissions de GES de catégories 1 et 2 venant du Royaume-Uni sont insignifiantes comparées à celle du Groupe dans son ensemble, et contribuent à moins de 1 % de nos émissions totales.

b. Publication des émissions de GES de catégorie 1, catégorie 2 et, si nécessaire, de catégorie 3, et les risques liés

	Unité	2022	2021
Émissions de catégorie 1	t de CO ₂ -e	749.338	766.934
Émissions de catégorie 2	t de CO ₂ -e	135.590	86.217
Total des émissions des catégories 1 et 2	t de CO₂-e	884.928	853.151
Intensité des émissions du Groupe	t de CO₂-e/oz	0,64	0,54
Émissions de catégorie 3	t de CO ₂ -e	414.641	226.883
Consommation énergétique du Groupe	kWh	618.441.311	616.545.486

Pour 2022, notre total d'émissions de GES de catégorie 1 et catégorie 2 a augmenté de 4 % pour atteindre 884.929 t de CO₂-e, par rapport aux 853.151 t de CO₂-e en 2021, principalement en raison d'une augmentation de 45 % des émissions de catégorie 2 par rapport à l'année précédente.

Pour 2022, nos émissions de catégorie 1 étaient de 749.338 t de CO₂-e, une baisse de 2 % par rapport à 2021. Les principaux facteurs pour nos émissions de catégorie 1 pour l'année étaient le gisement de Massawa à la mine de Sabodala-Massawa, qui n'était pas opérationnel en 2021, et une hausse de l'autoproduction à Ity, même si la mine de Mana a enregistré une diminution de 15 % suite au raccordement de l'usine de traitement au réseau électrique national lors du dernier trimestre de 2022. Globalement, notre mine de Sabodala-Massawa représentait 30 % de nos émissions de catégorie 1.

Nos émissions de catégorie 2 étaient de 135.590 t de CO₂-e en 2022 pour nos mines de Houndé, Ity et Mana, ce qui représente une hausse de 45 % par rapport à l'année précédente. La principale raison de cette hausse a été l'augmentation de 37 % dans l'achat d'électricité pour tout le groupe. Mine par mine, Houndé était le plus gros contributeur, comptant pour 55 % des émissions de catégorie 2. Curieusement, l'électricité achetée à Houndé a dépassé Ity de seulement 16 %, cependant, en raison de facteurs d'émissions de catégorie 2 basés sur les marchés, Houndé a dépassé Ity de 110 % étant donné que le facteur d'émission pour le Burkina Faso était de 0,000 661 t de CO₂-e/kWh, ce qui est bien plus élevé que le facteur

d'émission de la Côte d'Ivoire, qui était de 0,000 401 t de CO₂-e/kWh, alors que le Burkina Faso a vu sa production d'énergie thermique augmenter de 17 %.

L'intensité de nos émissions par production d'once d'or en 2022 a augmenté de 18,5 % jusqu'à 0,64 t de CO₂-e/oz, par rapport aux 0,54 t de CO₂-e/oz en 2021 en raison de la baisse de la production d'or. Les meilleures performances venaient de Ity avec 0,46 t de CO₂-e/oz et les moins bonnes de Wahgnion avec une intensité d'émission de 1,12 t de CO₂-e/oz, ce qui représente une hausse de 62 % (0,69 pour 2021) par rapport à l'année précédente, cela est principalement dû à une baisse de la production d'or.

Dans l'ensemble notre consommation énergétique était de 10,3 millions de GJ en 2022, une faible baisse par rapport aux 10,5 millions de GJ en 2021.

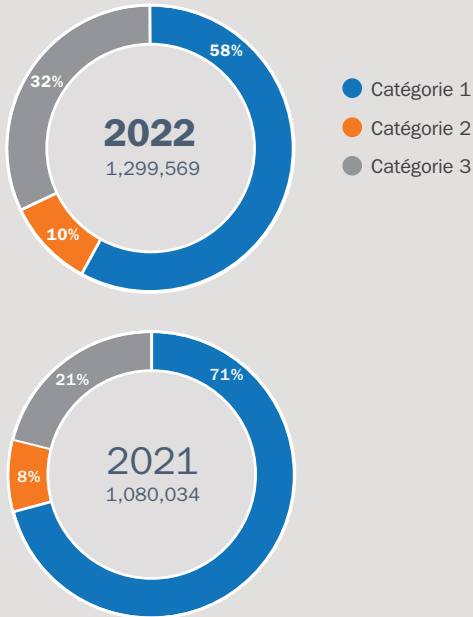
Endeavour compte 8 des 15 classes d'émissions de catégorie 3. Environ 80 % de nos émissions de catégorie 3 viennent de seulement 15 fournisseurs. Nos émissions de catégorie 3 s'élevaient à 414.641 par rapport aux 226.883 t de CO₂-e en 2021, ce qui représente une hausse de 59 %. Ceci est principalement dû à une amélioration de nos méthodes et de nos calculs.

En 2021, une approche basée sur la dépense a été utilisée pour calculer la catégorie 3. Des améliorations dans la collecte des données et la gestion des données autour de la consommation de matériaux en 2022 ont permis à Endeavour d'améliorer sa méthode de calculs pour les émissions de catégorie 3.

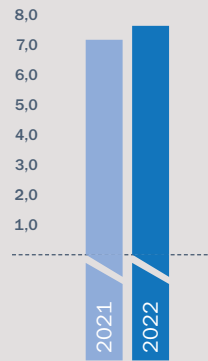
RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

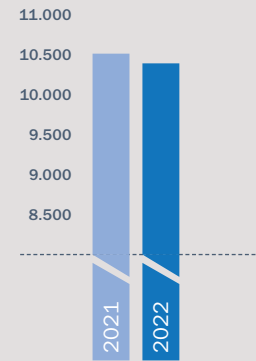
STRUCTURE ACTUELLE DE L'EMPREINTE CARBONE D'ENDEAVOUR (t de CO₂-e)



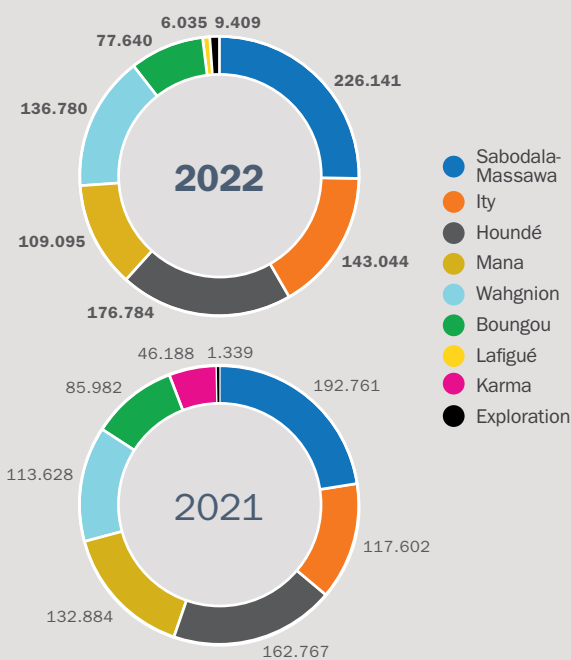
INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE / (GJ/oz d'or produit)



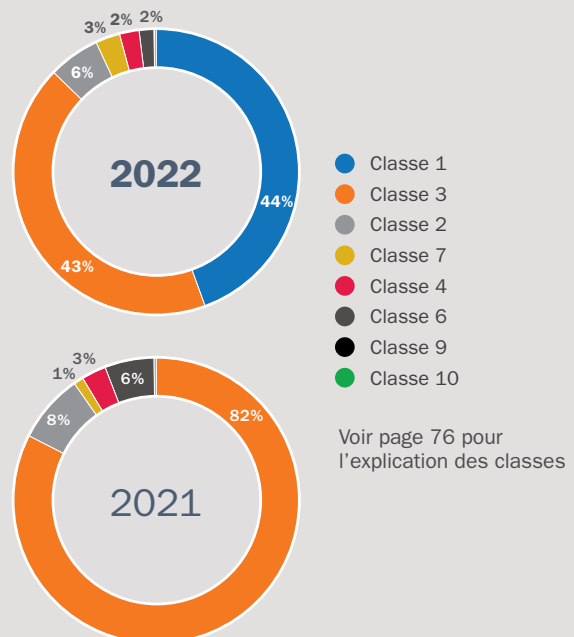
CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE (GJ)



ÉMISSIONS CATÉGORIES 1 ET 2 PAR SITE (t de CO₂-e)



RÉPARTITION DES ÉMISSIONS DE CATÉGORIE 3 (%)



Voir page 76 pour l'explication des classes

Nous avons révisé l'inclusion de la classe 1 (biens achetés), cette année nous l'avons incluse dans la catégorie 3, et elle compte pour environ 45 % du total des émissions de catégorie 3. La classe 3 compte pour 43 % de nos émissions de catégorie 3 en 2022. La classe 7 (déplacements des employés au travail et à la maison) a augmenté de 376 % en raison d'une meilleure comptabilité, et nous avons désormais inclus le transport par la route des employés locaux venant des communautés hôtes. En 2021, nous ne comptons que le transport aérien. Nous avons aussi inclus une nouvelle classe, la classe 9 (transport en aval des produits vendus), qui compte pour moins de 1 % du total. Si l'on analyse les émissions de catégorie 3, sans les deux nouvelles classes (classes 1 et 9), il n'y a qu'une hausse de 1 % en 2022 par rapport à 2021.

Nos émissions de catégories 1, 2 et 3 ont été calculées par un consultant externe qui a utilisé les cadres et méthodologies globales standardisées et acceptées par l'industrie développées par le GHG Protocol (Protocole des GES) pour gérer et mesurer les émissions de gaz à effet de serre. Les méthodes de calcul sont aussi alignées sur les normes IFC et utilisées comme suit :

- Norme de comptabilisation et de déclaration développée par le Conseil mondial des entreprises pour le développement durable (WBCSD), et l'Institut des ressources mondiales (WRI); et
- Les documents Conseils sur les émissions de catégorie 2, et Conseils sur les émissions de catégorie 3 du Protocole des GES.

Nos émissions de catégorie 2 sont basées sur le marché, quand c'est possible.

Nous publions nos émissions et notre travail sur le changement climatique dans le Carbon Disclosure Project depuis 2019. En 2022, nous avons amélioré notre note qui est passée de C à B -, ce qui nous place dans le groupe de gestion et dans les premiers 47 % répondants pour notre travail sur le changement climatique.

En 2022, nous avons consommé un total de 595.714.519 kWh d'électricité pour nos opérations en Afrique de l'Ouest, desquels 40 % étaient de l'électricité achetée (240.103.041 kWh) et 60 % autoproduite avec du diesel et du fioul lourd (355.611.479 kWh). La consommation électrique d'une source du Royaume-Uni était insignifiante par rapport au reste du Groupe et a contribué pour moins de 1 % de l'électricité totale consommée.

c. Décrire les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et opportunités liés au climat et les performances par rapport aux objectifs.

Notre objectif est d'arriver à zéro émission nette d'ici 2050 et réduire notre intensité d'émissions de 30 % d'ici 2030 (sur base de 2020). Nous avons identifié de nombreuses initiatives visant à réduire les émissions pour nous permettre d'atteindre cet objectif. Plus de détails sont décrits en page 60.



BONNE GESTION DE L'EAU : COMMENT GÉRONS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous organisons une bonne gestion de l'eau, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et la communication ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 303
- SASB EM-MM-140
- RGMP 10 Eau, énergie et changement climatique
- Principes 7 et 8 du Pacte mondial des NU Environnement

Bonne gestion de l'eau

Nous visons à utiliser la quantité d'eau strictement nécessaire au bon fonctionnement de nos opérations, et pas plus. Pour cela, nous maximisons notre réutilisation et recyclage de l'eau au moyen de configurations en circuit fermé, ce qui participe à la réduction de notre consommation globale.

Nous essayons de comprendre, pour chaque site, les conditions des bassins hydrographiques locaux, notamment le stress hydrographique initial, et les besoins des autres dans le bassin hydrographique. Cette évaluation est utilisée pour développer des plans de gestion de l'eau spécifiques à chaque site. Ces plans définissent des sources pour le prélèvement et tout déversement. Ils tiennent aussi compte des exigences des autres utilisateurs, et des besoins de l'environnement.

Chaque mois, nous mesurons la quantité d'eau que nous prélevons ou extrayons des sources autorisées, la quantité que nous consommons ou utilisons, et la quantité que nous rejetons. Cela nous aide à rester dans les limites qui nous sont autorisées, réduit les impacts cumulatifs sur les utilisateurs alentour, et contribue à l'efficacité des opérations par la diminution des coûts de pompage. Nous avons des permis de prélèvement d'eau pour le stockage de l'eau et les barrages de récolte, et nous payons pour nos activités de pompage de l'eau.

L'eau réutilisée ou recyclée, et notre efficacité en termes d'utilisation de l'eau par once d'or produit sont suivies et communiquées au niveau du site et du Groupe. En nous centrant sur la réutilisation et le recyclage, nous pouvons identifier des domaines où nous pourrions être plus efficaces et identifier des manières de moins puiser dans l'environnement. La surveillance indique que nos activités n'ont pas d'impact sur la qualité de l'eau pour les autres utilisateurs.

Performances de 2022

Les permis de prélèvement d'eau d'Endeavour étaient conformes pour tous les sites d'opérations. En 2022, le total de l'eau puisée pour le Groupe était de 14.198 mégalitres (ML),

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

une augmentation de 50 % par rapport à 2021, due en grande partie à l'élévation de nos barrages de stériles miniers à Wahgnion et à Sabodala-Massawa, cela nous a empêché de puiser dans l'eau de pluie qui était entreposée dans les installations de stockage des résidus miniers, et donc a affecté nos taux de recyclage de l'eau.

L'intensité de prélèvement d'eau totale pour le Groupe a augmenté jusqu'à 0,0105 ML d'eau par once d'or produit, ce qui représentait une hausse d'environ 70 % par rapport à 2021 en raison des impacts mentionnés précédemment, combinée à une diminution de la production à travers le Groupe.

Notre consommation totale d'eau pour 2022 était de 14.111 ML par rapport à 10.004 ML en 2021.

En 2022, nous avons réutilisé et recyclé 18.464 ML d'eau, avec un taux d'efficacité de réutilisation et de recyclage de l'eau de 57 %, une baisse par rapport aux 67 % de 2021, en raison de l'impact de l'élévation des barrages de stériles à Wahgnion et à Sabodala-Massawa, empêchant l'accès au stock d'eau dans les installations de stockage des résidus.

Pour améliorer notre bonne gestion de l'eau et nos taux d'efficacité, nous avons fixé notre premier objectif en termes d'eau pour l'ensemble du Groupe, qui vise à recycler et réutiliser en moyenne 70 % de l'eau en 2023.

Les normes et la politique d'Endeavour relatives à l'eau ont subi d'importantes mises à jour en 2022 pour incorporer les développements internationaux en termes de bonne gestion de l'eau. Cela inclut les normes et lignes directrices comme

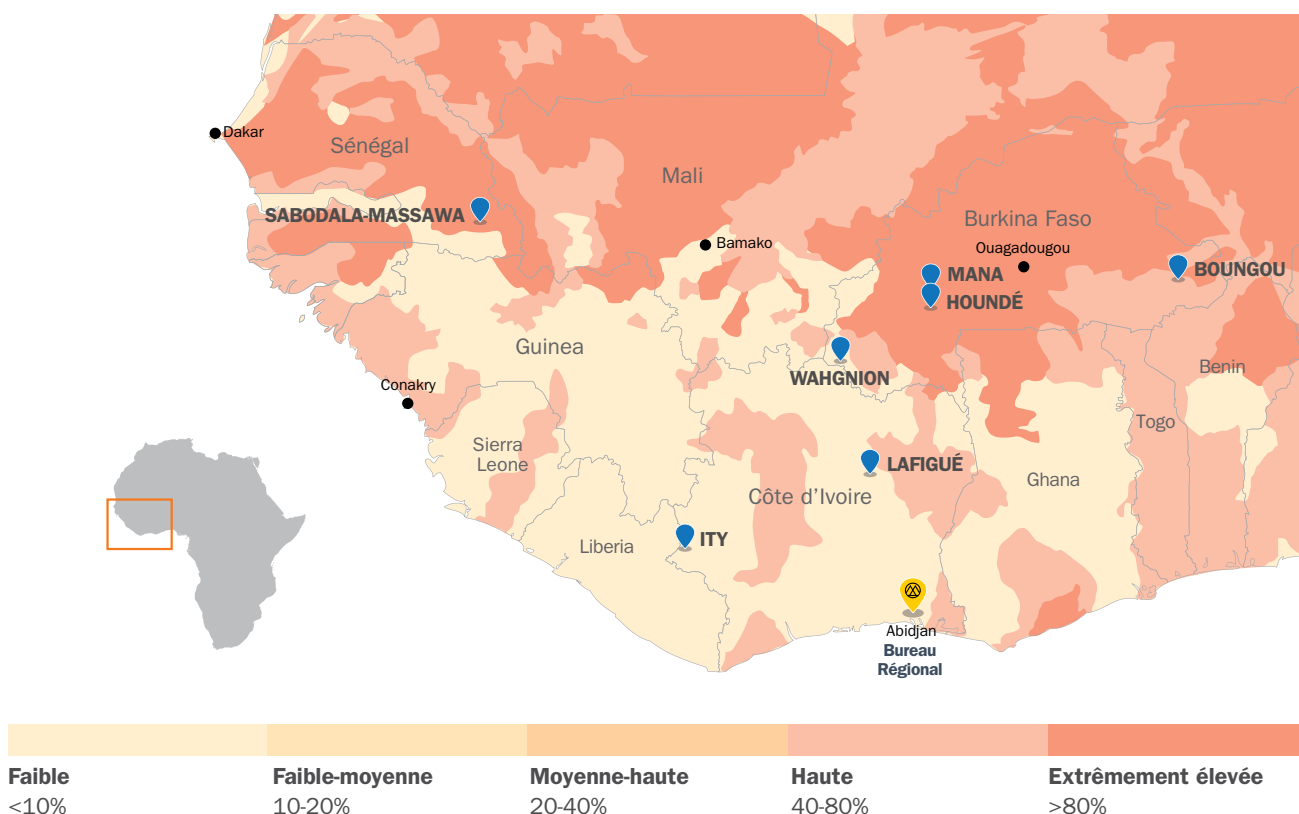
les Normes industrielles mondiales pour la gestion des résidus miniers (GISTM), le Code cyanure (ICMC), le Conseil international des mines et métaux et les RGMP

Nous avons aussi commencé des analyses détaillées d'audit et des lacunes par rapport à ces normes pour systématiquement améliorer les pratiques d'Endeavour, là où des opportunités d'amélioration existent, et pour socialiser et sensibiliser les effectifs du site sur les attentes croissantes de la communauté par rapport à la gestion de l'eau et l'utilisation efficace des outils et ressources disponibles pour répondre aux attentes de cette communauté. Cette formation et sensibilisation est essentielle pour créer la norme élevée de « pratique courante » en matière de gestion de l'eau envisagée par les normes internationales auxquelles Endeavour souscrit.

Afin d'améliorer l'entièreté du système de gestion équilibrée de l'eau, notamment l'intégration des impacts prévus du changement climatique, nous avons réalisé une réorganisation des équilibres des sites en 2022. Cela inclut le remplacement des modèles existants de tableaux discrets par des équilibres hydriques holistiques, probabilistes, pour chaque actif, axés sur des bases de données sophistiquées. Les modèles de remplacement utilisent de meilleurs outils pratiques avec le soutien de partenaires de consultation mondiaux.

Les équilibres hydriques holistiques permettent une évaluation appropriée et numérique d'un environnement changeant (changement climatique) et des modifications aux pratiques opérationnelles et types de minerai au cours de la vie de l'opération ou du développement de la communauté

Carte de référence du stress hydrique





L'eau est vitale à toute vie et à l'environnement. C'est aussi un apport essentiel pour notre activité. Nous nous efforçons de garantir que notre utilisation et nos besoins en eau n'ont pas d'impact négatif sur les besoins d'autres utilisateurs et de l'environnement.



et de guider des décisions proactives au lieu de décisions réactives. Une telle analyse permet de mener une gestion des risques basée sur la science, de viser des améliorations dans la bonne gestion de l'eau, elle permet aussi d'évaluer la réduction des prélèvements et déversements d'eau et de faire face aux changements.

Sur le terrain, les efforts physiques vers une réduction de l'impact de l'eau et l'accomplissement de l'objectif 2023 d'Endeavour d'un taux de recyclage de 70 % ont augmenté l'attention sur le recyclage de l'eau à chaque actif, avec une série de projets en cours :

- À Ity, le projet Recyn vise, en partie, à améliorer le taux de recyclage de l'eau de cette opération. Le projet recycle aussi le cyanure et récupère le cuivre qui autrement serait perdu dans les résidus finaux.
- À Houndé, nous avons un projet pour intégrer un épaississant avant lixiviation pour améliorer de manière significative le recyclage de l'eau et la gestion du barrage de stériles.
- À Bougnou, nous allons aussi intégrer un épaississant pour résidus afin d'améliorer le taux de recyclage des eaux du site et la consommation des réactifs.
- À Wahgnion, grâce à la capture et à la décantation de l'eau d'inondation chargée en sédiments dans les fosses abandonnées, nous réduisons les dommages historiques habituels faits aux terres de cultures et offrons de l'eau claire pour le traitement au lieu de prélèvements d'eau brute de haute qualité.
- Un essai du système de récupération d'eau de Turret aux ISR de Houndé vise à réduire le lac surnageant et par conséquent l'eau perdue à cause de l'évaporation.
- Une évaluation dirigée par le Groupe, à chaque site, de chaque étape de la procédure dans l'usine de traitement et de l'utilisation de l'eau pour identifier les changements permettant une réduction de la quantité d'eau ou une réduction de la qualité de l'eau utilisée.

L'engagement de la communauté est guidé par l'engagement et la consultation commencés lors du processus ESIA. Garantir que les besoins en eau de la communauté ne sont pas affectés de manière négative par nos opérations est une condition minimum.



BIODIVERSITÉ : COMMENT GÉRONNS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous gérons nos déchets, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et la communication ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 304
- SASB EM-MM-160
- RGMP 9 Biodiversité, utilisation des terres et fermeture de la mine
- Principes 7 et 8 du Pacte mondial des NU Environnement

En 2022, les équipes de performance sociale des sites se sont impliquées auprès des parties prenantes de la communauté pour des améliorations ciblées, en tirant profit de la capacité technique des équipes d'Endeavour notamment les hydrogéologues, les techniciens et les chefs de projet. Parmi nos réussites, nous avons inclus l'établissement et l'expansion de jardins maraîchers vendant tant sur les sites (améliorant ainsi l'approvisionnement local) que sur les marchés locaux, le développement du captage de l'eau, et des mesures ciblées d'atténuation des inondations, surtout autour des terres cultivées.

Respecter la biodiversité

Nous nous engageons à protéger et à préserver la nature et la biodiversité. Notre politique environnementale inclut un engagement à Aucune perte nette d'habitat critique, de même qu'un engagement à ne pas entreprendre d'exploration ou d'activités minières sur des sites classés au Patrimoine mondial de l'UNESCO. Nous avons cartographié les zones protégées et les écosystèmes terrestres locaux et

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

régionaux pour comprendre et travailler efficacement avec la biodiversité autour de nos sites.

Durant 2021 et 2022, nous avons travaillé avec des consultants indépendants pour développer notre Politique sur la biodiversité, et la stratégie relative à la biodiversité au niveau du Groupe. La base de cette stratégie est la meilleure pratique de référence qui a été développée sur base de la meilleure pratique internationale, et des audits pour chaque site par rapport à la référence, y compris le criblage basé sur l'Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT). Ce criblage nous a aidé à identifier les risques et opportunités clés pour chaque site, y compris l'identification de certaines espèces menacées ou importantes au niveau national à proximité de certaines de nos opérations.

Notre stratégie en matière de biodiversité est construite sur les thèmes stratégiques suivants :

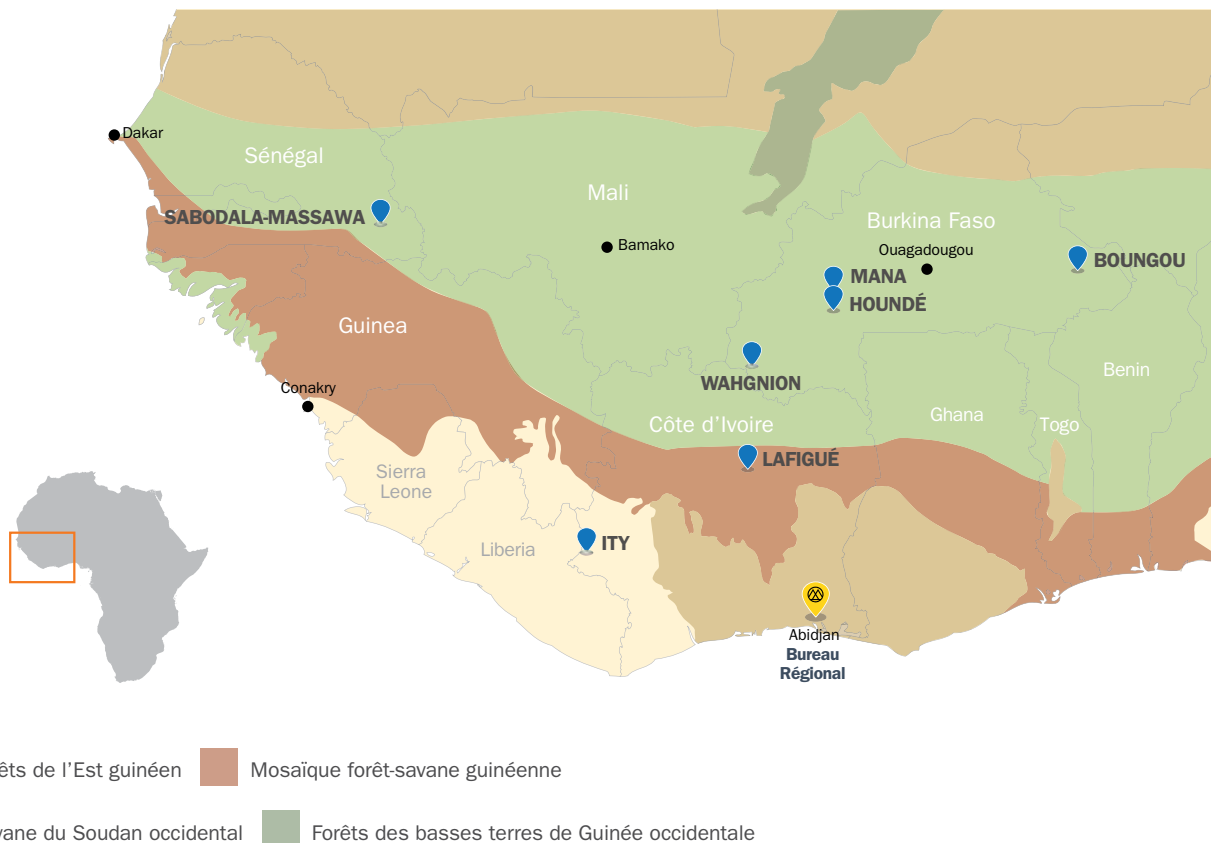
Plans d'action en faveur de la biodiversité (BAP) : nous allons développer des BAP sur chacun de nos sites pour catalyser les progrès vers Aucune perte nette d'habitat critique. Chez Endeavour, nous voyons les BAP comme des stratégies au niveau des sites pour arriver à Aucune perte nette de biodiversité. Les BAP sont différents des Plans de gestion de la biodiversité (BMP), qui sont des documents opérationnels développés en grande partie pour les directeurs de site et les contractuels afin de gérer au quotidien les impacts de la biodiversité sur le site.

Aucune perte nette d'habitat critique : un point de départ important pour la mesure de l'impact net d'un site sur la biodiversité est d'avoir une bonne compréhension de sa biodiversité de base. Toutes nos opérations ont une référence en matière de biodiversité en place, collectée principalement grâce au processus ESIA (Évaluation de l'impact social et environnemental) et les activités de suivi qui en découlent.

Tous nos sites se trouvent dans un rayon de 50 km de zones de conservation importantes (par ex., site du Patrimoine mondial, forêt classée, zone importante pour la conservation des oiseaux et de la biodiversité, zone clé pour la biodiversité, Réserve de la biosphère de l'UNESCO, les sites Ramsar, etc.). Ces zones sont déjà formellement reconnues pour leur biodiversité, leur valeur de conservation, et certaines jouissent même d'une protection juridique.

En 2022, nous avons fixé nos premiers objectifs en matière de biodiversité ; protéger 600 hectares de terre à travers nos propriétés et préserver 10 hectares par mine pour la restauration des terres et de la biodiversité. Nous avons protégé avec succès 1.837 hectares, c'est-à-dire 1.695 hectares à Sabodala-Massawa, 12 hectares à Ity et 130 hectares pour le projet la Grande muraille verte. La Grande muraille verte est un projet de la Fondation Endeavour, voir les pages 50 et 51 pour en savoir plus. Nous avons aussi restauré 30 hectares, soit 50 % de notre objectif à travers tous les sites.

Écorégions terrestres dans le monde (classification WWF)



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)



GESTION DES DÉCHETS : COMMENT GÉRONNS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous gérons nos déchets, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et la communication ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 306
- SASB EM-MM-150
- RGMP 8 Bonne gestion de l'environnement
- Principe 7 du Pacte mondial des NU Environnement
- Norme industrielle mondiale pour la gestion des résidus miniers (GISTM)
- Investor Mining and Tailings Initiative (IMTSI)
- Code cyanure (ICMC)
- EM-MM-540

Gestion des déchets

Des résidus miniers aux stériles et aux déchets domestiques ou non traités, l'exploitation minière comme toute industrie génère un vaste flux de déchets qui doivent être gérés avec soin pour éviter tout risque ou préjudice aux personnes et à l'environnement. Nous travaillons à réduire le volume de déchets générés par nos mines, et à les éliminer de manière responsable.

Résidus miniers

Notre approche pour la gestion des résidus miniers est fondée sur le principe Zéro accident, et est gouvernée par la [Politique du Groupe en matière de gestion des résidus miniers](#). Pour en savoir plus sur notre approche pour la gestion des résidus miniers, veuillez lire notre Fiche d'informations relative à la Gestion des déchets.

Nous disposons actuellement de six installations de stockage des résidus (ISR) en opération, une pour chaque mine, et nous avons une ISR inactive en amont, sur le site de notre projet de développement de Kalana. En termes de méthode de construction, nous avons quatre ISR en aval et une installation en amont à Sabodala-Massawa, qui a été construite en 2009. Nous avons une construction mixte à Mana, où les phases 1 à 3 sont en amont tandis que la phase 4 est en aval et la phase 5 est un modèle sur l'axe longitudinal modifié.

Nous prenons la sécurité des ISR sérieusement, et réalisons régulièrement des audits internes et externes pour surveiller, mesurer et évaluer l'efficacité et la sécurité de nos ISR. Les résultats des audits sont régulièrement partagés avec les équipes des sites, les cadres dirigeants et le Conseil d'administration. En 2022, nous avons entrepris des examens externes indépendants dans tous nos IRS actifs. Ces examens n'ont révélé aucun problème sérieux. En 2022, nous avons produit 23,5 tonnes de résidus miniers.

Pour réduire les risques liés aux résidus miniers, nous étudions aussi la possibilité d'un dépôt des résidus miniers dans la fosse dans nos mines de Sabodala-Massawa et de

Wahignon à court terme, et à Mana et à Houndé à moyen terme. Le dépôt des résidus dans la fosse permet aussi de réduire, à long terme, les coûts liés à la fermeture.

Cyanure

Nous utilisons, sur site, du cyanure dans le cadre du traitement. Le cyanure nécessite une manipulation particulière pour réduire le risque ou les éclaboussures dans la nature ou l'environnement. Nous organisons, pour nos employés et contractuels qui manipulent le cyanure, une formation pour une manipulation sûre du cyanure, et nous nous conformons au Code cyanure (ICMC) et sommes contrôlés par des tiers indépendants sur la norme ICMC. Tous nos résidus ont été contrôlés en 2022 par rapport aux normes ICMC, et nous n'avons enregistré aucun incident significatif impliquant du cyanure en 2022.

Déchets dangereux

Si les résidus miniers sont notre principal flux de déchets dangereux, nous générons aussi une petite portion de déchets dangereux sur site principalement sous la forme d'éclairages fluorescents, d'huiles usagées, de solvants ainsi que de déchets venant de nos laboratoires et essais. Nous recyclons et réutilisons ces déchets autant que possible, ou les éliminons conformément aux meilleures pratiques internationales et à la législation du pays.

Tonnes	2021	2022
Réutilisation	49	93
Recyclées	3.151	2.130
Récupération	0	0
Incinération	1.000	1.181
Stockage sur site	216	457
Autres	0	18
Poids total en tonnes	4.416	3.879

Déchets ordinaires

Nous nous efforçons de réduire le volume de déchets que nous générons sur les sites ainsi que la quantité que nous envoyons à la décharge ou à l'incinération. La première option est de chercher à recycler ou à réutiliser tout déchet.

Notre flux de déchets généraux, le plus important en termes de volume, est celui des stériles et des déblais. Ils sont éliminés sur des halles soigneusement conçues. Nous produisons aussi des déchets non dangereux, notamment des déchets alimentaires et de bureau, venant de la cantine et des bureaux administratifs.

Tonnes	2021	2022
Réutilisation	162	93
Recyclage	3.166	1.920
Récupération	0	0
Incinération	228	270
Enfouissement	1.637	1.935
Stockage sur site	825	622
Compostage	0	0
Poids total	6.017	5.176

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE ENVIRONNEMENT (suite)

Planification de la fermeture

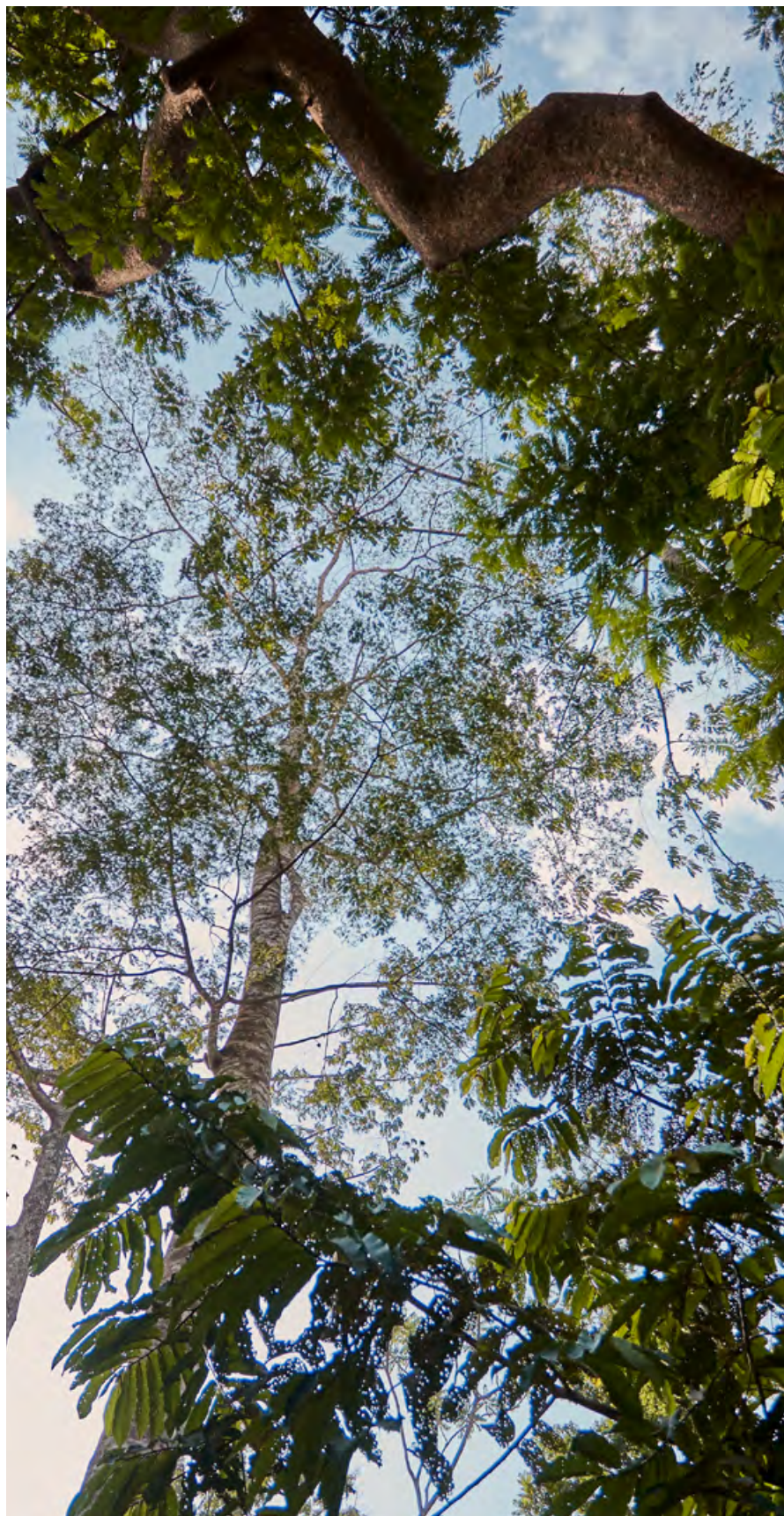
Chez Endeavour, nous savons qu'une fermeture de mine, si elle est mal planifiée et mal gérée, peut résulter en des terres improductives et des dommages permanents au milieu naturel. Cela peut aussi faire obstacle au développement de la communauté et donner lieu à des dettes financières supplémentaires. Toutefois, nous savons aussi que, bien réalisée et de manière responsable, la fermeture d'une mine peut être une opportunité pour transmettre un développement durable, positif et permanent aux communautés locales.

Notre approche envers la fermeture d'une mine est définie dans la norme du Groupe relative à la fermeture et elle vise à remettre les terres dans un état économiquement et environnementalement viable. Cela comprend : s'assurer que l'eau locale est préservée pour les générations futures, tant au niveau de la qualité que de la quantité. Le meilleur moyen de rendre une fermeture de mine sûre et durable est de s'y prendre tôt. Pour toutes nos opérations, nous avons des plans de fermeture que nous avons élaborés lors de la phase de permis. Ces plans sont régulièrement révisés et mis à jour pour refléter la phase opérationnelle et la maturité de la mine, ainsi que toutes conditions de fermeture supplémentaires ou en moins.

Au cours du cycle de vie d'une mine, nous entreprenons une remise en état durant l'exploitation. Ceci est conforme à notre stratégie sur la biodiversité. Cela participe aussi à réduire notre empreinte carbone globale et à continuellement gérer et réduire nos dettes financières sur le long terme. Nous travaillons aussi pour instaurer, dès que possible, l'option et la méthode de fermeture privilégiées pour des terres qui ne sont plus exploitées. Par exemple, dans le cas des décharges, cela pourrait inclure la stabilisation géotechnique des flancs par le biais d'un reprofilage et d'un remodelage, ainsi que la mise en place de méthodes de contrôle de l'érosion de revégétation sur les zones remodelées.

En 2022, nous avons réhabilité 30 hectares dans l'ensemble de nos activités.

Tous nos plans de fermeture incluent des exigences de provisions financières et de fonds cartonnés pour couvrir les frais de fermeture. Chaque année, lors de nos rapports financiers annuels, nous réalisons des rapports sur nos provisions financières et nos engagements liés à la fermeture. Sur base de nos actifs actuels, la majeure partie des dépenses de réhabilitation devrait se produire entre 2022 et 2037. Fin 2022, le montant total mis de côté pour la fermeture était de 36,3 millions de dollars et répondait à notre exigence réglementaire.



CONDUITE ÉTHIQUE




ENDEAVOUR S'ENGAGE À MENER SES ACTIVITÉS DE MANIÈRE SÉCURITAIRE, ÉTHIQUE, SOCIALEMENT RESPONSABLE ET DURABLE.

Notre stratégie de gouvernance s'appuie sur cet engagement qui garantit le succès à long terme et durablement de nos activités, et donc leur part de bénéfices à tous les actionnaires.

Matérialité

 **ÉLEVÉ**
Anti-corruption

 **MOYEN**
Protection des Droits fondamentaux de l'humain

 **MOYEN**
Paiements transparents aux gouvernements

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONDUITE ÉTHIQUE (suite)

2022 POINTS MARQUANTS

Conformité

aux RGMP certifiée à l'externe pour l'entreprise et les mines d'Ity et Houndé.

Zéro

rapport étayé de corruption ou pot-de-vin, violation des Droits de l'Homme ou esclavage moderne

Publié

Nous avons publié notre premier rapport Conflict-Free Gold certifié à l'externe

2023 OBJECTIFS

Conformité

aux RGMP dans le reste de nos mines, selon le calendrier du CMO

Affiliation

aux Principes volontaires sur la sécurité et les Droits de l'homme (VPSHR)



DROITS DE L'HOMME : COMMENT GÉRONNS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir comment nous gérons les droits de l'homme, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

Les cadres et la communication ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI – plusieurs éléments d'information
- SASB EM-MM-210
- RGMP 5 Droits de l'Homme et conflits
- Principes 1 et 2 du Pacte mondial des NU Droits de l'Homme
- Principes volontaires sur la sécurité et les Droits de l'Homme

DROITS DE L'HOMME

Nous respectons les Droits de l'Homme de toutes nos parties prenantes, comme nous l'avons défini dans notre [Politique des Droits de l'Homme](#), et nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils les respectent aussi. Nous appliquons une tolérance zéro à l'égard de toute forme de travail des enfants ou d'esclavage, y compris le travail forcé. Nous nous efforçons de garantir que notre chaîne logistique se conforme aux normes internationales et que nous ne sommes pas responsables, ou complices, de violations des Droits de l'Homme, que ce soit directement ou à travers nos activités ou nos relations commerciales.

Nous identifions nos impacts potentiels sur les droits de l'homme au moyen de plusieurs méthodes, notamment : des évaluations d'impacts environnementaux et sociaux, des évaluations des risques relatifs à la santé et à la sécurité, la diligence raisonnable des fournisseurs, des mécanismes de réclamation et de lançements d'alertes d'entreprise, des évaluations des risques liés à la sécurité, et des processus généraux d'implication des parties prenantes.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONDUITE ÉTHIQUE (suite)

Endeavour propose des solutions en cas d'impacts néfastes sur les Droits de l'Homme provoqués par nos activités, notamment divers mécanismes de réclamation pour nos employés et les communautés locales, et via la ligne téléphonique de lancement d'alertes. Tous les trimestres, nous signalons au Conseil d'administration les réclamations liées aux Droits de l'Homme dans le cadre de notre mécanisme de signalement des lancements d'alertes. Nous n'avons reçu aucun rapport étayé relatif à des violations des Droits de l'Homme en 2022.

Pendant l'année, nous avons demandé à un consultant indépendant de réaliser une évaluation des risques basiques en matière de Droits de l'Homme. Cette évaluation contient trois étapes principales : (i) identifier les risques, (ii) évaluer le niveau de risque, et (iii) développer un plan d'actions prioritaires. En réponse à l'évaluation des risques liés aux Droits de l'Homme, un groupe de travail a été créé en 2023 pour garantir que les recommandations sont appliquées afin d'améliorer les domaines à haut risque. Nous avons aussi organisé des formations de conformité aux Droits de l'Homme pour nos employés.

Pratiques en matière de sécurité

Nos équipes de sécurité jouent un rôle essentiel en nous permettant d'opérer dans un environnement sûr. Notre objectif principal est d'identifier les risques et les menaces suffisamment tôt pour mettre en place des mesures d'atténuation. La protection de nos travailleurs, des mines et des sites d'exploration est constamment révisée pour anticiper toutes les menaces ou tous les changements possibles.

La responsabilité de la sécurité incombe à notre VPE des Affaires publiques, du développement durable et de la sécurité et notre Vice-président Sénior (VPS) chargé de la sécurité. La stratégie et la gestion de la sécurité du Groupe sont dirigées par le VPS chargé de la sécurité. Nos équipes de sécurité sur site, y compris les entreprises de sécurité privées et agréées, sont supervisées par le directeur général de la mine et le directeur de la sécurité du pays, qui assure la liaison avec les autorités nationales de sécurité.

Nos pratiques en matière de sécurité doivent respecter notre vision des Droits de l'Homme, comme indiqué dans notre Politique en matière des Droits de l'Homme, tout en garantissant la sûreté et la sécurité de notre personnel, de nos actifs et de notre propriété. Parallèlement à nos employés attachés à la sécurité, nous faisons aussi appel à des entreprises de sécurité privées et agréées qui ont la réputation d'agir de manière responsable et de respecter les Droits de l'Homme. Ils sont dirigés par notre Politique en matière des Droits de l'Homme, et ont été formés aux Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme (PVSDH) – avoir une conduite conforme à ces principes fait partie de leurs contrats.

Au niveau des sites, nous partageons et communiquons nos mesures de sécurité avec nos communautés locales, et collaborons avec les équipes de performances sociales, ainsi qu'au niveau national où il y a des contacts réguliers avec les autorités gouvernementales, qui se passent au plus haut niveau. Les communautés peuvent utiliser les mécanismes de réclamation pour signaler tout cas soupçonné de violation des Droits de l'Homme.

Des gendarmes nationaux, des forces de police ou militaires sont aussi présents dans les mines d'Endeavour, ils doivent rendre compte à leur hiérarchie nationale et travaillent avec notre personnel de sécurité grâce à un mécanisme de Mémoires d'entente.

Ces derniers incluent un engagement à respecter les PVSDH. Endeavour assure une étroite coordination avec la sécurité publique par le biais de réunions quotidiennes et hebdomadaires.

Nous sommes en accord avec les PVSDH, et en 2021, nous avons entamé les démarches pour devenir officiellement membres des PVSDH. En 2022, notre démarche pour devenir membre a progressé, suite à notre soumission formelle en mars 2022. Dans le cadre de la demande d'adhésion, nous avons entrepris une série d'initiatives soit par des formations en personne ou en ligne, mettant l'accent sur les Droits de l'homme, tant pour les employés de la sécurité d'Endeavour que le personnel de sécurité de tiers. Aujourd'hui, 81 % des employés à la sécurité d'Endeavour/personnel de sécurité de tiers ciblés ont terminé la formation en ligne. En 2023, Endeavour va continuer de mettre en place les exigences clés des PVSDH, notamment la formation et la familiarisation des employés clés et des sous-traitants avec les PVSDH.

Il est important pour nous de nous assurer que notre personnel de sécurité se comporte de manière appropriée avec les tiers, et nous organisons régulièrement des formations sur les politiques et les procédures d'Endeavour relatives aux Droits de l'Homme pour tous nos employés à la sécurité et les contractuels privés. En 2022, nous avons 260 employés au département sécurité d'Endeavour, aidés par 2502 sous-traitants et 581 gendarmes et militaires. Aucun incident significatif au niveau de la sécurité n'a été signalé pendant l'année et nous n'avons reçu aucune réclamation liée à la sécurité.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONDUITE ÉTHIQUE (suite)

2022	
Nombre de membres du personnel attachés à la sécurité	
Nombre de membres du personnel d'Endeavour attachés à la sécurité	260
Nombre de contractuels tiers pour la sécurité fournissant des services à Endeavour	2.502
Nombre de gendarmes et militaires fournissant des services de sécurité à Endeavour	581
Répartition du personnel de sécurité Endeavour/Tiers	
% du personnel de sécurité d'Endeavour	7
% du personnel de sécurité tiers	93
Pourcentage du personnel de sécurité ayant participé à la formation sur les politiques et procédures d'Endeavour relatives aux Droits de l'Homme et leur application à la sécurité	
Nombre de membres du personnel de sécurité d'Endeavour formés	240
Nombre de membres du personnel de sécurité tiers formés	1.484
% du personnel de sécurité d'Endeavour formé	94
% du personnel de sécurité tiers formé	46

Esclavage moderne

L'esclavage moderne se produit dans presque tous les pays du monde, quelles que soient les origines ethniques, culturelles ou la religion. L'organisation internationale du travail (OIT) estime que l'esclavage moderne a augmenté de manière significative au cours des cinq dernières années.

Endeavour s'engage à éliminer l'esclavage moderne et les violations des Droits de l'homme de notre chaîne logistique avec une approche de tolérance zéro. Dans le cadre de notre processus standard d'intégration de nos fournisseurs, Endeavour effectue sa diligence raisonnable en utilisant une base de données de tiers pour filtrer toutes les parties prenantes, dans le but d'identifier toute partie prenante à haut risque. Les parties prenantes potentielles doivent répondre à un questionnaire qui inclut des questions relatives à la conformité aux Droits de l'Homme et l'utilisation du travail forcé, sous la contrainte ou du travail des enfants.

Nous avons une clause sur l'esclavage moderne dans tous nos modèles de contrats qui exige de nos fournisseurs et de leurs employés qu'ils s'engagent à ne pas participer à de l'esclavage ou du trafic d'êtres humains et pour garantir qu'il n'y a aucune forme d'esclavage dans leur chaîne logistique. Chaque année, nous publions [une Déclaration sur l'esclavage moderne](#) qui définit les mesures que nous prenons pour identifier et atténuer les risques de l'esclavage moderne se produisant dans nos activités et notre chaîne logistique. En 2023, nous allons lancer une formation spécialement dédiée à l'esclavage moderne pour sensibiliser les employés sur la manière d'identifier et de signaler l'esclavage moderne.

Aucun incident d'esclavage moderne n'a été identifié lors de nos opérations en 2022.



2022 POINTS MARQUANTS

Publication

de notre premier Code de conduite et d'éthique des affaires – remplaçant l'ancienne Politique de conduite et d'éthique des affaires

Évaluation

des risques de base ABC mise à jour

Lancement

de la Déclaration sur les conflits d'intérêts

Aucun signalement étayé

de pot-de-vin ou de corruption



ANTI-CORRUPTION : COMMENT GÉRONNS-NOUS CE SUJET ?

Rendez-vous sur notre site Web ou téléchargez le document [ici](#) pour savoir sur notre approche face à la corruption, notamment les politiques, procédures, les pratiques et systèmes de gestion pertinents.

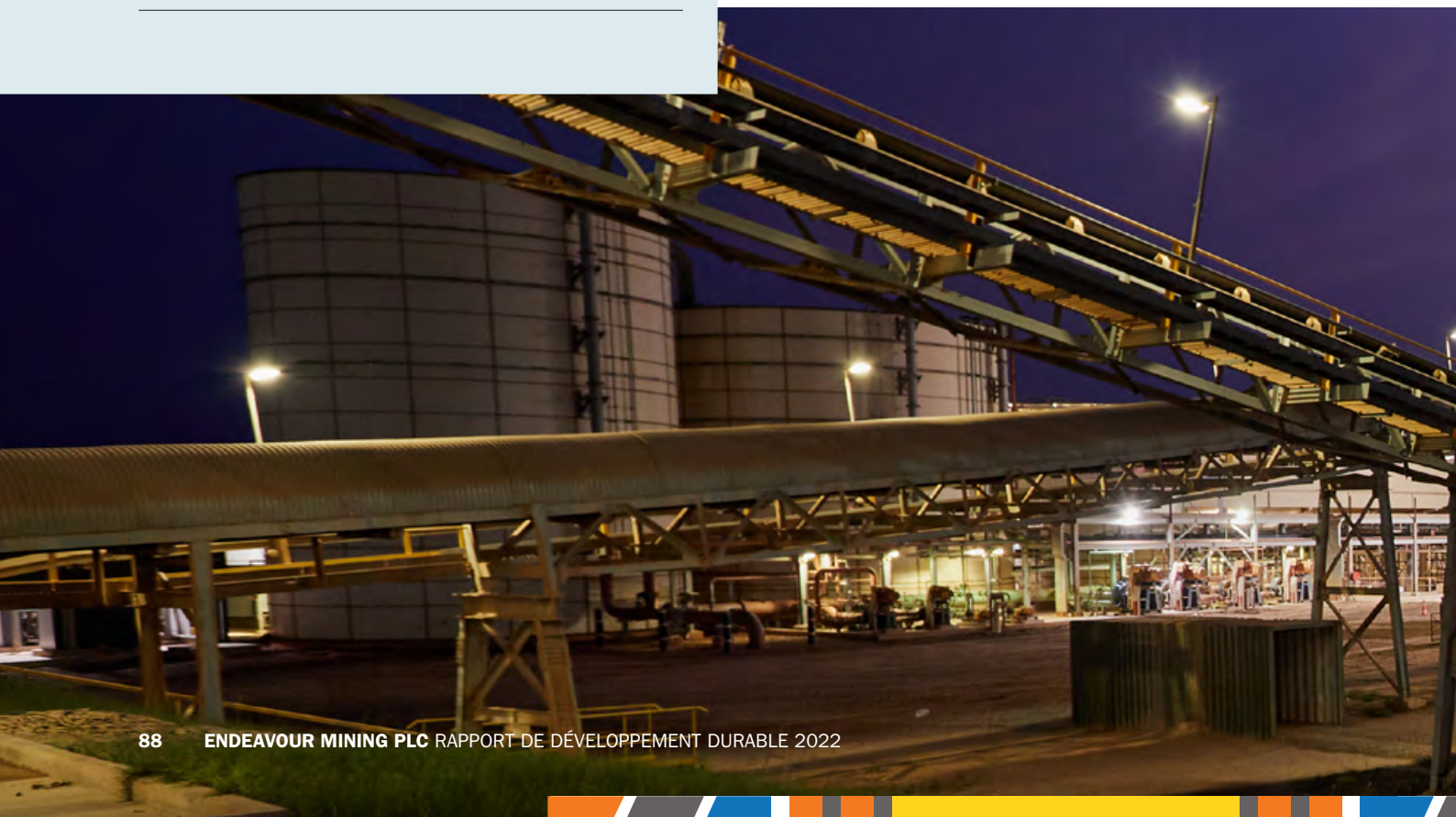
Les cadres et la communication ESG que nous suivons pour ce sujet sont :

- GRI 205
- SASB EM-MM-510
- RGMP 1 Conduite éthique
- Principe 10 du Pacte mondial des NU Anti-corruption

ANTI-CORRUPTION

L'honnêteté est un élément essentiel de notre entreprise et nous soutenons une communication juste et ouverte avec tous nos partenaires commerciaux, fournisseurs, pays hôtes et intervenants communautaires.

Nous adoptons une tolérance zéro envers la corruption, comme c'est décrit dans notre [Politique anti-corruption](#) (Politique ABC) et nous attendons de nos employés, contractuels, fournisseurs et partenaires commerciaux qu'ils se conforment à notre Politique ABC, qui est incluse dans notre Code de conduite des fournisseurs. Nous effectuons



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONDUITE ÉTHIQUE (suite)

une diligence raisonnable sur tous nos tiers et nous leur communiquons toutes nos politiques. Un certificat de conformité signé par les tiers est requis dans le cadre de la procédure de diligence raisonnable.

Le rôle de notre Équipe de conformité et du Comité d'audit est de s'assurer que l'Entreprise, et ses administrateurs, dirigeants, employés, consultants et contractuels, dirige ses affaires de manière honnête et éthique, où se reflètent les standards les plus élevés d'intégrité et conformément avec toutes les lois et réglementations pertinentes.

En 2022, nous n'avons rapporté ou identifié aucun cas de pot-de-vin ou de corruption.

Tous les administrateurs et employés occupant des postes sensibles où le risque de corruption est élevé, comme des postes exposés politiquement ou des employés travaillant dans le département de notre chaîne logistique, doivent suivre une formation anti-corruption et signer un certificat de conformité. 91 % des personnes occupant des postes à risque ont suivi notre formation de conformité.

Endeavour Speak Up et les lancements d'alertes

Endeavour Speak Up est notre ligne téléphonique de lancement d'alertes indépendante, anonyme et confidentielle disponible 24/7. Nous encourageons nos employés, sous-traitants et partenaires commerciaux à signaler tout comportement qui enfreint nos politiques, normes ou notre Code de conduite et d'éthique des affaires, y compris des activités financières frauduleuses, immorales ou illégales.

Nous informons nos employés de la ligne téléphonique de lancement d'alertes de nombreuses manières ; dès leur admission sur site, via les tableaux d'affichage des employés, via notre intranet et notre site Web, ainsi que

dans le Code de conduite et d'éthique des affaires. Nous en parlons aussi comme faisant partie du mécanisme de réclamations de la communauté et il est inclus dans notre Code de conduite des fournisseurs et il fait partie de notre processus d'accueil des fournisseurs.

Nous voulons que nos employés, contractuels et partenaires commerciaux se sentent soutenus pour parler. C'est pourquoi nous prenons toutes les préoccupations au sérieux et les traitons rapidement. Ils peuvent signaler tout type de problème anonymement sans peur de renvoi, d'actions disciplinaires ou de représailles en tout genre. Nous garantissons que les signalements effectués en toute bonne foi ne feront pas l'objet de sanctions financières, mesures disciplinaires, menaces ou discrimination.

Notre département de conformité est chargé d'enquêter sur toutes les violations signalées et de rendre compte au Comité d'audit du Conseil d'administration tous les trimestres de tout signalement reçu. Le Président du Comité d'audit reçoit directement les rapports sur les lancements d'alertes. Le Comité d'audit reçoit et examine les rapports sur l'enquête et la résolution des plaintes déposées via la ligne de lancement d'alertes.

En 2022, nous avons reçu 17 plaintes via notre système de lancement d'alertes. Aucune d'elles n'impliquait des allégations de corruption. À la fin de l'année, 14 cas avaient fait l'objet d'une enquête, aboutissant à un cas étayé de fraude et l'employé a été congédié, et un cas qui, bien que pas complètement confirmé, a identifié le besoin d'une formation complémentaire en compétences de gestion pour un employé. Trois cas font toujours l'objet d'une enquête.

Aucun dossier pénal de pot-de-vin n'a été ouvert contre Endeavour ou aucune de ses filiales en 2022, 2021 ou 2020.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONDUITE ÉTHIQUE (suite)



CYBERSÉCURITÉ

La cybersécurité représente une menace toujours grandissante pour les entreprises dans le monde. Chez Endeavour, la cybersécurité est gérée par le comité de pilotage de la sécurité, qui rend compte à notre directeur financier, qui relève du Comité d'audit au niveau du Conseil, conformément à la Charte du Comité. La direction tient régulièrement le Conseil d'administration informé à ce sujet. Chaque année, l'Entreprise est contrôlée par des experts certifiés indépendants, et elle n'a pas connu de brèche dans le système de sécurité par rapport à des informations importantes au cours des trois dernières années. Une feuille de route pour la cybersécurité est en train d'être instaurée pour optimiser notre posture actuelle, et elle inclut les éléments suivants : la sécurité d'appareils, la sécurité de l'identité, la sécurité des données, la sécurité d'application, des mesures de sécurité offensives et la sécurité des opérations. Le Département informatique organise régulièrement des campagnes de sensibilisation pour les employés sur divers sujets liés à la cybersécurité, y compris une attention toute particulière sur les escroqueries par hameçonnage. Nous effectuons aussi des simulations d'hameçonnage dont nous parlons avec la direction. Les simulations d'hameçonnage aident les employés à reconnaître, éviter et signaler des menaces potentielles qui peuvent compromettre des données ou systèmes critiques de l'entreprise, notamment l'hameçonnage, les malwares, ransomwares et les logiciels espions.

Bonne gestion du produit

En tant que membre du Conseil mondial de l'or, Endeavour a adopté la norme Conflict Free Gold pour garantir que l'entièreté de notre or a été extraite d'une manière qui ne provoque pas, ne soutient pas ou ne bénéficie pas à des conflits armés illégaux ou ne contribue pas à de sévères violations des Droits de l'homme ou des violations au droit international humanitaire. En 2022, nous avons publié notre premier rapport Conflict Free Gold Standard certifié à l'externe, pour l'année se terminant le 31 décembre 2021, conformément à notre statut de membre du Conseil mondial de l'or et au RGMP 5.4. Il est publié chaque année sur notre site Web.

Endeavour produit et vend des lingots d'or doré, qui en 2022 ont été affinés par Metalor Technologies, un raffineur de métaux précieux basé en Suisse, un membre agréé de la London Bullion Market Association (LBMA) et du Responsible Jewellery Council, et un commerçant certifié au commerce équitable. Nous n'achetons pas d'or à d'autres producteurs ou à des mineurs artisanaux ou travaillant à petite échelle.

Une fois raffiné, l'or est vendu aux intervenants du marché, qui assument la responsabilité de sa distribution aux utilisateurs de l'industrie, principalement les secteurs des banques, la joaillerie, les équipements électroniques et médicaux. Les arrangements d'achat sont principalement réalisés par StoneX, un membre de la LBMA. Endeavour n'est attaché à aucun client, ce qui nous permet d'obtenir les meilleures conditions pour la vente d'or selon les conditions du marché de l'or mondial.

En 2021, notre mine d'Ity a rejoint l'initiative de certification d'or Single Mine Origin (SMO). SMO fournit une source traçable de l'or d'une mine spécifique tout au long de

sa chaîne de valeur jusqu'au produit final pour rassurer les clients sur le fait que leur or a été extrait de manière responsable et que les communautés locales bénéficient d'initiatives de développement durable.

Implication politique et associations professionnelles

Nous n'apportons pas de contribution financière de quel que type que ce soit à des campagnes politiques, des partis politiques, des candidats politiques ou des organisations affiliées avec l'intention d'obtenir des marchés ou autres avantages dans aucun des pays où nous opérons.

Nous reconnaissons la liberté de nos employés à soutenir des partis politiques ou des candidats. Ces activités politiques ne doivent jamais être effectuées lors de leur temps de travail, utiliser les ressources de l'entreprise ou le nom d'Endeavour.

Nous adhérons à des associations professionnelles à condition que leurs activités de lobbying soient conformes avec les lois et réglementations pertinentes et les normes internationales. Nous soutenons une association mondiale de l'industrie, le Conseil mondial de l'or. Le Conseil, fondé par ses membres qui incluent certains des plus gros producteurs d'or au monde, est l'organisation de développement du marché pour l'industrie de l'or dont le but est de stimuler et maintenir la demande en or, d'opérer comme une autorité mondiale sur le marché de l'or et assurer le leadership de l'industrie.

En Côte d'Ivoire, nous sommes membres de l'Association HeForShe Mines Côte d'Ivoire et du Groupement Professionnel des Miniers. Pendant l'année, nos engagements avec ces organisations ont inclus le lobbying pour faire avancer des questions relatives aux taxes et à la

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONDUITE ÉTHIQUE (suite)

loi sur les mines, les négociations du secteur sur l'accord collectif pour les mines et les carrières avec la Fédération Ivoirienne des Syndicats des Mines, Métaux Carrières et Connexes, promouvoir le secteur minier auprès des autorités nationales et un travail de sensibilisation sur l'industrie minière dans les écoles pour filles d'Abijan pour promouvoir la mine comme une future carrière.

Au Burkina Faso, nous sommes membres de la Chambre des Mines du Burkina Faso, dont notre VP aux Affaires publiques du Burkina Faso est l'actuel Président, et du Forum RSE. Nos activités d'engagement en 2022 ont couvert des discussions avec les autorités sur la politique nationale de contenu local, le soutien de la délégation du Burkina Faso (du Ministère de l'Environnement et de l'Agence nationale pour l'environnement) à la COP27, guider la réponse de la Chambre des mines sur la révision des textes de loi sur le renouvellement des licences d'exploration et la sponsorship d'un atelier ESG avec l'ambassade canadienne au Burkina Faso.

Au Sénégal, nous sommes membres de la Chambre des Mines, de RSE Sénégal, le réseau RSE et la Plateforme commerciale pour la promotion et la protection des droits de l'enfant. Comme exemples de notre implication pendant l'année, à la Chambre des Mines, nous avons dirigé des débats sur le contenu local et les questions environnementales, nous avons organisé avec succès un atelier régional pour les parties prenantes clés affectées à Thiès, la première région minière du pays, et avons participé à des réunions de haut niveau avec les autorités sur des questions minières pertinentes. Pour le réseau RSE, RSE Sénégal, nous avons participé à des réunions trimestrielles pour partager des bonnes pratiques de développement durable, et parler des défis, avec des collègues d'autres secteurs (travaux publics, commerce, télécommunications, aéroport, services médicaux, industrie agroalimentaire, etc.).

Nous avons aussi soutenu et nous sommes impliqués dans l'Initiative pour la transparence des industries extractives (ITIE dans leur travail pour soutenir une bonne gouvernance par les industries extractives. Nos pays hôtes sont tous membres de ITIE.

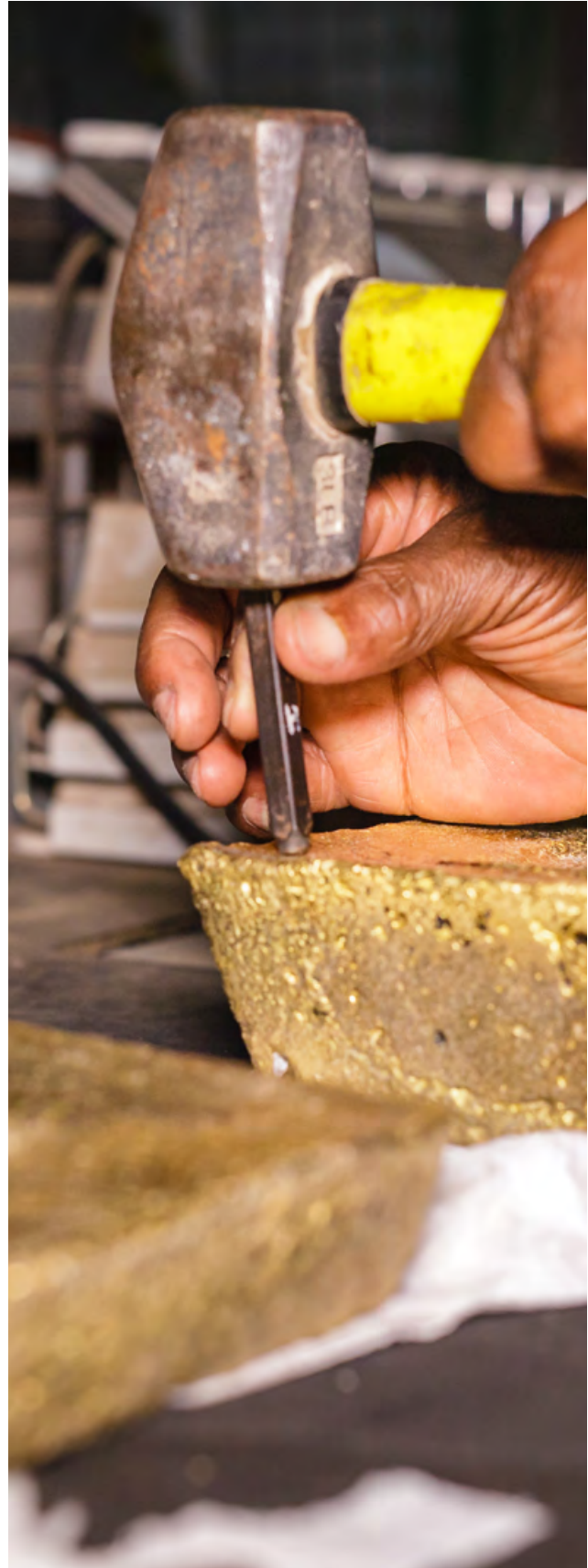
Éthique professionnelle

Au minimum, nous nous conformons à toutes les lois et réglementations en vigueur dans les pays où nous opérons et, en l'absence de loi ou si celles-ci sont limitées, nous les amplifions avec les meilleures pratiques internationales et de l'industrie.

Nous avons instauré des politiques et des procédures d'entreprise qui sont communiquées à tout le monde dans l'entreprise, en anglais et en français, et qui sont disponibles sur notre intranet et sur le site Web.

Nous restons à jour par rapport aux lois et réglementations, avec des équipes juridiques dans chacun des pays où nous opérons. Ceci est soutenu par des formations, la participation à des séminaires et des conférences.

Nous avons mis en place un programme de conformité et nous cherchons à réaliser des audits de conformité réguliers pour contrôler la conformité.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONDUITE ÉTHIQUE (suite)

Paiements transparents aux gouvernements et contribution économique

Le paiement transparent de notre juste part de taxes et redevances, priorisant l'approvisionnement dans le pays et au niveau régional et investissant dans des projets de développement communautaire est une manière importante de contribuer au développement socio-économique de nos pays hôtes.

Les taxes que nous payons jouent un rôle dans le développement et l'amélioration des économies de nos pays hôtes. En accord avec notre Code de conduite et d'éthique des affaires, nous nous engageons à nous conformer aux lois, règles et réglementations fiscales en vigueur dans les juridictions dans lesquelles le Groupe opère, sans exception.

La stratégie fiscale du Groupe s'aligne sur notre philosophie et nos valeurs commerciales plus larges, et satisfait au paragraphe 16 (2), Annexe 19 du UK Finance Act 2016. En 2022, nous avons publié notre premier Rapport de contribution économique et fiscale, en accord avec nos collègues britanniques du FTSE100.

Chaque année, nous faisons un rapport sur le paiement de nos taxes et redevances aux gouvernements

hôtes, organisé par pays et par projet comme l'exige la Loi canadienne sur les mesures de transparence dans le secteur extractif (LMTSE) et nous incluons ces informations sur notre site Web.

Le Conseil supervise la manière dont les risques fiscaux sont surveillés, il s'assure aussi qu'il existe des contrôles appropriés mis en place pour gérer les risques. Le directeur financier du Groupe est responsable des sujets fiscaux. L'équipe fiscale du Groupe est responsable de la gestion et de la gouvernance des risques fiscaux et de s'assurer qu'il existe des procédures et systèmes appropriés pour identifier, évaluer et surveiller les risques fiscaux.

Nous effectuons une planification fiscale uniquement lorsqu'il y a une substance commerciale et économique, et nous révisons toute planification fiscale avant de la mettre en pratique. Nous utilisons des incitations et exemptions fiscales, quand elles sont disponibles. Nous refusons tous montages fiscaux artificiels et garantissons que les résultats sont cohérents avec les réalités commerciales. Nous gérons les risques fiscaux dans la propension au risque du Groupe, avec la surveillance du Conseil et nous structurons uniquement nos affaires sur base de principes commerciaux solides et en

accord avec la réglementation fiscale pertinente. En cas de complexité ou de doute par rapport à un risque fiscal, nous cherchons un avis externe.

En tant que multinationale ayant des activités dans plusieurs régions du monde, nous suivons les principes de l'OCDE applicables en matière de prix de transfert et les lois et réglementations de chaque pays où nous opérons. Nous garantissons que les transactions entre les entreprises d'Endeavour se basent sur le principe de pleine concurrence et que les prix sont basés sur les activités réalisées et la valeur créée dans chaque entreprise du Groupe.

Performances 2022

En 2022, nous avons généré 2,5 milliards de dollars de revenus avec la vente d'or (la vente de sous-produits en argent comptabilisait 10 millions de dollars). Nous avons payé 533 millions de dollars aux gouvernements hôtes sous forme de taxes, redevances et dividendes, 224,3 millions de dollars en salaires et bénéfices pour les employés, 688,5 millions de dollars en frais opérationnels, 23,4 millions de dollars en investissements sociaux et dons et 5,4 millions de dollars en redevances aux tiers. Au total, Endeavour a distribué 1.475,1 millions de dollars en valeur économique.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONDUITE ÉTHIQUE (suite)

Valeur économique directe produite et distribuée

En millions de dollars américains	2020	2021	2022
Valeur économique directe produite (A)	1.622	2.795	2.508
Revenus de l'or	1.608	2.771	2.508
Revenus de la vente d'actifs	14	24	-
Valeur économique distribuée (B)	911	1.560	1.475
Coûts d'exploitation (hors frais de personnel)	501	764	688
Salaires bruts et avantages des employés (y compris les taxes sur les salaires)	114	213	224
Paiements aux gouvernements			
Côte d'Ivoire	118	89	84
Burkina Faso	144	367	314
Sénégal	-	87	133
Mali	-	-	2
Total des investissements et dons sociaux	25	26	23
Autres (redevances payées aux tiers)	9	24	5
Total			
Valeur économique restante (C) = (A) – (B)	711	1.233	1.033

Remarques : Veuillez noter que la base pour la préparation et la publication de ces informations peut différer des méthodes utilisées par Endeavour pour d'autres finalités, comme le rapport ESTMA. La mine de Karma a été cédée en mars 2022 et a été exclue des chiffres de l'année 2022.

Contribution économique aux pays hôtes

En millions de dollars	2020	2021	2022
Approvisionnement national	622	1.262	1.150
Paiements aux gouvernements	262	543	533
Salaires et avantages des employés	99	164	195
Taxes sur les salaires payés	15	49	29
Total des investissements sociaux*	25	26	23
Total	1.023	2.044	1.930

* Ceci représente le total des investissements sociaux d'Endeavour, notamment le Fonds de développement minier local, les contributions aux sites, la Fondation Endeavour et ECODEV. La mine de Karma a été cédée en mars 2022 et a été exclue des chiffres de l'année 2022.



DÉCLARATION DE CERTIFICATION INDÉPENDANTE

DÉCLARATION SUR LA CERTIFICATION INDÉPENDANTE DU RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022 D'ENDEAVOUR MINING

Au Conseil de gouvernance et aux parties prenantes d'Endeavour Mining

Environmental & Sustainable Solutions (ESS) a été engagé par *Endeavour Mining* pour fournir une certification de tiers indépendante sur des informations choisies relatives au développement durable dans son Rapport de développement durable (RD) 2022, qui couvre la période du 1er janvier 31 décembre 2022. L'équipe de certification comprend M. Seakle Godschalk et le docteur Maryna Möhr, directeurs exécutifs de l'ESS.

Responsabilités d'Endeavour Mining et ESS

Endeavour Mining était responsable de la collecte des données et de préparer le RD. L'ESS nous a fourni une certification indépendante sur des informations de développement durable choisies dans le RD.

Objectifs de certification

La certification a été réalisée pour répondre aux exigences d'une certification AA1000AS de Type 2 (niveau modéré). L'objectif de la mission de certification était de fournir au Conseil d'administration et aux parties prenantes d'*Endeavour Mining* une certification tierce indépendante quant à savoir si les informations de développement durable contenues dans le RD reflètent l'adhésion aux principes d'inclusion, de matérialité, de réactivité et d'impact de l'AccountAbility, si le RD répond aux exigences d'un rapport sur les normes GRI (Core), et si les informations dans le rapport sont une juste représentation des performances d'*Endeavour Mining*.

Portée du travail réalisé

La portée de la mission de certification inclut les aspects suivants :

- L'adhésion aux principes d'AccountAbility c'est-à-dire l'inclusion, la matérialité, la réactivité et l'impact
- Conditions pour un rapport GRI Standards In Accordance (Core)
- Les informations suivantes sur le développement durable (relatives aux normes de Reporting de développement durable GRI et/ou à la norme Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Metals and Mining :

- Valeur économique directe produite et distribuée
- Proportion des dépenses pour les fournisseurs locaux
- Communication et formations sur les politiques et procédures anti-corruption
- Système de gestion pour prévenir la corruption par le biais de la chaîne de valeurs
- Consommation de l'énergie et intensité de l'énergie au sein de l'organisation
- Émissions de GES de catégories 1 et 2 et intensité des émissions de GES
- Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail
- Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les accidents
- Services de santé au travail
- La participation, la consultation des travailleurs et la communication sur la santé et la sécurité au travail
- Formation pour les travailleurs sur la santé et la sécurité au travail
- Promotion de la santé des travailleurs
- Prévention et atténuation des impacts de la santé et de la sécurité au travail directement liés par des relations d'affaires
- Travailleurs couverts par le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail
- Accidents de travail
- Personnel de sécurité formé aux politiques et procédures relatives Droits de l'Homme
- Production de minerai de métal
- Nombre total d'employés et de contractuels
- Conformité aux permis de prélèvement d'eau
- Poids total de déchets provenant de résidus miniers
- Déchets provenant du traitement des minéraux
- Nombre de parcs de résidus miniers
- Description des politiques et des pratiques de gestion environnementale pour les sites actifs

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

DÉCLARATION DE CERTIFICATION INDÉPENDANTE (suite)

- Pourcentage des réserves prouvées et probables dans ou à proximité des sites avec un statut protégé ou l'habitat d'une espèce menacée
- Pourcentage des réserves prouvées et probables dans ou à proximité de zones de conflits
- Pourcentage des réserves prouvées et probables dans ou à proximité de terres autochtones
- Processus de participation relatifs aux Droits de l'Homme et aux Droits des peuples indigènes
- Procédures pour gérer les risques relatifs aux droits et aux intérêts de la communauté
- Nombre et durée des retards non techniques liés aux relations avec la communauté
- Pourcentage des effectifs couverts par une convention collective
- Nombre et durée des grèves

La portée de l'engagement inclut également l'expression des opinions (pas une certification) sur le Reporting par rapport aux recommandations du Groupe de travail sur la publication d'informations financières liées au climat (TCFD).

Obligation de rendre compte AA1000AS v3

Cette mission de certification a été menée conformément à la norme de certification AA1000AS v3.

Critères utilisés

La norme AA1000APS (2018) a été utilisée pour évaluer l'adhésion aux quatre principes AccountAbility. Les normes pertinentes sur le Reporting de développement durable du GRI ont été utilisées pour évaluer les publications relatives au GRI. La norme comptable de développement durable du SASB Metals and Mining a été utilisée pour la certification des publications pertinentes relatives à SASB.

Le Rapport final du TCFD a été utilisé pour examiner les publications d'informations financières liées au climat.

Méthodologie de certification

Notre approche pour cette mission de certification inclut :

- Une visite de la mine d'Ity en Côte d'Ivoire
- Des entretiens en ligne avec des experts sur des sujets pertinents de l'entreprise (au niveau de l'entreprise et de la mine) par rapport à l'enregistrement et à la collecte des données.
- L'examen des preuves relatives à des informations identifiées
- L'examen du thème sous-jacent dans la documentation inclus dans la mission de certification
- Tests poussés de certains calculs
- Vérification des informations pertinentes dans le centre de données RD et des fiches d'informations associées qui sont en hyperlien dans le rapport.

Limites

Nous n'avons connu aucune limitation à la conduite de notre mission de certification.

Indépendance et compétences

L'ESS n'était pas impliqué dans le développement ou la rédaction du RD. ESS n'a pas réalisé d'autre rapport pour *Endeavour Mining*, autre que celui dont il est fait mention dans cette déclaration, lors de la période de reporting, à l'exception de la certification de la conformité de deux mines de l'entreprise avec les Principes Responsable Gold Mining. Aussi, la capacité d'ESS à réaliser cette certification indépendante sur le RD n'a pas été compromise.

ESS est un fournisseur de certification de développement durable agréé par AccountAbility. De plus, ESS et ses administrateurs sont des fournisseurs de formations agréés sur le reporting de développement durable par la *Global Reporting Initiative* (GRI). Ils ont une grande expérience en matière de reporting de développement durable et certification de développement durable en Afrique depuis 2007, notamment en Afrique du Sud, en Zambie, en Mauritanie, au Zimbabwe, au Nigeria, au Mali, au Kenya, en République démocratique du Congo, en Côte d'Ivoire, au Botswana, au Mozambique, au Lesotho et au Ghana.

Conclusions

Sur base des informations examinées, *Environmental & Sustainability Solutions* est satisfait que le Rapport de développement durable 2022 et des fiches d'informations associées présentent un compte-rendu équilibré et complet des performances en termes de développement durable d'*Endeavour Mining* en matière d'informations comprises dans le cadre de cette mission de certification. De plus, le rapport est conforme avec les exigences pour un rapport GRI Standards In Accordance (Core). Enfin, les principes d'inclusion, de matérialité, de réactivité et d'impact sont bien respectés et signalés.

Expression des opinions

De plus, nous considérons que le reporting d'*Endeavour* sur les publications financières liées au climat est conforme avec les recommandations du TCFD.



Seakle K.B. Godschalk

Environmental & Sustainability Solutions
Pretoria, Afrique du Sud

10 mai 2023



AA1000
Licensed Report
000-40/V3-3GFCI



Déclarations prévisionnelles

Ce document contient des « déclarations prévisionnelles » au sens des lois applicables sur les valeurs mobilières. Toutes les déclarations, autres les déclarations de faits historiques, sont des « déclarations prévisionnelles », notamment, mais sans s'y limiter, des déclarations relatives aux plans et performances opérationnelles d'Endeavour, l'estimation des réserves et ressources en minéraux, le calendrier et la quantité estimée de la production future, les coûts de la production future, les dépenses futures en capital, le succès des activités d'exploration, l'attente de la réception d'un permis d'exploration, la date prévue pour le paiement du dividende d'un actionnaire et des déclarations relatives aux futurs dividendes payables aux actionnaires de l'Entreprise, la réalisation d'études, la vie de la mine et des extensions possibles, le prix futur de l'or et le programme de rachat d'actions. En général ces énoncés prévisionnels peuvent être identifiés par l'utilisation de terminologie pré comme « s'attend à », « s'attendait à », « prévu », « prévoit », « anticipe », « croit », « plan », « cible », « opportunités », « objectif », « suppose », « intention », « but », « continue de », « estimer », « potentiel », « stratégie », « futur », « vise à », « peut », les marques du futur, « pourrait », et d'autres expressions similaires.

Les déclarations prévisionnelles, bien que basées sur des estimations raisonnables de la direction, des projections et suppositions au moment où les déclarations sont faites, sont sujettes à des risques et incertitudes qui pourraient faire que les résultats réels diffèrent de ceux exprimés ou sous-entendus par de telles déclarations prévisionnelles, notamment, mais sans s'y limiter : les risques liés à l'intégration réussie d'acquisitions ou l'achèvement de la cession; les risques liés aux opérations internationales; les risques liés aux conditions économiques globales et l'impact de la disponibilité des crédits au moment du flux de trésorerie et les valeurs des actifs et des passifs sur base de projection de futurs flux de trésorerie; les résultats financiers d'Endeavour, les perspectives d'avenir cohérentes avec les attentes d'Endeavour en quantité suffisante pour permettre les paiements

soutenus des dividendes; la réalisation d'études sur le calendrier actuellement prévu, et les résultats de ces études étant cohérentes avec les attentes actuelles d'Endeavour; les résultats réels des activités d'explorations en cours; la production et les coûts des prévisions de ventes pour qu'Endeavour réponde aux attentes; des dépenses imprévues de réclamation; des modifications dans les paramètres d'un projet tandis que les plans continuent d'être perfectionnés; des fluctuations dans les prix des métaux, notamment l'or; des fluctuations des taux de change des devises étrangères; des hausses des prix du marché pour les consommables issus de l'exploitation minière; des variations possibles dans les réserves de minerai, la qualité ou les taux de récupération; une panne dans une usine, la défaillance d'un équipement ou des processus pour opéré comme prévu; des événements météorologiques extrêmes, des catastrophes naturelles, des perturbations logistiques, des coupures de courant, des accidents, le glissement de la paroi d'une fosse, des conflits au travail, des conflits sur les titres miniers, des revendications et limitations sur la couverture d'assurance et autres risques de l'industrie minière; des retards dans l'achèvement d'activités de développement ou de construction; des changements dans la législation nationale ou locale, des règlementations des opérations minières, les règles et règlementations fiscales et les changements dans l'administration des lois, politiques et pratiques dans les régions où Endeavour opère; des conflits, litiges, procédures réglementaires et audits; des développements politiques et économiques défavorables dans les pays où Endeavour opère, notamment, mais sans s'y limiter des actes de guerre, de terrorisme, du sabotage, des troubles civils, le non-renouvellement de licences clés par les autorités gouvernementales, ou l'expropriation ou la nationalisation de toute propriété d'Endeavour; les risques associés à l'exploitation minière artisanale et illégale; des dangers environnementaux; et les risques associés à de nouvelles maladies, épidémies et pandémies, y compris les effets ou les effets potentiels de la pandémie de Covid-19.



NOTRE CONTACT

T : +44 203 011 2719
@endeavourmining
investor@endeavourmining.com
endeavourmining.com

SUIVEZ-NOUS :
endeavourmining



SIÈGE SOCIAL

5 Young Street
London
W8 5EH
United Kingdom
T : +44 203 011 2723

BUREAU DES OPÉRATIONS

Hotel Palm Club
Croisement Boulevard Latrille et
rue du Lycée Technique
Abidjan
08 BP 872
Côte d'Ivoire
T : +225 27 22 48 99 00