

REVUE

www.latitudemonde.com

IDÉES DURABLES

LA RSE EN PARTAGE N°11 | 2026



DÉCRYPTAGE

**LA RSE, NOUVEL OUTIL
STRATÉGIQUE POUR RETENIR
LES TALENTS EN AFRIQUE**



LA GRANDE INTERVIEW

MARC POZMENTIER

DIRECTEUR GÉNÉRAL, SOLIBRA

TRIBUNE

Des cadres juridiques pour l'émergence des locomotives
de la durabilité



La RSE d'ici et d'ailleurs

VOYAGE D'ÉTUDES RSE

ÎLE MAURICE

DU 09 AU 13 NOVEMBRE 2026

- EXPLORER • BENCHMARKER
- S'INSPIRER • RÉSEAUTER



Éditorial



© Latitude Monde

Stéphane Moudouté-Bell

Directeur Général
du Cabinet LATITUDE MONDE

Commissaire Général
de l'AFRICAN BUSINESS
& SOCIAL RESPONSIBILITY FORUM

LA RSE À L'ÉPREUVE DU CHOC DES RÉALITÉS

L Face aux bouleversements géopolitiques, économiques, sociaux, environnementaux et technologiques, l'Afrique se trouve à un véritable carrefour. Ces secousses jouent le rôle de test grandeur nature pour la responsabilité sociétale des entreprises (RSE). Trop souvent réduite à des initiatives périphériques, la RSE doit désormais se transformer en une stratégie de durabilité authentique.

Il est temps de changer de paradigme. La RSE doit s'ancrer dans les réalités africaines, en s'appuyant sur des référentiels adaptés aux cultures, aux territoires et aux défis locaux. Seule une approche contextualisée et lucide permettra de construire une durabilité crédible, génératrice de résilience et d'impact tangible.

La 10e édition de l'AFRICAN BUSINESS & SOCIAL RESPONSIBILITY FORUM, qui se tiendra à Abidjan, les 10 et 11 juin 2026, marquera une étape décisive. Ce rendez-vous offrira l'opportunité de comprendre comment les chocs actuels redéfinissent nos grilles de lecture de la durabilité en Afrique. C'est un appel à l'action : faire de la RSE un levier stratégique, enraciné dans les réalités africaines et porteur d'un avenir durable.

Cap sur Abidjan ! ■



IDÉES DURABLES EST UNE REVUE SEMESTRIELLE DIGITALE ÉDITÉE PAR LATITUDE MONDE

Directeur de la publication & Rédacteur en chef **Stéphane Moudouté-Bell** • Contributeurs **Didier ACOUÉTEY ; Orchidée BIYO WISSI ; Sabou DOUMBIA ; Bénédicte SESS TCHOTCH ; UNICEF GABON** • Maquette **Tebiche Samir** • Crédit Photos **Istock - Pexels Freepik** • Editeur **Latitude Monde BP: 6514 Libreville - Gabon / Tél: +241 74 18 96 72 • contact@latitudemonde.com**



© Ministère du PCAD



© SOLIBRA

ACTUALITÉS RSE

- 06 Abidjan devient le nouveau hub africain du Fonds vert pour le climat
- 08 La RDC lance un projet commun pour renforcer la protection sociale et promouvoir l'accès à un travail décent
- 11 SOLIBRA renforce son engagement contre les grossesses en milieu scolaire

DÉCRYPTAGE

- 13 La RSE, nouvel outil stratégique pour retenir les talents en Afrique
- 15 RSE et PSE : l'écart de l'engagement

GRANDE INTERVIEW

- 17 Marc POZMENTIER, Directeur Général, SOLIBRA

TRIBUNE

- 21 Des cadres juridiques pour l'émergence des locomotives de la durabilité

GUIDE POUR LES DÉCIDEURS

- 24 Converger vers des coalitions à impact
- 26 Premier Diagnostic RSE : une fragilité fréquente
- 28 Impulser l'autonomisation énergétique des territoires
- 30 La Grande rétention des talents

▶ ABIDJAN DEVIENT LE NOUVEAU HUB AFRICAIN DU FONDS VERT POUR LE CLIMAT

LE FONDS VERT POUR LE CLIMAT (FVC) A CHOISI ABIDJAN POUR IMPLANTER SON BUREAU RÉGIONAL DÉDIÉ AU CONTINENT AFRICAIN.

La Rédaction



Pour les autorités ivoiriennes, cette décision consacre le dynamisme économique du pays et son engagement dans la lutte contre les effets du changement climatique. Elle conforte également la Côte d'Ivoire dans son ambition de jouer un rôle central dans la coor-

dination des politiques climatiques sur le continent.

Le bureau d'Abidjan couvrira l'Afrique de l'Ouest, l'Afrique centrale et une partie de l'Afrique du Nord. Sa mission : renforcer la coordination des projets, amélio-

rer l'appui technique aux États et faciliter l'accès aux financements climatiques.

Au-delà de son rôle institutionnel, l'implantation devrait générer des retombées économiques notables. Les autorités évoquent la création d'emplois et le développement d'une expertise locale dans le financement vert. Le bureau apportera également un soutien direct à des initiatives dans des secteurs stratégiques tels que l'agriculture durable, les énergies renouvelables et la gestion des ressources naturelles.

Avec cette implantation, Abidjan s'affirme comme un acteur incontournable de l'action climatique en Afrique, renforçant son image de capitale économique et désormais climatique du continent. ■



LA RSE

Chez Groupe COFINA



UN CAP TRACÉ POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Chaque grand voyage commence par une décision : celle d'aller plus loin, de tracer un cap différent et d'assumer une trajectoire qui dépasse les sentiers battus.

Pour le Groupe COFINA, ce cap est clair : faire de la finance inclusive un levier de transformation positive, au service d'une Afrique en mouvement.

L'itinéraire est structuré et assumé : gouvernance ESG dédiée, politiques environnementales et sociales intégrées, Système de Gestion Environnementale et Sociale, suivi carbone, reporting rigoureux, adhésion au Pacte mondial des Nations Unies.

Le Groupe ne s'est pas contenté de tracer la route, il s'est donné les outils pour la parcourir avec rigueur.

Sur le terrain, ce voyage prend la forme d'un soutien concret à l'entrepreneuriat, à l'égalité des genres et aux écosystèmes locaux. Des escales significatives qui dessinent, ensemble, une finance plus juste et plus durable.

Chez Groupe COFINA, l'impact se mesure dans les vies transformées, les projets qui prennent leur envol et les opportunités créées le long du chemin.



www.groupecofina.com



COFINA Burkina soutient l'initiative RSE Faso Mébo



Remise de dons par Ferili Mali et COFINA Mali à l'orphelinat Niaber de Sébénikoro



Mohizi est une entreprise ivoirienne de chips de plantain, dirigée par des femmes et soutenue par COFINA.



Agriculteur sénégalais financé par COFINA, Serigne Mourtalla a créé des emplois locaux en favorisant les femmes.

▶ LA RDC LANCE UN PROJET COMMUN POUR RENFORCER LA PROTECTION SOCIALE ET PROMOUVOIR L'ACCÈS À UN TRAVAIL DÉCENT

LE GOUVERNEMENT DE LA RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO, EN PARTENARIAT AVEC LES NATIONS UNIES ET LA BANQUE MONDIALE, A LANCÉ UN PROJET CONJOINT VISANT À RENFORCER LES SYSTÈMES DE PROTECTION SOCIALE ET À PROMOUVOIR L'ACCÈS À UN TRAVAIL DÉCENT.

La Rédaction



Financé par le Fonds conjoint des Objectifs de développement durable (Fonds conjoint ODD), ce nouveau programme vise à construire des ponts solides entre la protection sociale non contributive et contributive, à élargir la couverture de ces dispositifs et à améliorer le développement des compétences et les politiques d'emploi.

L'initiative vise également à soutenir les personnes à risque de précarité dans l'accès à des oppor-

tunités économiques plus stables, productives et durables.

Ce projet soutient les priorités du gouvernement en matière de création d'emplois, de développement du capital humain et de réduction de la pauvreté, conformément au Plan stratégique national de développement (PNSD 2024–2028).

«À cet égard, l'initiative que nous lançons aujourd'hui représente une étape importante. Elle ren-

force les efforts du gouvernement pour promouvoir une croissance inclusive, soutenir les transitions économiques nécessaires et créer plus d'opportunités pour nos jeunes », a déclaré Son Excellence Guylain Nyembo Mbwizya, ministre d'État, ministre de la Planification et de la Coordination pour le Développement. Aujourd'hui, en RDC, près de 86 % des emplois se trouvent dans l'économie informelle, tandis que seulement 5 % de la population bénéficie d'un régime de protec-



©Ministère du plan de la coordination l'aide au développement

tion sociale, principalement des travailleurs du secteur formel. Dans ce contexte, les jeunes, les femmes et les groupes vulnérables font encore face à d'importants obstacles pour accéder aux compétences pertinentes, à des mécanismes de protection adéquats et des opportunités économiques durables.

Dirigé par le Ministère de la Planification et de la Coordination de l'Aide au Développement, sous la coordination du Bureau du Coordinateur Résident des Nations Unies, le projet reçoit un soutien technique de l'Organisation internationale du travail (OIT), du Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF) et de la Banque mondiale. Par des actions complémentaires, les partenaires soutiendront le renforcement de

l'employabilité, l'accès aux opportunités économiques et l'extension de la protection sociale.

En plaçant la population au cœur de l'initiative, le projet bénéficiera directement à 1 500 jeunes, dont au moins 40 % sont des femmes, grâce à un programme pilote combinant formation, entrepreneuriat et accès à la sécurité sociale. Parallèlement, le projet contribuera à renforcer la capacité des institutions nationales et à améliorer la coordination entre la protection sociale, le développement des compétences et les systèmes d'emploi, afin d'atteindre un impact durable et à grande échelle.

À travers cette initiative, le Gouvernement réaffirme son engagement à travailler de concert avec

les partenaires nationaux pour soutenir la mise en œuvre coordonnée du programme et accélérer les progrès vers la réalisation des Objectifs de développement durable.

S'exprimant au nom du coordinateur résident des Nations Unies en RDC, Nteba Soumano, Directrice du Bureau international du travail en RDC, a réaffirmé l'engagement du système des Nations Unies à soutenir la mise en œuvre coordonnée du projet : « Je réaffirme par la présente l'engagement du système des Nations Unies à soutenir le gouvernement (...) afin d'assurer une meilleure coordination des interventions des partenaires et de réduire la fragmentation dans les sous-secteurs de l'emploi et de la protection sociale.» ■ (Source : OIT)



BOAD

BANQUE OUEST AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT



INNOVER, TRANSFORMER, IMPACTER



#createursdavenir

www.boad.org     

► SOLIBRA RENFORCE SON ENGAGEMENT CONTRE LES GROSSESSES EN MILIEU SCOLAIRE



EN AVRIL 2026, LE LYCÉE MUNICIPAL DE MAN A ACCUEILLI LA GRANDE FINALE DE LA CAMPAGNE DE SENSIBILISATION CONTRE LES GROSSESSES PRÉCOCES EN MILIEU SCOLAIRE, INITIÉE PAR SOLIBRA AUTOUR DU THÈME « ZÉRO GROSSESSE AVANT LA FIN DE MES ÉTUDES ».

Par SOLIBRA

Cette initiative visait à promouvoir la réussite scolaire des jeunes filles et a réuni élèves, encadreurs et autorités locales.

7 établissements secondaires de Man ont participé à des concours de rédaction, chant et slam, utilisés comme outils de sensibilisation. Les meilleurs établissements dans chaque discipline ont ainsi été récompensés par des ordinateurs portables, offerts par SOLIBRA. Au-delà de la compétition, l'événement s'est voulu une véritable tribune d'expression pour les jeunes, qui ont

dénoncé à travers leurs prestations les conséquences des grossesses précoces sur le parcours scolaire.

Cette démarche a été largement saluée par les acteurs présents, qui souhaitent voir ce type d'initiative s'étendre à d'autres localités du pays. Pour Kadi Diabaté, Conseillère municipale représentant Le maire de Man, il s'agit d'une initiative inédite. Elle a encouragé les jeunes filles à rester focalisées sur leurs études. De son côté, le proviseur Daniel

Kpéan a interpellé les parents sur leur responsabilité éducative, les appelant à instaurer un dialogue ouvert avec leurs enfants. Le représentant de SOLIBRA, Fulgence Wea, coordinateur RSE et chef du projet, a de nouveau souligné que les grossesses précoces constituent une cause majeure d'abandon scolaire tout en insistant sur l'importance de la sensibilisation en permanence. À travers cette action, SOLIBRA réaffirme son engagement social en faveur de l'éducation et du bien-être des jeunes. ■



Fondation BGFIBank
pour les générations futures



WOMEN ENTREPRENEURS LEADERSHIP PROGRAM

UN PROGRAMME D'EXCELLENCE CONÇU POUR
ACCOMPAGNER LES FEMMES ENTREPRENEURES
DANS LA CROISSANCE ET LA PÉRENNISATION DE
LEURS ENTREPRISES.

- ☑ **Formation certifiante pour renforcer les compétences en leadership et gestion**
- ☑ **Coaching sur mesure assuré par des experts**
- ☑ **Accès aux financements pour concrétiser et développer les projets à fort potentiel**



Scanner le QR code
pour plus d'informations

▶ LA RSE, NOUVEL OUTIL STRATÉGIQUE POUR RETENIR LES TALENTS EN AFRIQUE

LA SOUVERAINETÉ ÉCONOMIQUE DES ORGANISATIONS AFRICAINES REPOSE DÉSORMAIS SUR UNE MAÎTRISE FINE DU CAPITAL HUMAIN. CE CHANGEMENT DE PARADIGME TRANSFORME LA GESTION DES CARRIÈRES EN UN PÔLE STRATÉGIQUE OÙ LA CAPACITÉ À STABILISER LES COMPÉTENCES DEVIENT LE PREMIER INDICATEUR DE PÉRENNITÉ.

Par Orchidée BIYO WISSI

Le capital humain est devenu l'actif le plus volatil car la perte d'un collaborateur clé engendre un coût financier direct estimé entre 1,5 et 2 fois son salaire annuel, sans compter le recul du savoir-faire interne.

Cette intensification de la guerre des talents s'explique par l'émergence d'une démographie exigeant puisque plus de 60 % de la population africaine a moins de 25 ans. Cette génération privilégiée les structures offrant une trajectoire de croissance lisible et un impact sociétal affirmé. Par ailleurs, la globalisation du marché du travail et le « Brain Drain 2.0 » obligent les entreprises à "benchmarker" leur rémunération globale sur des standards mondiaux pour éviter que leurs experts ne soient captés par des acteurs internationaux tout en restant sur le continent.

L'efficacité d'une politique de fidélisation ne peut toutefois reposer sur de simples intuitions internes car les causes profondes du désengagement sont souvent invisibles pour le management direct. L'identification proactive des



risques de départ nécessite un repli que seule l'intervention d'un tiers expert permet de garantir. C'est précisément dans ce cadre que la démarche RSE apporte une valeur ajoutée majeure en plaçant le volet social au cœur de l'audit de performance. Un diagnostic RSE complet permet de déceler les manques organisationnels et les frustrations dissimulées avant qu'ils ne se traduisent par une démission.

En sollicitant un regard externe pour évaluer la maturité de sa politique humaine, l'entreprise

accède à une lecture objective de ses pratiques de gestion. Cette analyse permet d'anticiper les départs plutôt que de les subir en ajustant la stratégie aux attentes réelles des collaborateurs.

Faire du diagnostic RSE un outil de pilotage des ressources humaines transforme ainsi une obligation de transparence et d'inclusion en un véritable rempart contre la fuite des intelligences/cerveaux, sécurisant par la même occasion la croissance et la réputation de l'organisation sur son marché. ■

AGILITY LOGISTICS PARKS CÔTE D'IVOIRE

Chez Agility Logistics Parks, nous développons des parcs logistiques modernes qui allient performance opérationnelle et responsabilité environnementale.



Des entrepôts modernes **en location** pour vous accompagner dans votre croissance.



INFRASTRUCTURES DURABLES

Des entrepôts conçus selon les normes internationales pour minimiser l'impact environnemental et optimiser l'utilisation des ressources.



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Optimisation de la consommation d'énergie grâce à des équipements performants et une gestion intelligente des installations.



ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Soutien à l'éducation et à la formation des jeunes pour construire un avenir meilleur ensemble.

PRÉSENT EN AFRIQUE

CÔTE D'IVOIRE	50 hectares
GHANA	16 hectares
MOZAMBIQUE	29 hectares
NIGÉRIA	27 hectares



+225 07 78 78 96 36
warehousebidjan@agility.com



www.agilityafrica.com



► RSE ET PSE : L'ÉCART DE L'ENGAGEMENT

LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE) DEVIENT PEU À PEU UNE CLÉ DE LA RESPECTABILITÉ POUR TOUTE ORGANISATION MODERNE.

Par Orchidée BIYO WISSI

L'entreprise déploie des stratégies, des chartes déterminées, et des déclarations publiques sur sa contribution au bien commun, pour attester de son engagement éthique. Ce cadre théorique et politique n'est qu'une étape préliminaire.

Le véritable test de crédibilité s'opère lorsque ces nobles intentions et actions se confrontent au calcul complexe de la Performance Sociétale des Entreprises (PSE).

Le cœur de la désillusion réside dans le fossé qui se creuse entre la volonté managériale et la validation par les chiffres. De nombreuses entreprises publient des rapports extra-financiers qui, malgré leur volume, échouent à prouver que la stratégie RSE a produit les effets escomptés.

Nous assistons souvent à un phénomène de « cherry-picking » où seules les initiatives réussies et les indicateurs en progression sont mis en lumière, occultant les domaines critiques où la PSE reste en deçà des objectifs établis. Le problème n'est pas seulement celui de l'échec de l'action, mais bien celui de l'alignement des marqueurs. Si la stratégie prône



la parité, mais que le suivi du turnover des femmes cadres ou le pourcentage de promotion interne révèle une stagnation, l'entreprise n'est-elle pas en pleine contradiction avec sa démarche ?

Le reporting RSE est parfois une démarche subie, motivée par la conformité ou la pression des parties prenantes. Dans cette situation, le résultat est une PSE fragile, définie par des indicateurs faciles à collecter mais dénués de sens, ou dont les cibles sont si peu élevées qu'elles garantissent la réussite sans exiger de véritable transformation de l'organisation.

La logique du déploiement (les moyens et les processus mis en

œuvre) ne suffit plus ; l'exigence porte désormais sur le résultat, l'impact mesuré, mesurable. Si le capital temps et/ou les montants investis dans un programme social ne se traduisent pas par un pourcentage mesurable de réduction de la pauvreté ou d'amélioration de l'accès à l'éducation de de style de vie dans les communautés concernées, alors la Performance Sociétale est nulle, ou du moins, impossible à prouver.

Les investisseurs, de plus en plus exigeants, exigent la preuve de la performance. L'entreprise qui ne peut démontrer un lien direct et quantifié entre son engagement et son impact sociétal sera sortie des radars. ■



LA TITRISATION
DES CRÉANCES
POUR RENFORCER
L'INCLUSION FINANCIÈRE
DES PMES AFRICAINES

 **JOSEPH***
titrisation

**Société de gestion de titrisation
agrée par l'AMF UMOA sous le
Numero SG-FCTC/2020-01*

*# Vous avez des créances,
Nous avons votre financement !*



LA GRANDE INTERVIEW

MARC POZMENTIER

DIRECTEUR GÉNÉRAL, SOLIBRA

SOLIBRA EST UNE ENTREPRISE ÉCOCITOYENNE ENGAGÉE, PORTÉE PAR UNE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE STRUCTURÉE ET AMBITIEUSE.

Quels sont les piliers de la démarche RSE de la SOLIBRA ?

SOLIBRA est une entreprise écocitoyenne engagée, portée par une stratégie de développement durable structurée et ambitieuse. Notre démarche RSE repose sur six piliers complémentaires, qui encadrent l'ensemble de nos actions et traduisent notre volonté d'intégrer durablement la responsabilité sociale et environnementale à notre modèle économique. Le premier pilier concerne la gouvernance et l'éthique. Nous fondons notre action sur des principes d'intégrité, de transparence et de conformité réglementaire. Nous veillons au respect strict des lois et normes en vigueur, à la promotion d'une culture éthique sur l'ensemble de notre chaîne de valeur et à la

prévention des abus, notamment à travers notre Charte Marketing Responsable. Le dialogue avec les parties prenantes et la qualité ainsi que la sécurité alimentaire, alignées sur les standards internationaux, constituent des éléments essentiels de cette gouvernance. Le capital humain est au cœur de notre démarche. Nous poursuivons un objectif de zéro accident en instaurant une culture sécurité forte, fondée sur la prévention des risques professionnels et une gouvernance participative de la santé et sécurité au travail. Nous investissons dans la formation continue, le développement des compétences, l'inclusion, l'égalité des chances, ainsi que la promotion des femmes et des jeunes, tout en maintenant un dialogue social permanent.

La satisfaction des consommateurs et la consommation responsable constituent le troisième pilier. Grâce à nos certifications ISO 9001 et ISO 22000, nous garantissons des produits sûrs et de qualité sur toute la chaîne de valeur. Par ailleurs, nous menons des actions de sensibilisation aux risques liés à l'abus de consommation et encourageons des comportements responsables.

Le quatrième pilier porte sur la chaîne de valeur responsable. Nous exigeons de nos partenaires, fournisseurs et prestataires qu'ils respectent les mêmes standards sociaux, environnementaux et éthiques que les nôtres, afin d'assurer la traçabilité, la conformité réglementaire et une responsabilité partagée sur



l'ensemble des maillons opérationnels.

L'environnement et la transition écologique constituent un axe prioritaire. Nous agissons sur la gestion responsable de l'eau, l'efficacité énergétique, la réduction et la valorisation des déchets, la lutte contre les pollutions et le réchauffement climatique. Nous promovons le verre consigné, les casiers réutilisables, les cannettes en aluminium, ainsi que l'éducation aux écogestes et à l'économie circulaire.

Enfin, le sixième pilier concerne le soutien aux communautés et le développement local. Nous intervenons dans l'éducation, la santé, l'environnement, l'emploi et l'autonomisation économique, à travers des programmes structurants, dont le Fonds Pierre Castel dédié à l'entrepreneuriat agricole.

L'équité territoriale en matière de durabilité est un des maillons faibles des stratégies RSE de nombreuses entreprises en Afrique. De quelle manière la SOLIBRA décline-t-elle sa stratégie RSE en dehors du Grand Abidjan ?

De nombreuses entreprises concentrent encore leurs actions RSE dans les grandes villes. À SOLIBRA, nous avons fait un choix différent : celui d'une RSE véritablement nationale, en cohérence avec notre présence industrielle et commerciale sur l'ensemble du territoire.

En 2025, année de notre 70e anniversaire, nous avons couvert 100 % des 14 districts de Côte d'Ivoire, réalisé 70 actions RSE, dont 40 projets structurants, tou-

LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE

N'EST PLUS UNE OPTION, MAIS UN IMPÉRATIF STRATÉGIQUE.

LA RSE EST AUJOURD'HUI UNE RESPONSABILITÉ COLLECTIVE,

UN LEVIER D'INNOVATION ET DE COMPÉTITIVITÉ DURABLE.

ché environ 78000 bénéficiaires directs, collaboré avec 53 ONG partenaires et sensibilisé plus de 7 millions de personnes.

Nos actions s'étendent aux zones rurales, semi urbaines et reculées. Elles sont adaptées aux réalités locales : éducation (réhabilitation d'écoles, cantines solidaires), santé (centres de santé ruraux, cliniques mobiles), environnement (nettoyage, reboisement, gestion des déchets), autonomisation économique (agriculture, femmes, jeunes entrepreneurs) et solidarité envers les populations vulnérables.

Nos projets sont déployés avec les autorités locales, les ONG et les communautés, afin de réduire les inégalités territoriales et garantir un impact durable. Notre conviction est simple : si SOLIBRA est présente partout, l'impact de sa RSE doit l'être aussi.

Le choc climatique pousse les entreprises à accélérer la mise en place de politiques environnementales efficaces. Comment la SOLIBRA contribue-t-elle à la lutte contre le changement climatique ?

Nous menons une stratégie climat structurée autour de la performance énergétique, l'optimisation industrielle, la mobilité

durable et la séquestration carbone, encadrée par notre système de management environnemental certifié ISO 14001.

En 2025, nous avons réduit notre ratio énergétique de 7 %, grâce à la modernisation de nos installations, à une meilleure maintenance et à des investissements ciblés : optimisation du froid industriel, compresseurs d'air régulés, amélioration des calorifugeages et nouvelles lignes de production plus efficaces.

Nous avons également engagé une transition vers une mobilité plus durable en renouvelant progressivement notre flotte et en optimisant les trajets, ce qui a permis de réduire significativement nos consommations de carburant.

Par ailleurs, nous investissons dans la nature, avec plus de 10 000 arbres plantés en 2025, contribuant à la séquestration carbone, à la protection de la biodiversité et à la résilience des territoires. Le suivi renforcé de notre bilan carbone nous permet d'améliorer en continu notre performance environnementale.

Les entreprises sont de plus en plus encouragées à mutualiser



leurs efforts. Que préconisez-vous pour enclencher cette dynamique coopérative?

Les défis actuels dépassent la capacité d'action d'une seule entreprise. Il est essentiel de sortir d'une logique concurrentielle en matière de RSE et de favoriser la coopération.

Je préconise la création d'espaces de dialogue intersectoriels, ainsi que de coalitions thématiques réunissant entreprises, collectivités, ONG et experts autour de causes prioritaires. Les pouvoirs publics jouent aussi un rôle clé, en tant que facilitateurs et créateurs de cadres incitatifs.

À SOLIBRA, cette conviction se traduit par notre engagement au sein de structures telles que l'AVDP, la CGECI ou EUROCHAM. Nos projets sont systématiquement menés en partenariat avec les municipalités, les ONG, les entreprises partenaires et les communautés, afin d'amplifier leur impact et leur durabilité.

Votre mot de fin

Avec plus de 70 ans de présence en Côte d'Ivoire, SOLIBRA demeure profondément attachée à son rôle d'entreprise citoyenne. Le Prix National d'Excellence de la Meilleure Entreprise Écociyenne, obtenu en 2025, vient reconnaître la cohérence et la solidité de notre démarche.

La transformation écologique et sociale n'est plus une option, mais un impératif stratégique. La RSE est aujourd'hui une responsabilité collective, un levier d'innovation et de compétitivité durable. SOLIBRA continuera à assumer pleinement son rôle pour contribuer à un avenir plus durable, plus inclusif et plus prospère pour tous. ■



© D.R.

PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE

Édition 2025



**SOLIBRA, l'histoire
d'un engagement
devenu exemplaire**

En 2024, alors que la Côte d'Ivoire affrontait d'importants défis environnementaux et sociaux, SOLIBRA a choisi d'aller au-delà de son rôle d'industriel. L'entreprise s'est engagée dans un véritable mouvement de transformation, guidée par une conviction simple : **être utile au pays est une responsabilité autant qu'un devoir citoyen.**

Tout commence avec une gestion exemplaire de l'eau. Dans un contexte de pression croissante sur la ressource, SOLIBRA a renforcé son système ISO 14001 et déployé des solutions innovantes : circuits fermés, réutilisation de l'eau, stations d'épuration modernisées. Une démarche exigeante qui a permis de réduire significativement la consommation hydrique et d'installer l'entreprise comme une référence nationale.

Dans le même élan, l'efficacité énergétique devient une quête quotidienne. Relamping LED, équipements intelligents, optimisation du froid industriel : SOLIBRA modernise son parc et réduit ses émissions grâce à la récupération du CO₂. Une preuve que la transition énergétique n'est pas un slogan... mais un chemin que l'entreprise emprunte avec sérieux.

Et puis il y a l'économie circulaire, véritable pilier de la vision SOLIBRA. **Le verre consigné** – symbole historique de l'entreprise – permet de réduire les déchets à la source. Mais SOLIBRA voit plus loin : tri sélectif exemplaire, partenariats de recyclage, réutilisation de ses propres rebuts.

Le programme **Gare Propre** devient alors une histoire à part entière : chefs de gare, transporteurs, collectivités, citoyens... tous unis pour des gares plus propres, plus sûres, plus responsables. Deux années d'efforts, des milliers de personnes sensibilisées, des dizaines de tonnes de plastique collectées et recyclées : une dynamique collective unique dans le pays.

Cet engagement, SOLIBRA le porte aussi auprès de ses collaborateurs. Avec les certifications **ISO 45001** et **ISO 9001**, la sécurité, la qualité et la formation deviennent des priorités. Des femmes sont formées, des accidents reculent, des campagnes santé sauvent des vies.

Enfin, il y a la société ivoirienne, cœur battant des projets RSE. **64 projets communautaires** voient le jour : réhabilitation d'écoles et de bibliothèques, soutien aux orphelinats, actions de solidarité, campagnes environnementales majeures, empowerment des jeunes via le **Prix Pierre Castel**, et programmes d'éducation citoyenne comme, Jeunesse Responsable, qui accompagnent la nouvelle génération vers un avenir plus éclairé.

À force de constance, de rigueur et de vision, une évidence s'impose :

SOLIBRA ne se contente pas de produire.

Elle protège. Elle forme. Elle répare. Elle inspire.

C'est cette histoire authentique, utile et profondément ivoirienne, qui a valu à SOLIBRA le **Prix National d'Excellence de la Meilleure Entreprise Écocitoyenne 2025.**



DES CADRES JURIDIQUES POUR L'ÉMERGENCE DES LOCOMOTIVES DE LA DURABILITÉ

LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE) EN AFRIQUE SOUFFRE AUJOURD'HUI D'UN MANQUE DE COHÉRENCE ET D'HARMONISATION. LES INITIATIVES RESTENT SECTORIELLES, FRAGMENTÉES ET SOUVENT VOLONTAIRES, CE QUI LIMITE LEUR PORTÉE ET LEUR CAPACITÉ À TRANSFORMER DURABLEMENT LES ÉCONOMIES. OR, DANS UN CONTEXTE OÙ LES DÉFIS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX S'INTENSIFIENT, IL EST IMPÉRATIF DE DÉPASSER CETTE APPROCHE DISPERSÉE POUR INSTAURER UN CADRE RÉGLEMENTAIRE COMMUN, SOLIDE ET STRUCTURANT.

Par SMB

L'expérience en cours au sein de l'UEMOA, qui réfléchit à un cadre communautaire ESG/RSE, démontre que l'harmonisation est non seulement possible mais nécessaire. Un tel cadre permettrait d'éviter les disparités entre pays, de renforcer l'attractivité économique et de donner aux investisseurs internationaux une visibilité claire sur les règles applicables. Sans cette harmonisation, la RSE risque de rester une pratique marginale, cantonnée à quelques grandes entreprises soucieuses de leur image.

tel qu'il est pratiqué aujourd'hui, se traduit par des actions sociétales et environnementales souvent symboliques et peu structurantes. Pour créer de véritables cercles vertueux de valeur partagée, il est urgent de mettre en place des cadres juridiques qui soient :

- Inclusifs : toutes les entreprises,

grandes ou petites, doivent être concernées ;

- Coercitifs : des obligations claires et des sanctions doivent garantir que la RSE devienne une norme et non une option ;
- Incitatifs : crédits d'impôts et allègements fiscaux doivent encourager les entreprises à investir dans des démarches durables.

Ces cadres juridiques permettraient également d'intégrer les dimensions sociales et environnementales dans les statuts des entreprises, rendant la durabilité partie intégrante de leur identité juridique. Ils favoriseraient la création de Partenariats Publics-Privés RSE, sectoriels et territoriaux, où les grandes entreprises accompagneraient les PME dans leurs démarches de durabilité. Ce modèle collaboratif renforcerait l'impact collectif et consoliderait la valeur partagée au sein des économies africaines.



© megnific.com

En définitive, la mise en place de cadres juridiques harmonisés et incitatifs n'est pas une option, mais une urgence. Elle conditionne la capacité de l'Afrique à transformer la RSE en un véritable levier de développement durable, inclusif et compétitif. ■

Un pas de plus vers un avenir durable



orabank.net



un partenaire à votre écoute



Orabank



S'investir pour un avenir meilleur.

NSIA FONDATION



CONVERGER VERS DES COALITIONS À IMPACT

L'AGENDA 2030 ET SES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) NE DOIVENT PAS ÊTRE PERÇUS COMME UNE CONTRAINTE EXTÉRIEURE, MAIS COMME UNE OPPORTUNITÉ STRATÉGIQUE POUR LES ENTREPRISES AFRICAINES.

La Rédaction

Trop souvent, les ODD sont considérés comme complexes et éloignés des réalités locales. Pourtant, leur intégration dans les modèles économiques peut transformer durablement la compétitivité des entreprises et renforcer leur légitimité auprès des populations.

Les entreprises ont un rôle central à jouer dans la mise en œuvre des ODD. En alignant leurs projets sur les besoins prioritaires des populations — santé, éducation, emploi, agriculture, énergie — elles deviennent des acteurs de développement inclusif. Cela leur permet non seulement de répondre aux attentes sociétales, mais aussi de créer un avantage concurrentiel durable. Les PME, moteurs de création de richesse en Afrique, doivent être accompagnées par les grandes entreprises dans des coalitions inclusives, afin de lever les contraintes qui freinent leur croissance et leur contribution aux ODD.

Les bénéfices pour les entreprises sont multiples :

- Accès facilité au financement : les projets alignés aux ODD peuvent bénéficier de crédits à taux réduits et de mécanismes digitaux innovants.
 - Avantages fiscaux : des incitations fiscales encouragent les investissements responsables.
 - Renforcement de la réputation : les entreprises engagées dans les ODD gagnent en crédibilité auprès des consommateurs, des investisseurs et des partenaires publics.
 - Partenariats Public-Privé : les PPP inclusifs permettent de mutualiser les ressources et d'amplifier l'impact des projets.
- Dans un contexte marqué par des tensions sociales et des ruptures d'égalité, les entreprises doivent démontrer que leurs infrastructures et leurs projets contribuent réellement à améliorer la qualité de vie des populations. Il ne s'agit plus seulement de produire ou de construire, mais de créer de



la valeur partagée, où performance économique et impact sociétal se renforcent mutuellement.

En définitive, l'Agenda 2030 offre aux entreprises africaines une occasion unique de se positionner comme des acteurs de transformation. Celles qui sauront intégrer les ODD dans leur stratégie ne seront pas seulement des bénéficiaires de croissance, mais des catalyseurs de développement durable, inclusif et compétitif. ■

30
1996-2026

AFRICSEARCH

Paris - Johannesburg - Abidjan - Lomé - Douala - Dakar - Nairobi



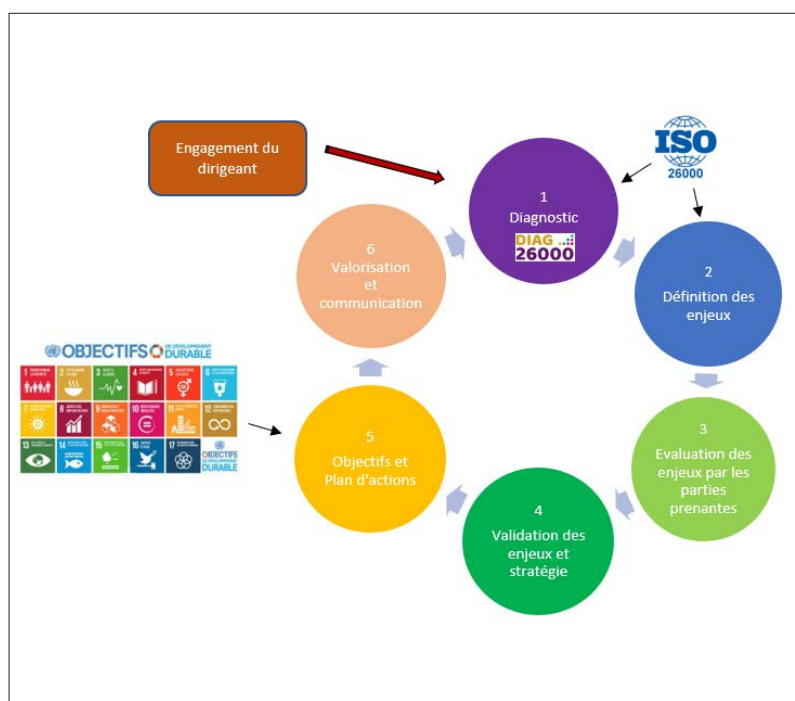
30 ans
d'excellence
au service
du leadership
Africain

Depuis 1996, AfricSearch recrute les dirigeants qui transforment le continent.

PREMIER DIAGNOSTIC RSE : UNE FRAGILITÉ FRÉQUENTE

LE LANCEMENT D'UNE PREMIÈRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE RÉVÈLE PRESQUE SYSTÉMATIQUEMENT DES FRAGILITÉS STRUCTURELLES QUI FREINENT LA VALORISATION DES EFFORTS RÉELS.

Par Orchidée BIYO WISSI



de référence sur la durabilité indiquent que près de 70 % des entreprises du continent ne disposent d'aucun mécanisme de reporting extra-financier structuré. Cette carence empêche de convertir de bonnes initiatives citoyennes en véritables actifs lors d'une évaluation de conformité. Sans preuve écrite et partagée à toutes les strates de l'organisation, l'action reste inexploitable pour rassurer des partenaires de plus en plus exigeants sur la transparence. Cette transparence aligne les objectifs de la direction avec les réalités du terrain tout en stabilisant le climat social par une meilleure adhésion des collaborateurs.

La réussite d'un diagnostic dépend de la capacité des dirigeants à sortir d'une logique de réaction immédiate pour entrer dans une planification de long terme. De nombreuses organisations subissent encore la RSE comme une contrainte extérieure plutôt que de l'intégrer au pilotage global de leurs activités. ■

L'un des obstacles les plus flagrants réside dans l'absence de documentation formalisée pour appuyer les actions engagées sur le terrain. Plus complexe encore, il arrive souvent que des politiques existent sur le papier mais qu'elles ne soient jamais vulgarisées auprès des équipes opé-

rationnelles. Cette rupture de communication interne rend les engagements invisibles et inapplicables au quotidien, transformant une intention stratégique en une simple archive administrative.

En Afrique, ce défi de la donnée est majeur puisque les rapports



Aider les entreprises à placer le développement durable au cœur de leur stratégie de croissance.

Chez Forvis Mazars, le développement durable est un pilier stratégique au cœur de notre accompagnement. Dans un contexte d'exigences accrues en matière de transparence et de responsabilité, nous aidons les organisations à structurer et piloter leurs engagements ESG avec rigueur et pragmatisme. Convaincus que les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance sont indissociables de la performance, nous adoptons une approche intégrée et adaptée aux réalités de chaque entreprise. Au-delà des obligations réglementaires, nous reconnaissons également l'importance des démarches volontaires et responsables dans la mise en œuvre des pratiques ESG, qui permettent aux organisations de s'engager de manière proactive pour un impact positif durable. Notre ambition est de transformer les contraintes réglementaires et les initiatives volontaires en opportunités concrètes de création de valeur et de croissance. Nous accompagnons ainsi nos clients vers des modèles plus résilients et durables et qui renforce leur crédibilité auprès des parties prenantes.

Nos services

- Audits de rapports ESG
- Stratégie de développement durable et définition d'objectifs
- Audits de Rapports d'impact
- Bilan et audit carbone
- Plan de transition climatique
- Due diligence ESG
- Formulation de produits de finance durable

Nous contacter :

- +225 2720317700
- contact.ci@forvismazars.com
- 2 Bvd. Roume, Immeuble Longchamp, Abidjan
Côte d'Ivoire

▶ IMPULSER L'AUTONOMISATION ÉNERGÉTIQUE DES TERRITOIRES

EN 2023, LA BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT (BAD) A PERMIS LE RACCORDEMENT DE PRÈS DE 400 000 MÉNAGES À L'ÉLECTRICITÉ, OFFRANT AINSI UN ACCÈS À L'ÉNERGIE À 2,4 MILLIONS DE PERSONNES À TRAVERS L'AFRIQUE.

La Rédaction



PHIA, qui déploie des ressources renouvelables pour alimenter les infrastructures de santé.

Par ailleurs, la formation constitue un levier incontournable. Le renforcement des compétences et la préparation de jeunes talents ainsi que de professionnels qualifiés pour assurer le suivi et la maintenance des installations sont indispensables. Ces efforts humains, combinés aux dispositifs légaux, réglementaires et de recherche-développement, représentent un socle essentiel pour lutter contre la pauvreté et atteindre les Objectifs de développement durable, en particulier l'ODD 1.

L'accélération du développement des territoires repose sur un accès pérenne à une énergie abordable, condition essentielle pour réduire la pauvreté. Les parties prenantes doivent s'engager à développer des projets et programmes de grande envergure, en tenant compte des ressources disponibles dans chaque territoire. Il s'agit notamment de mini-grids, de la valorisation de la biomasse, et de l'augmentation des capacités de production et de la fiabilité des installations existantes. ■

Ces projets ont transformé le quotidien de nombreuses communautés à faible revenu et favorisé l'autonomisation des femmes et des jeunes. Pourtant, malgré ces avancées, le rythme de l'électrification demeure insuffisant : environ 600 millions de personnes restent privées d'électricité.

Face à un déficit aussi massif, l'innovation apparaît comme une clé essentielle pour développer des réponses adaptées aux réali-

tés locales et aux activités socio-économiques. Plusieurs initiatives illustrent cette dynamique :

- Technologies de stockage durable : recherche et développement de systèmes plus performants et respectueux de l'environnement.
- Électrification rurale hybride : comme le projet Fexy-énergie, porté par 2iE et la SONABEL au Burkina Faso.
- Solutions hospitalières renouvelables : exemple du projet SO-

Plus de 20 ans au service des entreprises africaines nous ont convaincu que les clefs de l'émergence économique étaient entre nos mains. Le continent africain qui fait l'objet de toutes les convoitises est riche en ressources de tous genres:

minérales, minières, humaines, naturelles, ...

Mais la richesse de son sous-sol n'est en fait qu'un potentiel de développement et de puissance économique qu'il nous faut «transformer». Nous devons donc être des transformateurs pour traduire en développement économique ses riches potentialités.

Avec désormais 4 pôles d'activités

- CONSEIL
- FORMATION
- SANTÉ
- ÉDITION



Nous avons l'ambition
d'être parmi les transformateurs
que le continent attend...



3, Rue Mansour Saadi, quartier Racine 20100 Casablanca
Tél.: +212 522 36 04 18/20 Fax : +212 522 36 31 41 Email : contact@lafriquequiose.com

 [facebook-lafriquequiose](https://www.facebook.com/lafriquequiose)

 [@lafriquequiose](https://twitter.com/lafriquequiose)

www.lafriquequiose.com



Système
de Management
certifié ISO 9001

▶ LA GRANDE RÉTENTION DES TALENTS

LA SOUVERAINETÉ ÉCONOMIQUE DES ORGANISATIONS AFRICAINES REPOSE DÉSORMAIS SUR UNE MAÎTRISE STRATÉGIQUE DU CAPITAL HUMAIN. CE CHANGEMENT DE PARADIGME TRANSFORME LA GESTION DES CARRIÈRES EN UN LEVIER CENTRAL, OÙ LA CAPACITÉ À STABILISER LES COMPÉTENCES DEVIENT L'INDICATEUR PREMIER DE PÉRENNITÉ.

Par Orchidée BIYO WISSI



Le capital humain s'impose comme l'actif le plus volatil : la perte d'un collaborateur clé représente un coût direct estimé entre 1,5 et 2 fois son salaire annuel, auquel s'ajoute l'érosion du savoir-faire interne.

Cette intensification de la guerre des talents trouve son origine dans une démographie exigeante: plus de 60 % de la population africaine a moins de 25 ans. Cette génération privilégie les organi-

sations capables d'offrir une trajectoire de croissance lisible et un impact sociétal tangible. Par ailleurs, la globalisation du marché du travail et le "Brain Drain 2.0" contraignent les entreprises à aligner leur politique de rémunération sur des standards internationaux afin de retenir leurs experts, même lorsqu'ils restent basés sur le continent.

Or, l'efficacité d'une politique de fidélisation ne peut se limi-

ter à des intuitions internes. Les causes profondes du désengagement échappent souvent au management direct. L'identification proactive des risques de départ exige un regard externe, seul garant d'une analyse impartiale. C'est précisément dans ce cadre que la démarche RSE apporte une valeur ajoutée majeure : en plaçant le facteur social au cœur de l'audit de performance, elle permet de révéler les manques organisationnels et les frustrations latentes avant qu'elles ne se traduisent par une démission.

En sollicitant un diagnostic RSE complet, l'entreprise accède à une lecture objective de ses pratiques de gestion. Cette analyse favorise l'anticipation des départs et l'ajustement des stratégies aux attentes réelles des collaborateurs.

Faire du diagnostic RSE un outil de pilotage des ressources humaines revient ainsi à transformer une obligation de transparence et d'inclusion en un véritable rempart contre la fuite des talents. Ce choix sécurise à la fois la croissance et la réputation de l'organisation sur son marché. ■



BADEA

Arab Bank
for Economic
Development
in Africa



Together for Africa



ESTABLISHMENT

The Arab Bank for Economic Development in Africa (BADEA) was established pursuant to the resolution of the 6th Arab Summit Conference in Algiers on 28th November 1973. The Bank began operations in March 1975.



MANDATE

The Bank was created for the purpose of strengthening economic, financial and technical cooperation between the Arab and African regions and for the embodiment of Arab-Africa solidarity on foundations of equality and friendship. To achieve this end, the Bank was given a mandate to:

- Participate in financing economic development in African countries.
- Stimulate the contribution of Arab capital to African development.
- Help provide the technical assistance required for the development of Africa.



RATINGS

BADEA received a top AAA credit rating from the Japan Credit Rating Agency (JCR) as well as an upgrade of its outlook from “Stable” to “Positive” by S&P Global Ratings and affirmation of its Moody’s and S&P rating of Aa2 and AA+ respectively. These achievements highlight significant improvements in the Bank’s liquidity position, demonstrated by the strengthening of substantial liquidity buffers and a successful capital market issuance on the back of prudent and improving risk management practices.



VISION

“To be the lead platform for Arab-Africa Economic Cooperation for Development”.



MISSION

“To promote Arab-Africa’s Economic Cooperation through financial assistance, investment and technical support.”

BADEA STRATEGY PILLARS (2030)



NOTRE VISION

FAIRE DE LA
RESPONSABILITÉ SOCIALES
DE L'ENTREPRISE (RSE)
UN LEVIER DE CROISSANCE
DE VOTRE ENTREPRISE.

LATITUDE MONDE, Cabinet Conseil en RSE, est votre solution durable pour :

- Élaborer, Implémenter, Évaluer et Valoriser votre Démarche RSE.



LATITUDE MONDE organise l'African Business & Social Responsibility Forum,
1^{ère} plateforme de RSE en Afrique (www.africa-businesspeople.com)

- 2017 - 2018 : Port-Louis, Maurice
- 2019 : Kigali, Rwanda
- 2020 - 2021 : Marrakech, Maroc
- 2022 : Dubaï, E.A.U
- 2023 : Dakar, Sénégal
- 2024 : Abidjan, Côte d'Ivoire
- 2025 : Lomé, Togo
- 10^{ème} édition : Abidjan, Côte d'Ivoire, les 10& 11 Juin 2026

LATITUDE MONDE publie la **REVUE IDÉES DURABLES**
et les sites Internet www.gabon-rse.com & www.ivoire-rse.com